

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

# EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI HABER BÜLTENİ



YIL 14 / SAYI 78 / EYLÜL 2015

## Kazanımlarımızla toplu sözleşmeye



## damgamızı vurduk

## Milyonlar 'Tek Ses Tek Yürek'



## 'Teröre Hayır Kardeşliğe Evet'

# EDİTÖR

## Çağ insana aç, insan örgütlü güce muhtaç

**H**ayatın hakikate, hakikatin de hayatta kalmaya ihtiyaç duyduğu günlerden geçiyoruz. Gerçeklerin üstüne getirilen perdelerde oynatılan gölge oyunlarını ayıklayarak yol almak, problem çözmek, kazanımlarımıza sahip çıkmak, kardeşliğin türküsünü en yüksek tonda söyleyerek, korumuzu büyüterek, sesimizi çoğaltarak ilerliyoruz. Çağın asalete, asaletin de ahlaki üstünlüğe ihtiyacı olduğu düsturuyla yapıcı güç, birleştirici muvakkitler olarak çağa karşı borcumuzu ödeme gayretini içindeyiz.

Eğitim çalışanlarının tercihi, yaptığı faaliyetlerin niteliği ve ortaya koyduğu diskurun kuşatıcılığıyla Genel Yetkili Sendika sıfatıyla yürüttüğümüz toplu sözleşme süreci, sonuçlarının mali katkısı, sosyal artışı ve yürütülüş stratejisi bakımından toplumsal sözleşmeye dönüşmüştür.

Teşkilatlarımızın alandaki soluklanmak bilmeyen seferi, öğretmenler odasının teneffüs edilen nefesi, ziyaretlerimizde görmeden ayrılmadığımız eğitimin görünmez kahramanları şef, memur ve hizmetlilerin dillendirdiği teklifleri, üniversitelerde hocalarımızın ve idari personelimizin kendi perspektiflerinden yansıttıkları izlenimleri, KYK çalışanlarımızın paylaştıkları tecrübeleri, yaptığımız çalıştaylardan damıttıklarımızla makul teklif, kararlı mücadele illa ki kazanım prensibiyle yürüttüğümüz toplu sözleşme süreci, çalışanların direkt, milletimizin de endirekt kazanımı olarak tarihe geçmiştir.

Hıfzıssıhhamız için elzem olan maddi ve manevi kazanımların birbiriyle bezendiği bir tablo içinde mali kazanımların tatminkâr, sosyal kazanımların sorun çözmeye ayarlı, verimli çalışmaya odaklı oluşu, inanç, hak ve hürriyetlerinin gözetilerek ibadetin saatin değil, saatin ibadetin eksenine gireceği bir döneme geçilmiştir.

Toplu sözleşmenin pozitif iklimiyle birlikte oluşturulmaya çalışılan algının yüzündeki maskeyi sıyrarak barış, kardeşlik ve dayanışma ruhu içerisinde insanın insan için en büyük esenlik olduğu gerçeğiyle hareket edebilmeliyiz. Korku siyasetiyle; benliğin sindirilmesine, oluşturulan kamplarla bizliğin yok edilmesine, kaçınan yaralarla kimliğin tarumar edilmesine fırsat vermeden, kazanımlarımızı haykırarak öz güveni her platformda hissettirmeli, muhtaç olanın ihtiyacı olan toplumsal güveni el birliğiyle; mayamızda bulunan "Hilful Fudul" örneğiyle ile icra edebilmeliyiz. Çünkü biz ayrıştırırlara inat birleştirdiğimiz için en büyük gücüz.

Gücümüzü, bize en çok ihtiyaç duyulan günlerde defalarca tesillemiş bir örgütüz. Biz insani farklılıkları hikmet, ırki farklılıkları kurbet, kültürel farklılıkları da medeniyet bilerek bu farklılıkları ideolojik saplantılara uğratmadan kardeşlik potasında hercümerç edip, Türkiyelilik bilinciyle hareket edenleriz. Biz yurt dışında yetim güldüren, dünyanın öbür ucundan mazlumlar için infak vakti ilan eden, Prizren'deki Taşköprü'de Muhammed Mursi için haykırarak, Diyarbakır Ulu Camii önünde kardeşlik için teröre dur diyen, Ankara'da yüz binleri devasa bir gövdenin uzuvları olarak birleştiren; değerlerin insanla daim, insanın da değerlerle kaim olacağına inananlarız.

Hayatın tekâmülü, mükemmelliğin bitmeyen seyri içre çarşı pazar her yerin öğrenme ve öğretme mekanına dahil olduğu, öğretmenliğin zamanın bitimsiz akışına ittisal etmiş haliyle mesai ve görev kavramlarının çok daha üstünde evrensel bir dille kucaklandığı; çocuklarımıza kalıcı tutum ve davranışlar kazandıracığımız, gençlerimize mirasımızın kutlu yükünü ufuk olarak aşılacağı, eğitim çalışanlarına huzur ve güveni kati tesis edeceğimiz, millet olarak geleceği geçmişin gölgesinde el ele inşa edeceğimiz bir yıl olması temennisiyle, yeni sayımızda buluşmak üzere...

## ŞÜKRÜ KOLUKISA

Genel Başkan Yardımcısı



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EĞİTİM-BİR-SEN**  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

EĞİTİM-BİR-SEN  
HABER BÜLTENİ

SAYI  
78

YIL  
14 / EYLÜL 2015

YAYIN TÜRÜ  
YAYGIN SÜRELİ  
EĞİTİM-BİR-SEN'İN ÜCRETSİZ YAYIN ORGANIDIR

İDARE YERİ  
EĞİTİM-BİR-SEN  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

OĞUZLAR MAHALLESİ AV. ÖZDEMİR ÖZOK  
SOKAK NO: 5 BALGAT-ANKARA

Tel 0312 231 23 06  
Faks 0312 230 65 28  
Bürocell 0533 741 40 26

Web www.egitimbirsen.org.tr  
E-posta egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

## İçindekiler

04

Genel Başkan:  
Şimdi, herkesin kazandığı  
toplu sözleşmeyi  
anlatma vakti

06

Kazanımlarımızla  
toplu sözleşmeye  
damgamızı vurduk

12

2016-2017  
toplu sözleşme  
taleplerimiz

14

Şube Başkanları  
Teşkilat Eğitim Programı  
Kızılcahamam'da yapıldı

22

Yüz binler 'Teröre Hayır  
Kardeşliğe Evet' dedi

Kararlı mücadeleyle güçlü kazanımlar | Ramazan Çakırcı 9

Kararlı mücadelemizi kazanımlarla taçlandırdık 10

Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin bütçesini büyüttük 16

Yeni eğitim-öğretim yılı Şûra kararlarının uygulandığı bir yıl olmalıdır 18

Eğitim-öğretim yılı açılışını Şehit İbrahim Çoban İlkokulu'nda yaptık 20

Serbest kıyafet eylemimiz kararlılıkla devam ediyor 20

"Bir Duruş Adamı" Erol Battal'ı anma programını İstanbul'da gerçekleştirdik 21

'Sendika'yı ve 'sendikacılığ'ı yeniden tanımlamak | Hasan Yalçın Yayla 23

600 STK ile Diyarbakır'dan haykırdık: Yeter artık! 24

İstanbul'da teröre karşı tek ses, tek yürek 26

Öğrencinin velisine eğitim maliyeti aylık ortalama 159 TL'ye çıktı 28

Büyük buluşmanın coşkusuyla yürüyüşümüz devam edecek | Atilla Olçum 29

Bakan Avcı'ya ziyaret 30

Eş özü tayanlerinde üç yıl şartı problemini çözdük 31

31. Başkanlar Kurulu Toplantımızı Üsküp'te yaptık 32

Kosova Kamu Yönetimi Bakanı Mahir Yağcılar'la görüştük 36

ALSAR Vakfı Başkanı Gurra'dan ziyaret 38

Tarihin çöp sepetinden medet umanlar geleceğimizi kurgulayamaz 40

Mavi Marmara ruhunu yaşatacağız 42

Sıkıntılı bir süreçten alınımızın akiyla çıktık 43

Kurucularımız ve eski yöneticilerimizle 'vefa' programında bir araya geldik 45

Sorunların çözümü için iş birliği yapmalıyız 46

Şubelerimizden 48

### SAHİBİ

EĞİTİM-BİR-SEN ADINA

### ALİ YALÇIN

GENEL BAŞKAN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve  
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

### ŞÜKRÜ KOLUKISA

### YAYIN KURULU

LATİF SELVİ

RAMAZAN ÇAKIRCI

MİTHAT SEVİN

ŞÜKRÜ KOLUKISA

HASAN YALÇIN YAYLA

ATILLA OLÇUM

### BASIN DANIŞMANI

MAHFUZ YALÇINKAYA

### GRAFİK TASARIM

SELİM AYTEKİN

### BASKI

SEMİH OFSET  
0312 341 40 75

### BASKI ADETİ

60000

### BASKI TARİHİ

28 EYLÜL 2015

# BAŞKAN'dan

## Şimdi, herkesin kazandığı toplu sözleşmeyi anlatma vakti

Kamu görevlilerinin hukukunu korumak, haklarını, fırsat ve imkânlarını artırmak, insan onuru temelli çalışma şartlarına sahip olmalarını sağlamak sendikaların varlık sebebidir. Örgütlenmeyle başlayan bu varoluş, pratik düzlemde kendisini toplu pazarlık süreciyle devam ettirir. Toplu pazarlık ya da toplu sözleşme, sendikalar için varlıklarının hem gereğini hem de önemini ispatlamak için ikamesi olmayan bir araçtır. Bu yıl, kamu görevlilerinin 2016-2017 yıllarında yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakların belirlendiği 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecini yaşadık. Sadece iklim şartları bakımından değil, siyasi ve sosyo-ekonomik gündemiyle de oldukça sıcak bir zaman diliminde gerçekleşen toplu sözleşme süreci sonunda kamu görevlilerimizin rızasına dayanarak hem genel hem de 11 hizmet kolunun tamamında toplu sözleşmeleri imzaladık. Bayramdan önce bayram coşkusu oluşturan kazanımların, başta kamu görevlilerimiz ve aileleri olmak üzere milletimize ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Toplu sözleşme hakkının mimarı Memur-Sen ve bağlı sendikaları olarak toplu sözleşme tekliflerimizi; teşkilatımızın ve üyelerimizin beklentilerini, taleplerini ve önerilerini merkeze alarak "sahadan masaya" anlayışıyla belirledik. Toplu sözleşmeye hazırlık sürecinin bütün aşamalarında, "teşkilatın sesine, üyelerin beklentilerine ve kamu görevlilerinin taleplerine kulak ver" anlayışını önceleyen sendikal misyonumuz, toplu pazarlık sürecinin her aşamasında da teşkilatımızın, üyelerimizin ve her biri potansiyel üyemiz olan eğitim çalışanlarının, kamu görevlilerinin "hakkını arayan sendikal duruşa destek ver" vizyonuyla kucaklaştı. "Sahadan masaya teklifler" yöntemi ve "masadan sahaya kazanımlar" hedefiyle yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda hazırladığımız toplu sözleşme tekliflerimizi 27 Temmuz'da Devlet Personel Başkanlığı'na sunarak, toplu pazarlık için "Haydi Bismillah" dedik.

Birilerine yaranma hevesiyle sendikal örgütlerini "töreye/teröre esaret malzemesi", yetkilerini "masadan eli boş dönülen yitlik yıllar üretme mahareti" olarak kullanan malum/mahkûm sendika ve konfederasyonların, toplu sözleşme süreci öncesinde kamu görevlilerini kazanımlarla buluşturmak yerine Memur-Sen'i köşeye sıkıştırmak stratejisinin farkındaydık. Yetkimizi kazanım üretme maharetimizin bineği yaparak nefesimizi, enerjimizi kamu görevlilerini mutlu etmek, emeklerinin değerini ve ekmeklerinin miktarını artırmak için harcadık.

Memur-Sen olarak genel toplu sözleşmeye ilişkin tekliflerimizi, ana gövdesinde "yüzdeler zam, enflasyon farkı, taban aylığa zam ve refah payı" bulunan dördü kombinasyon olarak oluşturduk. Mağduriyet giderici tekliflerin yanında memnun edici tekliflerin de yer aldığı kapsamlı genel toplu sözleşme teklifleri hazırladık. Eğitim-Bir-Sen olarak, "nöbet ücreti olmazsa olmazımız, nöbete ücret yoksa imza da yok" duruşunun yanında fazla çalışmaya ücret, üniversite idari personeline döner sermaye payı ve geliştirme ödeneği verilmesi, üniversite ödeneği oranlarının yükseltilmesi, ikinci öğretimde görev yapanlara ödenen fazla çalışma ücreti tutarının artırılması ve kapsamının genişletilmesi, Kredi Yurtlar Kurumu personelinin mali ve sosyal haklarında iyileştirme, hafta sonu kurslarında görev yapan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi, fazla çalışma ücretindeki

adaletsizliklerin giderilmesi, İLKSAN üyeliğinin ve üyelikten ayrılmanın isteğe bağlı olması, ikinci dönem toplu sözleşme kazanımlarının artırılarak devam etmesi başta olmak üzere, ek ders ücretinde ve saatlerinde artış, sınav ücretlerindeki adaletsizliğin giderilmesi, özel hizmet tazminatlarında artış, ek ders ücretlerinden gelir vergisi kestitisi yapılmaması, ek gösterge, eğitim kurumu yöneticilerinin mali haklarının yükseltilmesi, öğretmen dışı eğitim çalışanlarının öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlanması, KYK'da görev yapan personele nöbet ücreti ve ek tazminat verilmesi, araştırma görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları gibi, içeriği zengin, kapsamı geniş tekliflerimizi toplu sözleşme masasına taşıdık.

Toplu sözleşme sürecinin her anı, her aşaması "haklarımız için direnmek, hakkımız olanı kazanmak" duruşundan beslenen mücadeleyle geçti. İlk andan son güne kadar "kazanım üretmek" için mücadele ettik. Üyesinden genel başkanına kadar herkesin "kazanım üretmek için birlikte ve beraber hareket etmek" stratejisine bağlı kaldığı bir süreç geçirdik. Bu sürecin sonunda, genel toplu sözleşmeyle 43, hizmet kolu toplu sözleşmeleriyle 170, toplamda 213 kazanım elde ettik. Hizmet kollarının ve hizmet kolu toplu sözleşmelerinin önemini artırdık, kapsamını genişlettik. Kamu kurum ve kuruluşları ile yöneticilerine, sendikacılığın önemini anlama ve toplu sözleşmeye katkı sunma zemini oluşturduk. 3 Ağustos'taki ilk oturumdan 22 Ağustos'taki mutabakat metninin imza altına alındığı âna kadar bütün aşamalarında sendikacılığımızın adanmışlığını, sendikal liderlerin dik duruşunu, sendikalarımızın donanımını, üyelerimizin inanmışlığını, sendikal duruşumuzun doğruluğunu, eylemlerimizin yerindeliğini, söylemlerimizin kalitesini, tekliflerimizin gerçekliğini ve hakkı yansıtmasını sembolize eden resimlere sahne olan toplu sözleşme süreci; Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının hem örgütlü gücünü hem de toplu pazarlıktaki yüksek becerisini diğer sendika yöneticilerinin dahi gizli den gizliye itiraf etmek zorunda kaldığı bir şekilde tescillemiştir.

Kamu İşveren Heyeti'nin ilk teklifini yetersiz bularak ayağa kaldırdık ve bu teklifi müzakereye değer bulmadığımızı ifade ettik. Tekliflerimizde ısrarcı olduk ve kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerini, diğer mali haklarını, sosyal ve demokratik haklarını ayağa kaldıran bugüne kadarki en iyiyi toplu sözleşmenin altına imza attık, atılmasını sağladık. O kadar fazla kazanım elde ettik ki, bu yazının içeriğinde bütün toplu sözleşme kazanımlarını aktarma imkânı yok. Bu nedenle, hem genel hem de hizmet kolu yönüyle önemli ve önceliği bulunan kazanımları aktarmakla yetineceğim.

Önce genel toplu sözleşmeyle başlayalım. 2016 yılında (6+5 olmak üzere) toplamda yüzde 11,3, 2017 yılında (3+4 olmak üzere) toplamda yüzde 7,12, iki yıllık toplamda ise yüzde 19,2 zam aldık. Genel toplu sözleşmeyle 2016 yılında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak yüzde 6+5 oransal zam; kamu görevlilerinin geçmişten bugüne toplu pazarlık sürecinde tarafların imzasına bağlı olarak elde ettiği en yüksek zamdır. Bu, Memur-Sen'in, Memur-Sen'in sendikacılık anlayışının, dik ve kararlı duruşunun eseri olan bir rekordur. Kamu görevlileri emeklilerinin maaşlarına oransal zammın yanında Ocak 2016'dan geçerli olmak üzere -30 yıllık hizmet süresi bulunanlar için- 100 TL ilave zam yapılacak (Bu artış, Bakan-

lar Kurulu kararıyla 2015 Eylül ayından geçerli olmak üzere emekli maaşlarına yansıtıldı). Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranlarının 15 puan artırılması suretiyle gerçekleşen bu zam, emekli ikramiyelerinin de oransal zam kaynaklı artışa ilave 3.765 TL artmasını sağlayacak. Bu artışlar, en düşük emekli maaşında 1 yıllık toplamda yüzde 27,6 zam demektir. Enflasyon farkı (zammı) hükmüyle, maaş ve ücret artışlarını sigortalamayı da ihmal etmedik. Güvence- li istihdam ve kadro noktasındaki duruşumuzla, 4/C'li personel ve memur görevi yapan üniversiteli işçilerin kadrolu olmasının yolunu açtık. 2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerine ilave bir derece verilmesi beklentisini kazanıma dönüştürerek, hem 290 TL'ye varan ilave zam aldık hem de bir adaletsizliğin giderilmesini sağladık. İbadet özgürlüğünün alanını genişleterek Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek ve Cuma namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarımız karşılık buldu. Bu kapsamda, kamu görevlilerinin Cuma namazı konusunda yaşadığı sıkıntıları giderecek şekilde Cuma günü öğle arası süresi artırılabilecek.

Genel toplu sözleşmeyle elde ettiğimiz bu kazanımlarla bütün kamu görevlilerini memnun ederken, eğitim hizmet kolu toplu sözleşmesiyle de eğitim çalışanlarının takdirini kazandık, övgülerine mazhar olduk. Eğitim hizmet kolundaki kazanımlarımızın içerisinde 'nöbet ücreti'nin ayrı bir yeri var. Diğer sendikaların alınabileceğine inanmadığı, manipülasyon ve gerginlik malzemesi yaptığı, üyeleri- miz başta olmak üzere bütün öğretmenlerin hasretle beklediği ve hararetle istediği nöbet ücretini alarak tarihi bir başarının altına imza attık. Böylece, mesleki eğitim merkezleri de dâhil olmak üzere örgün eğitim kurumlarında fiilen nöbet görevini yerine getiren müdür yardımcılarını ile öğretmenlere, 2016 yılında haftada 2 saat, 2017 yılında ise haftada 3 saat ek ders ücreti ödenecektir. Bu sayede, öğretmenlerimizin aylık gelirlerine ilgili yılların birinci ve ikinci altı aylık dönemleri itibarıyla, 2016'da 98 TL ila 103 TL, 2017 yılında ise 159 ila 166 TL ilave brüt artış sağladık. Bir başka önemli kazanımımız, Bakanlıkça hafta sonu yapılan merkezi sınavlarda görev alan eğitim çalışanlarına, ek ders ücreti yerine ÖSYM ve diğer kurumlarca yapılan sınavlarda olduğu gibi sınav gösterge rakamına dayalı sınav ücreti ödenmesini elde etmek oldu. Bu kazanımla, sınavda görev alanlara 5 saat tutarında ek ders ücreti yerine, ilgili yılın altı aylık dönemleri itibarıyla, her oturum için 2016 yılında en düşük 141 TL ila 148 TL, 2017 yılında ise 152 TL ila 158 TL sınav ücreti ödenecek. "Emek varsa ücret de olmalı" anlayışımızla, hafta içi mesai saatleri sonrası ve hafta sonlarında düzenlenen kurslarda görev alan memur ve hizmetli arkadaşlarımıza, fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi suretiyle ayda 163 TL'ye kadar ilave gelir elde ettik. Kredi ve Yurtlar Kurumu ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretinin bir kat artırılmasını ve bunun sözleşmeli personele de ödenmesini sağlayarak ayda 293 TL'ye kadar fazla çalışma ücreti elde ettik. Yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan üyelere, her bir komisyon üyeliği için ayrı ayrı ücret ödenmesi kazanımı da bizim imzamızla sağlandı. Akademik personelin maaş ve ücretlerinde önemli bir yer tutan geliştirme ödeneği ödemesinin sona erme tarihinin 2017 olarak belirlenmesini sağlayarak, akademik personelin maaş kaybını önledik. Üniversitelerinde ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma ücretinden daha fazla sayıda personelin yararlanmasını sağladık. İLKSAN dayatmasına bütünüyle son verdik. Bir önceki dönem toplu sözleşmesinde elde ettiğimiz isteğe bağlı üyelik kazanımına, isteğe bağlı olarak üyelikten ayrılma kazanımını ekledik. Böylece, rızaları dışında öğretmenlerimizin cüzdanına el atılması uygulamasına son

verdük. Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 2016-2017 eğitim-öğretim yılında 1.000 TL, 2017-2018 içinse 1.050 TL olarak belirlenmesini sağladık. Biri töreden, diğeri terörden medet uman siyasetin destekçisi olan sendikal duruştan yoksun zihniyetin elde etmek bir tarafa teklif etmeyi bile aklına getirmediği kazanımları ve konuları, toplu sözleşme metnine dahil ettik.

Bu nedenle, özgüven ve kararlılık içerisinde 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin, hem genel hem de hizmet kolumuz açısından bugüne kadarki "en iyi toplu sözleşme" hüviyetiyle tarihe geçtiğini gönül rahatlığıyla söyleyebiliyoruz. Toplu sözleşme; tavırlarımızla, gerektiğinde tepki gerektiğinde uzlaşma tarzımızla, hizmet kollarını ön plana çıkarma paradigmamızla, kamuoyu farkındalığı oluşturma çabalarımızla, cüzdana ve vicdana seslenen teklif ve kazanımlarımızla, ilk sosyal teşvik paketini hayata geçirme kararlılığımızla, mali, sosyal ve özlük hakları yanında kültürel haklar bakımından da daha mutlu kamu görevlileri, daha ileri bir demokrasi, daha güçlü devlet ve uzlaşma kapasitesi yüksek toplum vizyonumuzla tarihe geçmiştir. Bu sözleşmeyle, açık açık söyleyemeyip gizli den gizliye itiraf eden Kamu-Sen, KESK, İsmail Konuk ve Lami Özgen de dahil herkes kazanmıştır. "Herkesin kazanmayacağı bir metne imza atmayız" iradesinin sonucudur bu.

Şimdi, yeni başlayanından kıdemlisine, görev başında olanından emeklisine bütün kamu görevlilerini, emeklilerini ve ailelerini memnun eden ve mutlu kılan toplu sözleşme metinlerinin altına imza attığımızı, Kamu İşveren Heyeti'ne de imza attığımızı anlatma zamanıdır. Şimdi, hükümetin ve Kamu İşveren Heyeti'nin "mali disiplin" ve "bütçe imkânları" söylemlerine teslim olmadığımızı, eğitim alanı dahil bütün kamu görevlilerimizin haklarını teslim almadığımızı başımız dik, alınımız ak olarak haykırma vaktidir. Gün, emeğimizin değerini artırdığımızı, ekmeğimizi büyüttüğümüzü, mali ve sosyal haklarımızı çoğalttığımızı, çalışma şartlarımıza ilişkin mağduriyetleri giderdiğimizizi alanda dillendirme günüdür. Orta Vadeli Mali Plan'da öngörülen yüzde 3+3'lük zam oranını yüzde 100'e yakın oranda yükselttiğimizi, Merkez Bankası'nın enflasyona ilişkin en düşük, orta ve en yüksek oranlı tahminlerini fersah fersah aşarak, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerini enflasyonu ezecek seviyeye çıkardığımızı, bugüne kadarki en iyi toplu sözleşmeyi imzaladığımızı herkese, her kişiye, her işyerinde anlatma sürecindeyiz. Kamu görevlilerinin, eğitim çalışanlarının rızasıyla ve o rızaya dayanan imzayla; kazanım sayısı, kazanımların içeriğiyle, toplu sözleşmenin kapsamının konu ve kişi bakımından artmasıyla yeni rekorların kırıldığı, ilk defa hayata geçecek kazanımların bulunduğu, kapsamlı, çok kazanımlı ve bol kazançlı bir toplu sözleşme imzalamanın verdiği güçle sahaya çıkmalıyız.

Örgütlenmemizi "kapımız ve gönlümüz herkese açık" ilkesiyle gerçekleştirirken, eğitim hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerini unvanlarına ya da sayılarına göre incelemek ve ötelemek gibi daha önceki yetkili sendikaların sahaya sürdüğü "sendikal ayrımcılık" anaforuna düşmediğimizi ve toplu pazarlık sürecini "eğitim için ter döken herkes için ter dökmek" anlayışıyla yürüttüğümüzü ifade etmeliyiz. İki yılda bir kurulan toplu sözleşme masasıyla sınırlı kazanım elde etmeye odaklanmış dar sendikacılık ve toplu pazarlık anlayışımızın olmadığını geçmişten örneklerle seslendirmeliyiz. Kazanım üreten sendikal vizyonumuzu, kazanımlarımızı anlatmak için nefes tüketen sendikal misyonla desteklemeliyiz.

Eğitim-Bir-Sen'e yeni üyeler, soylu mücadeleye yeni neferler kazandırmak hedefiyle tüketeceğimiz her nefesin, nefsimizin ıslahına katkı sunması niyazıyla Allah yar ve yardımcımız olsun.

**ALİ YALÇIN**  
Genel Başkan

# Kazanımlarımızla toplu sözleşmeye damgamızı vurduk

**2016 yılı için 11,3, 2017 yılı için  
yüzde 7,12 zam aldık,**

2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerinin yaşadığı "ilave bir derece verilmemesi" mağduriyetine son verdirdik,

**Nöbet görevine ücret söke söke aldık,**

Sınav ücretlerindeki adaletsizliği giderdik,

**Kurs merkezlerinde görevli memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık,**

Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda fazla çalışma ücretlerini iki katına çıkarttırdık,

**Geliştirme ödeneğinin ödenmesine 2016 ve 2017 yıllarında da devam edilmesini sağladık,**

Üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerindeki fazla çalışmaya ilişkin sınırlamaları azalttırdık,

**İLKSAN'a üyeliğin isteğe bağlı hale getirilmesini sağladık,**

4/C statüsündeki kamu görevlilerinin maaşlarına 159 TL ek ödemeye birlikte yüzde 14,3 ile yüzde 17,3 arasında zam aldık.

**4/C'li personelin ve üniversiteli işçilerin kadroya geçişinde kapıyı araladık,**

Kamu görevlilerine cuma namazı izni verilmesi için çalışma başlatılmasını sağladık.

**K**amu İşveren Heyeti ve Memur-Sen Konfederasyonu arasında yürütülen 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Memur-Sen'in elde ettiği kazanımlarla sonuçlandı.

Kamu çalışanlarının 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan sosyal ve mali haklarına ilişkin tekliflerin müzakere edildiği görüşmelerde heyetler arasında mutabakat sağlanarak toplu sözleşme imzalandı.

**Kamu Görevlilerini Mutlu edecek kazanımlar elde ettik**

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in 3. Dönem Toplu Sözleşme'de elde ettiği kazanımları düzenlenen basın toplantısında açıkladı.

Yalçın, 27 Temmuz'da sundukları tekliflerle 3 Ağustos müzakerelerine başlanan 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecini, kamu görevlilerini mutlu edecek kazanımlarla tamamladıklarını söyledi.

**2016 için 6+5, 2017 için 3+4**

"2016 için 6+5, 2017 için 3+4 zam oranları, enflasyonun kamu görevlilerini değil, kamu görevlilerinin enflasyonu rahat bir şekilde ezmesini sağlamıştır" diyen Yalçın, "3. Dönem Toplu Sözleşmesi, kamu görevlilerine, ailelerine ve milletimize hayırlı ve bereketli olsun. Bu toplu sözleşmenin önemli bir başka yönü, ilk gün 3 kazanımla başlaması, son gün ise 'mali ve sosyal kazanım paketi' olarak sonuçlanmasıdır" şeklinde konuştu.

**Kapsamlı ve bol kazanımlı bir toplu sözleşme süreci oldu**

Türkiye'nin uzlaşmaya en çok ihtiyacının olduğu dönemde, tekliflerini kazanıma dönüştürecek olan Toplu Sözleşme'ye imza atmalarının en büyük sosyal kazanım olduğunu dile getiren Yalçın, "Bu Toplu Sözleşme, bütçe disiplinini, enflasyon tahminlerini, Merkez Bankası

verilerini, Orta Vadeli Mali Plan'da öngörülen memur maaş zammı tahminlerini ezip geçmiştir. Sermayeye, 'ekonomik teşvik paketleri' verildi, bu Toplu Sözleşme'de kamu görevlilerine yönelik 'sosyal teşvik paketi' olmalı demiştik. İmzaladığımız Toplu Sözleşme'yle, kamu görevlilerine yönelik kapsamlı ve bol kazanımlı 'sosyal teşvik paketi' hedefimize ulaşılmıştır" ifadelerini kullandı.

## Emeklilere yönelik özel paragraf açıldı

Toplu Sözleşme'de emekli kamu görevlilerine yönelik özel bir paragraf açıldığını ifade eden Yalçın, emekli kamu görevlilerinin maaşlarına, oransal zamma ilave 100 TL zam yapıldığını açıklarak, "Bu zammın kaynağını oluşturan Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranlarında artış, emekli maaşı yanında emekli ikramiyelerinde de hatırı sayılır düzeyde artış oluşturacaktır. Kamu görevlilerinin büyük bölümünün beklentisi olan 3600 ek göstergeyle elde edilebilecek ilave artış, bu kazanımla hayata geçirilmiştir" diye konuştu.

## Büyük kazanımlar elde ettik

Genel Toplu Sözleşme'yle elde edilen mali, sosyal ve özlük haklarının sayısı, geçen döneme göre yüzde 100'e yakın arttığını belirten Ali Yalçın, elde edilen büyük kazanımların Memur-Sen'in örgütlülüğünün ve kararlılığının eseri olduğunu kaydetti.

Yalçın, "Toplu Sözleşme'nin ilk gününe 'hizmet kolunun öneminin artması' kazanımıyla yol almaya başlamıştık. Bu toplu sözleşme; içeriğinde en fazla kazanım yer alan hizmet kolu toplu sözleşmelerinin imzalandığı toplu sözleşme süreci olmuştur" dedi.

Genel toplu sözleşme kapsamında 43, hizmet kolu sözleşmelerinde 170 olmak üzere 213 kazanım elde edildiğini söyleyen Yalçın, genel toplu sözleşme kazanımlarının yüzde 90, hizmet kolu sözleşmelerinin yüzde 100 artırıldığını, 4/C'lilerle ilgili yasal düzenleme yapılmasının da karara bağlandığını ifade ederek, 4/C'li kamu görevlilerine kadro yolunun alındığı müjdesini verdi.

Genel Başkan Ali Yalçın'ın açıklamalarının satır başları şöyle:

İmzalanan toplu sözleşme sadece mali, sosyal ve özlük hakları alanında değil toplumsal alanda da kazanımlar üretmiştir. Karamsarlık ve belirsizlik yerine umudu ikame etmiş ve çoğaltmıştır.

Kamu görevlileri için tarihi bir başarı olan toplu sözleşme kazanımlarını tembel konfederasyonların karalamaya çalışmasını yadırgadık, çünkü tembel, vaktini meyveli ağacı taşıyarak geçirir.

Enflasyonu ezen kazanımlarımıza çamur atan sözde konfederasyonların ekonomiyi de bilmediği bir kez daha ortaya çıkmış oldu.

Toplu sözleşmeyle, 2016 yılı birinci altı ay için yüzde 6, ikinci altı ay için yüzde 5, 2017 yılı birinci altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 4 memur maaşlarına zam gelecek. Bunun yanında kamu görevlilerinin büyük bir çoğunluğunu doğrudan etkileyen sosyo-ekonomik iyileştirmeler geliyor.

2014 yılının gerçekleşen enflasyon rakamı 8,2, 2015 yılının Ağustos ayı itibarıyla yıllık enflasyon oranı 6,81, Orta Vadeli Programla hükümetin kamu görevlilerine vermeyi hedeflediği maaş zammı 2016 yılı birinci altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 3, 2016 ve 2017 yılları için enflasyon tahmini yüzde 5, Merkez Bankası'nın 2015 yılı yılsonu enflasyon tahmini en düşük yüzde 6, en yüksek yüzde 7,8 olmak üzere ortalama yüzde 6,9'dur.

İmzalanan toplu sözleşmeyle, 2016 yılı için kümülatif olarak yüzde 11,3 zam alınmıştır. Bu zam hedeflenen enflasyon rakamlarının 6 puan üstünde, gerçekleşen enflasyon rakamlarının ise 3-4 puan üzerinde gerçekleşmiştir.

Bu toplu sözleşme, kamu görevlileri için 'sosyal teşvik paketi', dar ve orta gelir grubunda yer alan kamu görevlilerinin alışveriş yaptığı küçük ve orta ölçekli esnaflar için ise 'can suyu paketi' olmuştur.

Bu toplu sözleşmede anayasanın ruhuna ve hedeflerine uygun olarak, kamu görevlisi emeklilerine yönelik özel bir kazanım üretilmiştir. Üretilen kazanımla, emekli kamu görevlileri maaşlarına, yüzde 6+5 oransal zammın yanında ilave 100 TL seyyanen zam yapılmıştır.

Yine Cuma izniyle ilgili kazanım hem toplu sözleşmenin kapsamının genişletilmesi hem de ibadet özgürlüğü açısından büyük bir değer taşımaktadır.

4/C'lilere ve üniversiteli işçilere kadro yolunun açılması da, iş güvenliği personeli istihdamının alanını genişletici bir kazanım olmuştur.

Memur-Sen olarak, 3. Dönem Genel Toplu Sözleşmesi'yle kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine; 2016 yılında birinci altı ay yüzde 6, ikinci altı ay yüzde 5 olmak üzere toplamda yüzde 11,3, 2017 yılında ise birinci altı ay yüzde 3, ikinci altı ay yüzde 4 olmak üzere toplamda yüzde 7,12 zam yapılmasını sağladık. Bu zammın bir diğer anlamıysa, toplu sözleşmeyle kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine iki yıllık süre sonunda yüzde 19,2 zam yapılmasıdır.

Emekli kamu görevlilerinin maaşlarına 100 TL ilave artışla en düşük emekli kamu görevlisi aylığına 1 Ocak 2016 itibarıyla yüzde 19,1 zam aldık.





Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranları'nın 15 puan artırılmasını sağladık. Bu artış sonucunda, emekli kamu görevlilerinin maaşlarında 2016 ve 2017 yıllarında yapılacak oransal artışlar dışında (30 yıl hizmeti bulunanlar için) ilave 100 TL artış sağlamış olduk.

Emekli ikramiyelerinde (oransal zam kaynaklı artış yanında) 3.760 TL ilave artış sağladık.

2. Dönem toplu sözleşmelerinde taban aylığa alınan 175 TL'lik brüt zamlarla emekli ikramiyelerindeki 5.250 TL'lik artışı da dikkate aldığımızda 2 ve 3. Dönem Toplu sözleşmeleriyle (oransal zam kaynaklı artışlara ilave olarak) emekli ikramiyelerinde 9.000 TL'lik ilave artış sağlanmıştır.

İkinci dönem toplu sözleşme kazanımlarından yararlanmaya devam

3. Dönem Toplu Sözleşmesi'yle yeni birçok kazanım elde ederken, 2. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarını da koruduk. Bu kapsamda 2. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde yer alan;

- \* Sözleşmeli personele yiyecek yardımı,
- \* Emekli olanlara ödenen tazminatın 13.558 gösterge rakamı üzerinden ödenmesi,
- \* Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi,
- \* Kadrosu ve görevi itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan taşınır kayıt yetkilisi/taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen personelin mali sorumluluk zammından yararlandırılması,
- \* Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatlarının ödenmesinde Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında değerlendirilmesi,
- \* Seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınması,
- \* 4/C'li personele ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi,
- \* İtfaiyeci kadrolarının Genel idare Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesi ve KİT'lerdeki itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemlerinin GİH kapsamında yürütülmesi,
- \*Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması,

\*4/C'li personelin aile yardımından yararlandırılması gibi kazanımlar 2016 ve 2017 yıllarında da aynen uygulanmaya devam edilecek.

-4/C statüsündeki kamu görevlilerinin maaşlarına 159 TL ek ödemeyele birlikte yüzde 14,3 ile yüzde 17,3 arasında zam aldık.

-Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda bir, yılda 4 kez ödenen ve 60 TL tutarındaki toplu sözleşme ikramiyesinin, gösterge rakamına bağlanması suretiyle oransal zamlarla birlikte artması sağlandı. Bu çerçevede, toplu sözleşme ikramiyesinin gösterge rakamı 750 olarak belirlendi ve 1 Ocak 2016 itibarıyla toplu sözleşme ikramiyesinin 66 TL olması sağlandı.

-2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerinin yaşadığı "ilave bir derece verilmemesi" mağduriyetine 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'yle son verdik. 15/1/2016 tarihinde görevde bulunan kamu görevlilerinden daha önce kendilerine ilave bir derece verilmiş olanların buldukları derece ve kademeleri bir derece yükseltilecek. Bu uygulamayla, kamu görevlilerinin maaşlarında, kadro ve unvanları, görev yaptıkları birimlere dayalı olarak derece artışı kaynaklı oluşacak mali artışlar hariç olmak üzere maaşlarında 290 TL'ye varan artış oluşacaktır.

-4/C'li personelin ve üniversiteli işçilerin kadroya geçişinde kapıyı araladık

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi pozisyonunda bulunan fakat yaptığı iş itibarıyla memurlarla aynı işi görenlerin; KİT'lerde sözleşmeli, diğer idarelerde memur kadrolarına atanması, 4/C'li personelin de sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmesine yönelik yasal düzenleme çalışması yapılacaktır.

-Kamu görevlilerine cuma namazı izni verilmesi için çalışma başlatılmasını sağladık

Kamu görevlilerinin cüzdanlarına yönelik tekliflerimiz yanında büyük çoğunluğu Müslüman olan bir toplumun kamu görevlilerinde Cuma namazı vakitlerinde oluşan huzursuzluğun, ya namaza ya da namaz sonrası işe yetişme kaygılarının ortadan kaldırılması için yönetenlerin vicdanlarına seslenen, Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarımız karşılık buldu ve Cuma Namazı için Cuma günleri öğle izni süresin iki saate çıkarılması için gerekli çalışma başlatıldı.



# Kararlı mücadeleyle güçlü kazanımlar

“Bir gemi doğuya gider, biri batıya, esen aynı rüzgârla. Hangi yöne gidebileceğini belirleyen rüzgâr değil, yelkendir” tespitinde bulunur ABD kökenli sanatçı Ella Wheeler Wilcox.

Türkiye’de başta eğitim gündemi olmak üzere, sendikal ve sivil toplum faaliyetlerinde öncü olan, belirleyici olan en büyük örgütlü yapıyla Eğitim-Bir-Sen teşkilatıdır.

Eğitim-Bir-Sen, yeni kazanımlar üreterek, erdemli sendikal yolculuğunu sürdürerek, masada etkin duruşuyla, gerçekleştirdiği temaslarla kasanın açılmasının yolunu sağlamış ve kazanımlara yelken açmıştır. Gerek sendikal özgürlüklerin teminat altına alınması gerek genel bir sendikal tanımlama olan “ortak hak ve menfaatlerin korunması, geliştirilmesi, artırılması” noktasında temel bir paradigma oluşturarak sendikaların armadası olan Eğitim Bir-Sen, 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde de proaktif bir duruş sergileyerek hak arama mücadelesinde etkinliğini bir kez daha perçinlemiştir.

Eğitim-Bir-Sen, kuruluşundan bugüne kadar insanlığın sorunlarını önemseyerek çözüm odaklı bir perspektifle hareket etmiştir. Bu perspektif, 350 binden fazla eğitim çalışanının Eğitim-Bir-Sen’i tercih etmesini sağladığı gibi modern ve öncü sendikacılığı uygulamayı başarmış, 350 bin üyesinin yanında tüm eğitim çalışanları adına da kazanım üretme sorumluluğu yüklenmesini sağlamıştır. Bu bağlamda Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının sosyal, kültürel, özlük ve ekonomik haklarını iyileştirmek için çalışanlarımızın vermiş olduğu yetkiyle, etkili bir şekilde mücadele ederek bugüne kadar yüzlerce kazanıma imza atmıştır. Yıllarca yetkili olan sendikaların eğitim çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik haklarına yönelik hiçbir kazanımından söz edemezken, yetkiyi aldığımız ilk yıldan beri eğitim çalışanları adına destansı kazanımlar elde ettik. Bu kazanımlardan en önemlisi, sendikacılık tarihindeki dönüm noktalarından biri olan kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkını elde etmiş olmasıdır.

Kamu sendikacılığının toplumsal bir olgu olarak yerleşip kökleşmesinin başlıca merkezlerinden ve uygulayıcılarında biri olan Eğitim-Bir-Sen, bütün eğitim çalışanlarına insan onuruna yaraşır bir hayat düzeyi sunmak için, elverişli ücret ve sosyal yardımlar sağlamaya dönük ücret sendikacılığı yanında, daha iyi çalışma şartları sağlama, mesleki saygınlık kazandırma ve hayata dair diğer sorunları sendikal faaliyetler kapsamına almak suretiyle hizmet sendikacılığını hayata geçirmiştir. Eğitim-Bir-Sen bu sendikal anlayışla, sosyal adaletin sağlanması, gelir dağılımı adaletsizliğinin giderilmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, istihdam kalitesinin yükseltilmesi başta olmak üzere çalışma hayatına çok önemli katkılar sunmuştur.

2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi’nde, daha önceki iki dönemde olduğu gibi bu dönemde de kazanımların tamamı genel yetkili sendika olan Eğitim-Bir-Sen’e aittir. Bu kazanımları, her ne kadar sağımızdaki ve solumuzdakiler görmezlikten gelseler de, eğitim çalışanlarımız iyi bilmektedir. Bu malum sendikacıların hâl-i pürmelâlini halk arasında meşhur olan şu söz ne de güzel özetliyor: Kedi uzanamadığı ciğere murdar dermiş. 9 yıl buyunca masadan eli boş dönenler, kazanımlarımızı gölgelemeye, itibarsızlaştırmaya

çalışıyorlar. Kazanımlarımızın itibarsızlaştırılmasına, emeğimizin değersizleştirilmesine asla fırsat vermeyiz. Kazanım adına ne varsa her şeyin altında bizim imzamız var. Özgürlük noktasında sayısız kazanımımız var. Bugün Türkiye normalleşiyorsa; kazanımların altında ya yerimiz ya terimiz ya da imzamız var. Biz eğitim çalışanlarımızın haklarını daha iyi hale getirmek için mücadele verirken, malum sendikaların tek sermayesi iftira olmuştur. Sermayesi iftira ve itibarsızlaştırma olanların ruh hali tıpkı “müflis tüccarlar” gibidir. Eğitim çalışanlarımıza verecekleri hiçbir şeyleri yoktur.

Mevlana “İki şey mühimdir: Birincisi okyanus gibi bol haysiyet. İkincisi elif gibi dimdik şahsiyet!” diyor. Bu ilkeleri kendilerine şiar edinen Eğitim-Bir-Sen teşkilat mensupları olarak hem kazanımlarımızın itibarsızlaştırılmasına fırsat vermeyeceğiz hem de bütün eğitim çalışanlarımızın haklarını, hukuklarını koruyacağız, değer üretmeye devam edeceğiz.

Kamu görevlilerinin 2016-2017 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirlendiği üçüncü dönem toplu sözleşme görüşmelerine vizyoner bir çalışma yaparak masaya gittik. Başta üyelerimizin talepleri ve tüm eğitim çalışanlarımızın beklentileri olmak üzere gerçekleşen veya bugün itibarıyla ortaya çıkan ekonomik ve sosyal verileri dikkate alarak teşkilatımızdan gelen mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin talepler doğrultusunda kamu görevlilerinin sorunlarıyla ilgili teşhisleri koyarak, yapmış olduğumuz teknik ve istişari nitelikteki toplantılarla bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerini teklif haline çevirerek kazanımlara dönüştürdük.

Geçmiş yıllardaki toplu görüşme süreçlerinde masaya yetkili sendika sıfatıyla oturan iki sendika eğitim çalışanlarına münhasır mali ve sosyal hak kapsamlı tek bir kazanım bile elde edememişken, Eğitim-Bir-Sen yetkili olduğu dönemde gerçekleşen üç toplu sözleşmede eğitim çalışanları için önemli kazanımlar elde etmiştir. İmzaladığımız son toplu sözleşme rakamlarıyla birlikte en düşük öğretmen maaşı Ocak 2016 tarihi itibarıyla 2.515 TL; en yüksek öğretmen maaşı 3.503 TL olmuştur. Bu toplu sözleşme sadece öğretmenleri değil memur, hizmetli ve tüm eğitim çalışanları için ciddi kazanımlar getirmiştir.

Eğitim çalışanlarının verdiği güçle yeni kazanımlarla güçlenerek yolunuza devam edeceğiz. Teşkilatımızın liderleri başta olmak üzere her görevlisini, sahaya çıkararak hem kazanımlarımızı anlatmaya hem de teşkilatımıza üye olmayı bekleyen eğitim çalışanlarına davetimizi ulaştırmaya, onları soylu mücadelemizle buluşturmaya davet ediyorum.

Sözün özünü şairin hitabıyla noktalıyorum:

Mahzenlerde beklemek ziyan artık, yiğidim

Fecr-i sâdik vaktidir; uyan artık yiğidim

Ateşlere girsen de, dayan artık yiğidim

Hakikate dönüyor rüyan artık, yiğidim

Buzlar çözüldü; kıştan kuru bir ayaz kaldı

Ufka bir bak yiğidim; inkılâba az kaldı.

**RAMAZAN ÇAKIRCI**

Genel Başkan Yardımcısı

# Kararlı mücadelemizi kazanımlarla taçlandırdık

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, "Toplu sözleşmede kararlı mücadelemiz güçlü kazanımlara dönüştü. Eğitim çalışanları için toplu sözleşmenin ilk gününde, 2005 yılından sonra kamuda göreve başlayan çalışanlara bir derece verilmesi bunun ilk adımıydı. Elde ettiğimiz bu kazanımdan göreve yeni başlayacak 37 bin öğretmen adayı da faydalanabilecek" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında eğitim muhabirleriyle bir araya gelen Latif Selvi, 2016-2017 yıllarını kapsayacak eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu toplu sözleşme kazanımlarını açıkladı.

Kamu görevlilerinin 2016-2017 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirlendiği üçüncü dönem toplu sözleşme görüşmelerinin 22

Ağustos 2015 tarihinde imzalandığını hatırlatan Selvi, şunları söyledi: "Hükümet ile yetkili konfederasyon ve sendikalar arasında toplu sözleşme sürecinin üçüncüsü tamamlanmış oldu. Geçmiş yıllardaki toplu görüşme süreçlerinde masaya yetkili sendika sıfatıyla oturan iki sendika eğitim çalışanlarına münhasır mali ve sosyal hak kapsamlı tek bir kazanım bile elde edememişken, Eğitim-Bir-Sen, yetkili olarak katıldığı üç toplu sözleşmede eğitim çalışanları için önemli kazanımlar elde etmiştir. İmzaladığımız son toplu sözleşme rakamlarıyla birlikte en düşük öğretmen maaşı Ocak 2016 tarihi itibarıyla 2.515,27.-TL; en yüksek öğretmen maaşı 3.503,29.-TL olmuştur. İmzaladığımız bu toplu sözleşme sadece öğretmenleri değil memur, hizmetli ve tüm eğitim çalışanları için ciddi kazanımlar getirmiştir."

## 2016-2017 yıllarını kapsayacak toplu sözleşme kazanımlarımız şu şekildedir:

**Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatları, 2016 ve 2017 yıllarında da artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.**

2. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kazandığımız, öğretmenlere eğitim-öğretim tazminatının yüzde 20,56 oranında artırımlı olarak ödenmesi kazanımımız, 2016 ve 2017 yılları için de uygulanmaya devam edecektir.

### Nöbet görevine ücreti söke söke aldık

Uzun uğraşlarımız neticesinde, nöbete ücret ödenmesi talebimiz kabul edildi. Buna göre, mesleki eğitim merkezleri de dâhil olmak üzere örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatına göre fiilen nöbet görevini yerine getiren müdür yardımcılarını ile öğretmenlere 2016 yılı için haftada 2 saat, 2017 yılı için ise haftada 3 saat ek ders ücreti ödenecektir.

Nöbet Ücreti (Aylık)	Ocak 2016		Temmuz 2016	
	Brüt	Net	Brüt	Net
	98,56	83,02	103,52	87,20

Nöbet Ücreti (Yıllık)	2016	
	Brüt	Net
	808,32	680,88

Nöbet Ücreti (Aylık)	Ocak 2017		Temmuz 2017	
	Brüt	Net	Brüt	Net
	159,96	134,75	166,32	140,11

Nöbet Ücreti (Yıllık)	2017	
	Brüt	Net
	1.305,12	1.099,44

### Sınav ücretlerindeki adaletsizliği giderdik; sınav ücretleri artırımlı ödenecek

Milli Eğitim Bakanlığı'nca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alan eğitim çalışanlarına, ek ders ücreti yerine 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre (sınav gözetmeni için 1600 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında) sınav görev ücreti ödenecektir.

Sınav Görevlerine Göre Sınav Ücreti (Oturum Başına)	Ocak 2016		Temmuz 2016	
	Brüt	Net	Brüt	Net
Gözetmen	140,91	118,70	147,96	124,64
Salon Başkanı	158,52	133,54	166,45	140,22
Bina Yöneticisi	176,14	148,38	184,95	155,80
Bina Sınav Sorumlusu	193,75	163,22	203,44	171,38

Sınav Görevlerine Göre Sınav Ücreti (Oturum Başına)	Ocak 2017		Temmuz 2017	
	Brüt	Net	Brüt	Net
Gözetmen	152,40	128,38	158,49	133,51
Salon Başkanı	171,44	144,43	178,30	150,20
Bina Yöneticisi	190,49	160,47	198,11	166,89
Bina Sınav Sorumlusu	209,54	176,52	217,93	183,58

### Kurs merkezlerinde görevli memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücreti ödenecek

Hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonlarında düzenlenen kurslarda görev alan memur ve hizmetlilere, bu fazla çalışmalarına karşılık olarak yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenecektir.

Kadro	Derece/Kademe	2015 Aralık Maaşı (TL)	Kurs Görevi Fazla Çalışma Ücreti 2016 (TL)*	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %	2016 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti dahil) (TL)	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %	2017 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti dahil) (TL)	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %	2017 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti dahil) (TL)	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %
Memur	14/1	2.052,00	163,00	7,94%	2.338,00	13,94%	163,00	7,94%	2.514,49	22,54%
Memur	2/1	2.392,00	163,00	6,81%	2.688,00	12,79%	163,00	6,81%	2.903,83	21,40%
Hizmetli	13/1	1.916,00	163,00	8,51%	2.193,00	14,46%	163,00	8,51%	2.357,93	23,07%
Hizmetli	2/1	2.148,00	163,00	7,59%	2.439,00	13,55%	163,00	7,59%	2.624,70	22,19%

(\* Kurs Görevi için fazla çalışma ücreti, 2016 ve 2017 yılları bütçe kanunları fazla çalışma ücreti henüz bilinmediğinden 2015 yılı merkezi yönetim bütçe kanunu hükümleri çerçevesinde saat başı 1,63.-TL üzerinden hesaplanmıştır. Dolayısıyla söz konusu rakamlar 2016 ve 2017 yılları için artacaktır.

### Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda fazla çalışma ücretleri bir kat artırımlı ödenecek

Kredi ve Yurtlar Kurumu ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personele, (Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda özel ve gece hizmetleri talimatnamesi çerçevesinde) yaptıkları fazla çalışmanın karşılığı olarak ödenmekte olan fazla çalışma ücreti (2015 yılı için 1,63.-TL) bir kat artırımlı olarak ödenecektir.

Kadro	Derece/Kademe	2015 Aralık Maaşı (TL)	2016 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti Hariç) (TL)	ÖGHT Fazla Çalışma Ücreti 2016 (TL)***	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %	2016 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti dahil) (TL)	Fazla Çalışma Ücreti Dahil 2015'e Göre Artış (%)
Yurt Yönetim Memuru	10/1	2.233,86	2.367,89	293,40	13,13%	2.661,29	19,13%
Yurt Yönetim Memuru	1/1	2.576,18	2.730,75	293,40	11,39%	3.024,15	17,39%

Kadro	Derece/Kademe	2015 Aralık Maaşı (TL)	2017 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti Hariç) (TL)	ÖGHT Fazla Çalışma Ücreti 2017 (TL)*	Fazla Çalışma Ücretinin Maaşa Katkısı %	2017 Ocak Maaşı (Fazla Çalışma Ücreti dahil) (TL)	Fazla Çalışma Ücreti Dahil 2015'e Göre Artış (%)
Yurt Yönetim Memuru	10/1	2.233,86	2.560,87	293,40	13,13%	2.854,27	27,77%
Yurt Yönetim Memuru	1/1	2.576,18	2.953,30	293,40	11,39%	3.246,70	26,03%

(\* Fazla çalışma ücreti, 2016 ve 2017 yılları bütçe kanunları fazla çalışma ücreti henüz bilinmediğinden 2015 yılı merkezi yönetim bütçe kanunu hükümleri çerçevesinde saat başı 1,63.-TL üzerinden hesaplanmıştır. Dolayısıyla söz konusu rakamlar 2016 ve 2017 yılları için artacaktır.

(\*\*) ÖGHT : Özel ve Gece Hizmetleri Talimatnamesi

## Sözleşmeli personele fazla çalışma ücreti ödenecek

Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı yurtlarda 4/B statüsünde çalışan personele de (özel ve gece hizmetleri talimatnamesi çerçevesinde) yaptıkları fazla çalışmanın karşılığı olarak, bir kat artırımlı fazla çalışma ücreti ödenecektir.

## Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmesini sağladık

Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12. maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyeliği için ayrı ayrı ücret ödenecektir.

## Geliştirme ödeneğinin ödenmesine 2016 ve 2017 yıllarında da devam edilmesini sağladık

Üniversitelerin fiilen eğitim-öğretim faaliyetine başlanıldığı tarihi takip eden ay başından itibaren on beşinci yılın sonunda (15.12.2015 tarihinde) sona erecek olan geliştirme ödeneği, 2016 ve 2017 yıllarında da ödenmeye devam edecektir.

## Üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerindeki fazla çalışmaya ilişkin sınırlamaların azaltılmasını sağladık

İkinci öğretim yapılan birimlerde fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısının, ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel



sayısının yüzde 30'u, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'u ile sınırlandırılması daraltıldı. Buna göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 40'ına, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 15'ine çıkartılmıştır. Bu sayede daha fazla sayıda idari personel ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma ücreti alabilecektir.

## İLKSAN üyeliği isteğe bağlı hale getirildi

4357 sayılı Kanun'a göre zorunlu olarak İLKSAN'a üye olan personelin İLKSAN üyeliği isteğe bağlı hale geldi. Buna göre isteyen üyeler İLKSAN üyeliğinden ayrılarak aidat ödemekten kurtulabileceklerdir.

## Öğretim yılına hazırlık ödeneği artırıldı

Öğretim yılına hazırlık ödeneği, 2016 yılı için 1.000.-TL, 2017 yılı için ise 1.050.-TL olarak ödenecektir.

## Geçmiş dönemlerde elde edilen ve 2016-2017 yıllarında da devam edecek olan kazanımlar ise şu şekilde:



-Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamı (2016 Ocak itibarıyla 396,31.-TL), yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise 3000 gösterge rakamı (2016 Ocak itibarıyla 264,20.-TL) üzerinden jüri üyeliği ödenmesine devam edilecek.

-Genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/eğitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde belirtilen görevleri yapmış sayılması uygulaması devam edecek.

-Ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında öğretmenlerin alabileceği ek ders saati sayısı sınırına ilişkin yüzde 20 artırım uygulanması devam edecek.

-Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü kapsamında ek ders ücreti ödenmesine ilişkin görev sayısı sınırlamasının uygulanmamasına devam edilecek.

-Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticilerin daha fazla tutarda olan ek ders ücretinden yararlandırılmasına devam edilecek.

-Öğretmenlere ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde haftada 15 saat olarak ödenmekte olan ek ders ücretinin bundan faydalanamayan rehber öğretmenlere de ödenmesine devam edilecek.

-İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerine haftada 2 saat artırımlı ilave ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

-Ek ders ücretinin yüksek lisans yapmış olanlara yüzde 5, doktora yapmış olanlara yüzde 15 artırımlı ödenmesine devam edilecek.

-İl eğitim denetmenleri ve denetmen yardımcılarında avans ödenmesine devam edilecek.

-Müdür ve müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasına devam edilecek.

-Kadroları yatılı ve pansiyonlu okullarda olmayan öğretmenlerden belleticilik görevi verilerek gece nöbeti tutanlara nöbet başına ilave 2 saat daha ek ders ücreti verilmesine devam edilecek.

-Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için düzenleme çalışması yapılacak.

# 2016-2017 toplu sözleşme taleplerimiz

- 1- 2. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin hizmet koluna ilişkin ve hizmet kolunu ilgilendiren genel hükümlerinin uygulanmasına aynen devam edilmesi.
- 2- Ek gösterge artışı  
-Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda; Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'na dâhil il milli eğitim müdürü, il milli eğitim müdür yardımcısı, ilçe milli eğitim müdürü, şube müdürü, sayman, döner sermaye saymanı ve fon saymanı kadrolarında bulunanların ek göstergelerinin 3600'e çıkartılması,  
-Şube müdürü haricinde kalanların mevcut ek gösterge rakamlarının 600 puan artırılması,  
-Yardımcı Hizmetler Sınıfı'na dâhil kadrolarda bulunanlara ek gösterge uygulanması.
- 3- Özel hizmet tazminatı  
-Genel İdare Hizmetleri, Denetim Hizmetleri, Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının 20 puan (157,85.-TL) artırılması,  
-Talim ve Terbiye Kurulu Uzmanı, Eğitim Uzmanı ve şef kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatlarının ilaveten 15 puan (118,40.-TL) artırılması.
- 4- Görevlendirilen personele giyim yardımı ödenmesi.
- 5- İtfaiyeciler kadrosunun hizmet sınıfının GİH olarak değiştirilerek emeklilik işlemleri ile emeklilikle ilgili hakları dâhil personel mevzuatına dair bütün iş ve işlemlerinin GİH sınıfı personeli kapsamında gerçekleştirilmesi.
- 6- Aşçı kadrosunda çalışanların hizmet sınıfının Teknik Hizmetler Sınıfı olarak değiştirilmesi.
- 7- Öğretmen kadrolarında bulunanların ek göstergesinin 600 puan artırılması.
- 8- Öğretmenlerin eğitim-öğretim tazminatı oranlarının 50 puan (394,65.-TL) artırılması.
- 9- Öğretmenlerden doktora programlarından mezun olanların, eğitim-öğretim tazminatlarının yüzde 100 artırımlı ödenmesi.
- 10- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanan öğretmenlere; bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1. bölgede görev yapanlara yüzde 10'u; 2. bölgede görev yapanlara yüzde 30'u; 3. bölgede görev yapanlara yüzde 40'i; 4. bölgede görev yapanlara yüzde 50'si; 5. bölgede görev yapanlara yüzde 60'i; 6. bölgede görev yapanlara yüzde 75'i; 7. bölgede görev yapanlara yüzde 90'i oranında ek tazminat ödenmesi.
- 11- Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında bulunan tüm kamu görevlilerine, her yılın 15 Eylül tarihinde ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 165'i oranında (1302,34.-TL) öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesi.
- 12- Sınav görev ücretleri  
Ek Ders Usul ve Esasları'nın 12. maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlarda görev alanlara, ek ders ücreti yerine (ÖSYM sınavlarında uygulanan) 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre sınav görev ücreti ödenmesi.
- 13- Nöbet ücreti ödenmesi  
Nöbet tutulan eğitim kurumlarında görevli müdür ve müdür başyardımcıları ile ilgili mevzuatına göre nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren müdür yardımcısı ve öğretmenlere nöbet tuttukları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenmesi.
- 14- Ek ders ücretleri  
-Ek ders ücretlerinin gündüz öğretimi için 20,35.-TL, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 23,26.-TL'ye çıkartılması,



- Eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar ile bu görevleri vekâleten yürütenlerin haftada 6 saate kadar ders okutmakla yükümlü tutulması,
- Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenmesi,
- Ek ders ücretlerinin, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere yüzde 25, doktora eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere yüzde 40 oranında fazlasıyla ödenmesi,
- 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun ile belirlenen genel tatil günlerinde yerine getirilemeyen ders görevlerinin yapılmış sayılması,
- İkili öğretim yapılan eğitim kurumu müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının yönetim görevi karşılığında haftada 10 saat ek ders ücreti ayrıca ödenmesi,
- Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12. maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyesi için ücretinin ayrı ayrı ödenmesi,
- Kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklere katılan yönetici, öğretmen ve diğer personele, her gün için 3 saat ek ders ücreti ödenmesi,
- Okulların türlerine bakılmaksızın ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı olmak üzere, eğitim kurumu müdürlerine haftada 25 saat, müdür başyardımcılarına haftada 23 saat, müdür yardımcılarının haftada 20 saat, müdür yetkili öğretmenlere haftada 5 saat ek ders ücreti ödenmesi; bu ücretlerin, mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları, özel eğitim kurumları, güzel sanatlar ve spor liseleri, sosyal bilimler liseleri, Anadolu liseleri ve fen liseleri yöneticilerine haftada 5 saat; yatılı ve pansiyonlu eğitim kurumları yöneticilerine haftada 8 saat; tam gün tam yıl eğitim yapılan eğitim kurumları yöneticilerine ise haftada 10 saat fazla ödenmesi,
- Sınıf öğretmenleri ile mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki bölüm, atölye ve laboratuvar şefi olarak görev yapanlara, sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi veya danışman öğretmen görevi verilebilmesi ve bu görevleri karşılığında haftada 2 saat ek ders ücreti ödenmesi,
- Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada 44 saate kadar ek ders görevi verilebilmesi ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenmesi,
- Anasınıflarında görevli öğretmenlere, fiilen görev yapılan her gün için ilave 2 saat ek ders ücreti ödenmesi,
- Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün

- eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretlerinin, söz konusu sürelerde yüzde 100 artırımlı ödenmesi,
- Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5. maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli, okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenleri haftada aylık karşılığı 15 saat ders okutmakla yükümlü tutulması,
- Proje kapsamında yurt dışında görevlendirilen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde aylık karşılığı ve varsa ek ders ücreti karşılığı ders görevlerini yapmış sayılmaları,
- 15-** Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretlerinin fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında ödenmesi,
- 16-** İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli öğretmen haricindeki fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında ödenmesi,
- 17-** İkramiye  
Hizmet sınıfına bakılmaksızın eğitim kurumlarında görev yapan personele, her yıl 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 250'si tutarında (1.973,25.-TL) ikramiye ödenmesi,
- 18-** Öğretmenlik kariyer basamakları  
-Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen unvanı verilmesi,  
-Toplu sözleşmenin imza tarihini müteakip bir yıl içinde uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sınavları yapılması; mezkûr sınavın iki yıllık geçmeyecek dönemlerle yinelenmesi,  
-Uzman öğretmenlik için en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanların; başöğretmenlik için ise en az üç yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanların sınava katılmak üzere müracaat edebilmesi,
- 19-** İLKSAN üyeliği  
01.06.2012 tarihinden önce Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13.01.1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanun'un 11. maddesi kapsamında bulunanlar bakımından İLKSAN üyeliğinin isteğe bağlı kılınması.
- 20-** Maarif müfettişlerinin tümüne Görev, Makam ve Özel Hizmet Tazminatı ödenmesi.
- 21-** Yurt dışında geçici görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerine, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'na tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için ilgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenmesi.
- 22-** Üniversite ödeneğinde 50 puan artış gerçekleştirilmesi.
- 23-** Üniversitelerde 657 sayılı Kanun'a tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi.
- 24-** Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanun'a tabi personele Yükseköğretim Tazminatı ödenmesi.
- 25-** Geliştirme Ödeneği ödenmesine 15.12.2015 tarihinden sonra da devam edilmesi.
- 26-** Geliştirme ödeneğinin artırımlı ödenmesi  
Profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, geliştirme ödeneği miktarının yüzde 50'sinin değil, 2/3'ünün ödenmesi.
- 27-** Üniversitelerde fakülte sekreteri, enstitü sekreteri ve yüksekokul sekreteri kadrolarında görev yapanlar ile genel sekreter yardımcılarının 657 sayılı Kanun'un 43. maddesi kapsamında ek göstergelerinin 3600 olarak uygulanması.
- 28-** Öğretim elemanlarının ek ders ücretlerinin artırılması  
Profesör kadrosunda bulunanlar için 34,55.-TL, doçent kadrosunda bulunanlar için 28,79.-TL, yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 23,03.-TL ve öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için 18,42.-TL birim saat brüt ek ders ücreti ödenmesi.
- 29-** Kadrolara atanamayan doçentlerin özlük hakları  
Doçentlik unvanını almasına rağmen doçent kadrolarına atanamayan
- doçentlere, 2914 sayılı Kanun'un 5. maddesi ve kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde "doçentler" için öngörülen ek gösterge oranlarının uygulanması.
- 30-** Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanun'a tabi personele döner sermaye ödenmesi  
Bünyesinde Ziraat ve Veteriner fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanun'a tabi olarak istihdam edilen personele döner sermaye katkı payı ödenmesi.
- 31-** Üniversitelerde görevli genel sekreter yardımcılarını ile daire başkanlarına, (2000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenmesi.
- 32-** Üniversitelerde görev yapan fakülte sekreterleri, yüksekokul sekreterleri ve enstitü sekreterlerine, üniversite genel sekreterleri için öngörülen makam tazminatı ödenmesi.
- 33-** Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi  
2914 sayılı Kanun'a tabi araştırma görevlilerinin, 2914 sayılı Kanun'un 7. maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar inebilmeleri.
- 34-** Öğretim elemanları hakkında sicil uygulamasının kaldırılması.
- 35-** Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında 2914 sayılı Kanun'a tabi olarak üniversitelerin araştırma görevlisi kadrolarında bulunan personelden, YDS veya eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen dil sınavında 65 puanın altında puan alanların kadroları ile ilişkilerinin kesilmemesi.
- 36-** 2547 sayılı Kanun'un 50/D maddesi kapsamındaki personelin, 2547 sayılı Kanun'un 33. maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanmaları.
- 37-** 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi kapsamındaki görevlendirmelerde mecburi hizmet yükümlülüğüne tabi tutulmanın ve taahhüt-kefalet senedi alınmasının kaldırılması.
- 38-** Teknik Hizmetler Sınıfı'na dâhil edilen personelin özel hizmet tazminatı  
Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenmesi.
- 39-** Üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerinde fazla çalışma ücreti yönünden fazla çalışma ücreti ödenecek azami süreyi "ayda elli saatle"; fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ise ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 30'u, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'u ile sınırlayan hükümlerin kaldırılması.
- 40-** KYK yurt personelinin nöbet ücreti  
Yurtlarda görev yapan personelin özel ve gece hizmetlerinde geçen çalışma sürelerine karşılık, Yılı Bütçe Kanunu'na ekli K Cetvelinde kuruma bağlı yurtlarda görev yapan personel için öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi.
- 41-** KYK yurtlarında çalışanlardan, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1. bölgede görev yapanlara yüzde 10'u; 2. bölgede görev yapanlara yüzde 30'u; 3. bölgede görev yapanlara yüzde 40'i; 4. bölgede görev yapanlara yüzde 50'si; 5. bölgede görev yapanlara yüzde 60'i; 6. bölgede görev yapanlara yüzde 75'i; 7. bölgede görev yapanlara yüzde 90'ı oranında ek tazminat ödenmesi.
- 42-** Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde görev yapan personele, Personel Yönetmeliği'nin 13. maddesine istinaden iki aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye ödenmesi.
- 43-** Koruma ve güvenlik görevlilerinin yurt yönetim memurluğu kadrolarına atanması.
- 44-** Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin çocuklarının yurt hizmetlerinden indirimli faydalandırılmaları.



## Şube Başkanları Teşkilat Eğitim Programı Kızılcahamam'da yapıldı



**E**ğitim-Bir-Sen Şube Başkanları Teşkilat Eğitim Programı Kızılcahamam'da yapıldı. Şube başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen programın açılışında konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu sözleşme süreci hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Toplu sözleşme görüşmelerinin sona ermesine dört gün kala yapılan toplantıda, görüşmelerin içeriğiyle ilgili bilgi veren Yalçın, toplu sözleşme tekliflerini belirlerken; Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Merkez Bankası'nın orta ve uzun vadeli hedeflerini dikkate almadıklarını, bundan sonra da almayacaklarını ifade ederek, "Çünkü bu kurumlarımızın hedefleri tutmuyor. Hedeflenen enflasyonla gerçekleşen enflasyon arası sapma son 10 yılı esas alırsanız yüzde 65,4. Siyasi konjonktür, küresel ekonomik durum, makro/mikro dengeler, döviz kuru, mali disiplin, bütçe disiplini gibi kavramlarla baskılanan masayı da, masada 'cimri' davranılmasını da 'makul ve makbul' görmüyoruz" dedi.

"Ülke kaybetmişse biz kazanalım diye bir derdimiz olmaz" diyerek sözlerini sürdüren Yalçın, "Ülke bizim ülkemiz. Fedakârlık gerekirse ilk fedakârlığı biz gösteririz. Ama ülkede büyüme varsa büyümeye katkı sunanlar olarak büyümeden pay istemek en doğal hakkımız. Şu an fedakârlık değil, vefakârlık yapması gerekiyor hükümetin. Herkes bilsin, ne payımızdan fazlasını isteriz ne de payımızın verilmediği masada evet deriz. Bize verilecek ücret kayıp değildir. Kamu görevlilerine yapılacak iyileştirme tulum baya



dökülecek su hükmündedir. Tulumbadan su gelmeye başladığında o su tekrar kaynağına misliyle dönecektir. Kamu görevlilerine, Kamu görevlilerinin emeklilerine verilen para dışarı gitmez. Ne Miami'de yazlık ne İstanbul'da rezidans ne de çoğu yabancı markaların bulunduğu yol kenarında AVM açabiliriz. Aldığımızla bakkalın, manavın borcunu öder ve mahalle esnafının da can suyunu sağlarız. Kısacası hazineden çıkan hazineye geri dönecektir" şeklinde konuştu.



Sadece cüzdana hitap eden değil, vicdana hitap eden tekliflerinin de bulunduğu açıklayan Yalçın, "Cuma namazı izni istiyoruz. Siyasi makamların ve üst amirlerin huzuruna varmak için verilen iznin Rahman'ın huzuruna varmak için de verilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Diyanet İşleri Başkanlığı Cuma namazının saatini kamu çalışanlarına göre değil, Kamu İşveren Heyeti çalışanların mesaisini Cuma namazının vaktine göre ayarlasın istiyoruz. Kılık ve kıyafet özgürlüğünü talep ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Türkiye'nin toplumsal uzlaşmaya ihtiyacı var. Toplumsal uzlaşının ilk adımı toplu sözleşmede uzlaşılabilir. Amacımız üzüm yemek, bağıcı dövme derdimiz yok. Onun için, eylemi değil, rakamları konuşmak istiyoruz."

Üç gün süren programda, Prof. Dr. Zeki Parlak "Uluslararası Sendikal Hak ve Hürriyetler", Doç. Dr. İbrahim Aydın "Yasalarda Sendikal Haklar ve Hak Arama Yöntemleri", Doç. Dr. Mehmet Merve Özyayın "Temel Sendikacılık Kavramları", Halil Etyemez "Teşkilat Kültürü", Zeki Tuman "Sosyal Medya", Tarkan Zengin "Sendikalarda Temsil ve İletişim Becerileri ve Kamuda Etkili Sendikacılık", Hasan Köse "Dünyada ve Türkiye'de Sendikacılık", Hıdır Yıldırım ise "Eğitim-Bir-Sen Tarihi" başlıklı sunumlar yaptılar.





## Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin bütçesini büyüttük

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin her zaman umudu olduklarını, olmaya devam ettiklerini ifade ederek, "Bu misyon ve vizyon doğrultusunda yürüttüğümüz 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu sözleşmelerinde tarihi başarı yakalayarak kamu görevlileri ile emeklilerinin yüzde 100'ünün memnun ve mutlu olduğu bir sözleşme bağittik. Öyle ki, rakip konfederasyonların üyelerinden tebrik ve takdir alıyoruz. Toplu sözleşmelerin kamu görevlilerinin ve emeklilerinin bütçesine yansımalarıyla birlikte küçük ve orta ölçekli esnaf ve sanatkârın da yüzü gülecek, alışverişleri artacak" dedi.

Şube Başkan Yardımcıları Teşkilat Eğitim Programı Kızılcahamam'da yapıldı. Programın sonunda düzenlenen sertifika töreninde bir konuşma yapan Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin her zaman umudu olduklarını, olmaya devam ettiklerini belirterek, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu misyon ve vizyon doğrultusunda yürüttüğümüz 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu sözleşmelerinde tarihi başarı yakalayarak kamu görevlileriyle emeklilerinin yüzde 100'ünün memnun ve mutlu olduğu bir sözleşme bağittik. Öyle ki, rakip konfederasyonların üyelerinden tebrik ve takdir alıyoruz. Toplu sözleşmelerin kamu görevlileri ve emeklilerinin bütçesine yansımalarıyla birlikte küçük ve orta ölçekli esnaf ve sanatkârın da yüzü gülecek, alışverişleri artacak. Bu gerçekten hareketle 3. Dönem Toplu sözleşmelerin sonuçlarından dolayı olarak esnaf da yararlanmış olacak. Onların da memnuniyetlerine şahit oluyoruz. Değişik vesilelerle bu memnuniyetlerini iletiyorlar."

### Topluma uzlaşma modeli sunduk

3. Dönem Toplu sözleşmeyle çalışma ve işyeri barışını sağladıklarını kaydeden Yalçın, "Siyasi aktörlerin hükümet kurma noktasında sıkıntı çektiği, siyasi belirsizliğin arttığı, toplumsal tansiyonun yükseldiği bir dönemde sosyal diyalog ve barışçıl müzakerelerle başarılı bir toplu sözleşme imzalayarak toplumsal barışa ve ülke huzuruna önemli bir katkı yaptığımıza inanıyorum. Sosyal tarafların iyi niyetli, hazırlıklı ve kararlı bir şekilde masaya gelmesi halinde masanın önemli bir işlevi olduğunu gösterdik. Alanlardan önce çözüm yerinin masa olduğunun altını çizdik. Memur-Sen ailesinin, ön hazırlıkları, stratejisi ve taktikleriyle planlanmış ve başarılı olmuş bu sosyal modelini toplumsal problemlerin çözümünde modelleme yapabiliriz. Bu da Türkiye'nin toplumsal barış ve huzuruna önemli bir katkı yapacaktır" şeklinde konuştu.





## Birliğimizin teminatı olduk

"Türkiye'nin bütünlüğünü, kardeşlik hukukumuzu, birliğimizi ve dirliğimizi hedef alan şiddet ve terör sarmalına karşı tek yürek ve tek ses olan, bunu 81 ilde aynı anda haykıran tek kuruluş olduk" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"Memur-Sen ailesi olarak, ilk önce 81 ilde yaptığımız eylem ve kitlesel basın açıklamalarımızla terörü kınadık ve lanetledik. Önemli bileşeni olduğumuz Milli İrade Platformu olarak, terörü lanetledik, Türkiye'nin istikrar ve huzuruna sahip çıktık. Terörün arkasındaki yerli ve yabancı işbirlikçileri deşifre ettik. Doğu ve Güneydoğu illerimizde il temsilcilerimiz liderliğinde sivil toplum kuruluşlarıyla (STK)

Alanlardan önce çözüm yerinin masa olduğunun altını çizdik. Memur-Sen ailesinin, ön hazırlıkları, stratejisi ve taktikleriyle planlanmış ve başarılı olmuş bu sosyal modelini toplumsal problemlerin çözümünde modelleme yapabiliriz

birlikte eylemler yaptık, bildiriler yayınladık. Ülke sorunlarının çözümünde öncü ve çatı kuruluş olma kimliğimizi kurumsallaştırarak devam ettireceğiz."

## Şer odaklarını çökerteceğiz, Kürt kardeşlerimizi Kandil'in vesayetinden kurtaracağız

"Teröre hayır, kardeşliğe evet" söylem ve eylem kararlılıklarını topraklarımızdan terörü kovuncaya kadar devam ettireceklerini vurgulayan Ali Yalçın, "Türkiye düşmanlığında, Müslüman hasımlığında ittifak etmiş ne kadar ülke varsa kanlı terör örgütünün saklandığı Kandil'i mekân edinmiş. Sözde demokrasi havariliği, insan hakları sözcülüğü yapan ülkelerin tüm istihbarat birimleri en temel insan haklarından olan hayat hakkını ortadan kaldırmak için terör örgütü ile iş birliği ve el birliği yapıyorlar. Hep birlikte bu şer odaklarına karşı ortak mücadelemizi sürdüreceğiz, şer ocakları dağıtılabileceğimize kadar devletimizin ve güvenlik güçlerinin yanında olacağız. Kürt kardeşlerimizi ve vatandaşlarımızı terör örgütünün vesayetinden, şiddetinden ve zulmünden kurtaracağız. Türkiye'nin ve milletimizin gücü buna yeter. Yeter ki, bir olalım, iri olalım ve diri olalım. Devletimizin ve güvenlik güçlerimizin DAEŞ'le mücadelesine de güçlü bir destek veriyoruz. Bu eli kanlı örgütün ümmetle, Müslümanlarla, İslam'la ve İslamiyet'le bir bağı olamaz. Terör ve insan öldürmek 'doğruyu anlatmanın' bir yolu ve yöntemi olamaz. DAESH ve benzeri örgütler olsa olsa emperyalistlerin maşası ve oyuncağı olabilir, İslam'ı dünyada öcü göstermek için kurulan kukla örgütler olabilir. Terör örgütleri kurdurarak İslam'ı dünyada terörün zemini olarak göstermek isteyen emperyalist ve materyalist zihniyetlerle de mücadelemiz sonsuza kadar sürecektir" ifadelerini kullandı.

## Mazlumların sözcüsü ve merhametin icracısı olduk

Erdemliler Hareketi olarak, mazlumlar çağırılmadan, talepte bulunmadan imdatlarına koştuklarını, hiçbir karşılık beklemeden yardım elini uzattıklarını dile getiren Yalçın, şöyle devam etti:

"Bugün Mescid-i Aksa işgal altında. Filistinli kardeşlerimiz ziyaretimize geldiler, gelişmeler hakkında bilgi aktarımında bulundular. Memur-Sen olarak, mazlum Filistin halkının yanında olmaya, Filistin devletinin inşasında sorumluluk almaya hazırız. İnşallah Filistin halkının haklı davasını Asya, Avrupa, Afrika, Amerika başta olmak üzere tüm dünya kamuoyuna taşıyacağız. Mescid-i Aksa, Kudüs, Filistin özgürlüğüne kavuşuncaya kadar mücadele edeceğiz. 'Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde/ Bir çocuk gibiydi ve ağlıyordu/ Varıp eşliğine alını mı koydum/ Sanki bir yer altı nehr çağlıyordu' diye haykıran Mescid-i Aksa şairi Mehmet Akif İnan'ın kurduğu Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'den de kadim medeniyetimizin manevi merkezlerinden Kudüs ve Mescid-i Aksa'ya sahip çıkmak yakışırdı, bugün o misyonumuzu yerine getiriyoruz, getirmeye devam edeceğiz."



Konuşmasında, 1 Kasım'da yapılacak seçimle ilgili değerlendirmelerde bulunan Yalçın, "7 Haziran seçiminden sonra ortaya çıkan siyasi belirsizlik ve boşluğun ülkeye yansımalarını hep birlikte gördük ve görüyoruz. Siyasi belirsizlik kısa sürede her alanda büyük tahribatlara yol açtı, kaos ve kaotik ortamlardan beslenenleri hareketlendirdi. İçeriden ve dışarıdan şer planlarını ortaya koymaya başladılar. Bu kapsamda, 1 Kasım'da büyük Türkiye idealinin yanında yer alacağız. Yeniden Büyük Türkiye'nin safında yürüyeceğiz. Yeni Bir Dünya, Adil Bir Dünya için çalışacağız. Değerler eğitimini önceleyen 4+4+4 eğitim sisteminin geriye götürülmemesi için, yüzyılın yasağı ve şiddeti başörtüsü yasağının tekrar gelmemesi için, siyasi, ekonomik ve sosyal istikrar için kadim medeniyetimizin yolcusu ve taban örtüşmemiz bulunan partilerle birlikte hareket edeceğiz" diye konuştu.

## Eğitim çalışmalarımız devam edecek

Konuşmasının sonunda, teşkilat eğitim çalışmalarını artırarak devam ettireceklerini söyleyen Ali Yalçın, "Bu ve benzeri eğitim çalışmalarımızla teşkilatımızın alt zeminini güçlendiriyoruz. Teşkilatlarımızın entelektüel ve bilgi zemini güçlendikçe ortak aklı kullanma, eylem kabiliyeti ve icra yeteneği artacaktır. Bu da faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini arttıracaktır" dedi.

Eğitim programında, Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın "Dünyada ve Türkiye'de Sendikacılık", Dr. Mustafa Bostancı "Sosyal Medya ve Algı Yönetimi", Hıdır Yıldırım "Eğitim-Bir-Sen Tarihi", Tarkan Zengin "Kamuda Etkili Sendikacılık", Hüseyin Rahmi Akyüz "Eğitim-Bir-Sen Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar", Baki Öztürk ise "Teşkilat Kültürü" başlıklı sunumlar yaptılar.



# Yeni eğitim-öğretim yılı Şûra kararlarının uygulandığı bir yıl olmalıdır

Toplu sözleşme kazanımlarının pozitif etkisiyle başlayan bu yılın Milli Eğitim Bakanlığı'nda geleceğe ilişkin sorumlulukların konuşulduğu; Şûra kararlarının uygulandığı, müfredatın öze dönüşe imkân ve fırsat verdiği bir eğitim-öğretim yılı olmasını diliyoruz

2015-2016 eğitim-öğretim yılı, 17 milyonu aşkın öğrencinin ve 896 bin öğretmenin sınıflarla buluşmasıyla başladı. Toplu sözleşme kazanımlarının pozitif etkisiyle başlayan bu yılın Milli Eğitim Bakanlığı'nda geleceğe ilişkin sorumlulukların konuşulduğu; Şûra kararlarının uygulandığı, müfredatın öze dönüşe imkân ve fırsat verdiği bir eğitim-öğretim yılı olmasını diliyoruz.

Eğitim-öğretim, varlığın her anı, her alanıyla doğrudan ilişkili olması niteliğiyle, sürekli yenilenen, yenileyen, dinamik ve sürekli bir faaliyettir. Eğitim bilgilenmektir, beceri edinmektir. Ama formel olarak da disiplinli bir program içinde teorik ve pratik kavrayışların toplamını edinme çabasıdır.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kültür köklerine bağlı kalarak planlanması, bilgi çağının icaplarını ihmal etmeden geleceğe yönelme çabası bizi toplum olarak daha donanımlı, yetenekli ve güçlü kılacaktır. Bu da ancak zamanın değişen dinamiklerini, ilgi ve bilgi çeşitlerini, alanlarını, tarz ve yöntemlerini dikkatle izlemekle mümkündür. Var kalabilmek için bile hayatın ve insanın sürekli yenilenmesi mecburiyeti, statik değil dinamik, değişime ve değişkenlere hazırlıklı, esnek, canlı bir eğitim modelini kaçınılmaz kılmaktadır. Eğitimin asıl amacı, değişimi ve değişimle birlikte gelişen olgu ve kavramları zamanında anlamlandırmak, buna uygun davranışları sergileyebilmektir.

Okulu, öğretmen kadroları, öğrencisi, müfredatıyla bütün unsurlarının nitelikli olduğu bir eğitim sistemiyle ancak başarıya ulaşılır. Eğitim-Bir-Sen, kurulduğundan bugüne kadar bu hassasiyetleri gözetilen bir arayış içinde olmuştur. Eğitimin tüm sorun ve sıkıntılarını bire bir yaşayan bir camia olarak meseleleri tartıştık, çözüm yolları ürettik, çözüm arayışlarına katkı verdik. Başta eğitimin toplumu değiştirmek ve dönüştürmede güçlü, köklü etkisi olmak üzere, meselelerin hayati önemini bilincinde olarak, önerilerimizi yönetim kademeleri ve kamuoyuyla paylaştık, paylaşmaya da devam edeceğiz.

2015 yılı Ağustos ayı, 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine sahne olmuş; toplu sözleşmenin ilk gününde eğitim çalışanları iki müjde almıştır. Eşi özel sektörde çalışanlar için konulan 3 yıl sigortalılık şartı; teklifimiz ve ısrarımız üzerine Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'nın da çerçeve yönetmelik değişmeden inisiyatif kullanmasıyla ilk gün masada çözülmüştür. Birçok eğitim çalışanını huzursuz veya mağdur eden bu konunun çözüme kavuşmasında eğitimcilerden yana tavır koyan, yönetmeliğin düzenlenmesini beklemeden atama kılavuzunda konuyu çözüme taşıyan Bakan Sayın Nabi Avcı'ya bu konuda gösterdiği hassasiyet için eğitim çalışanları adına teşekkür ediyoruz. Bu yıl atanan yeni öğretmenlerimizi de kapsayarak yaklaşık 400 bin kamu çalışanına bir derece verilmesi de birilerinin provokasyon arayışlarının içinde olduğu ilk gün, Eğitim-Bir-Sen'in masa-

da provokasyona müsaade etmeyen stratejik mücadelesi ve kararlı duruşu neticesinde provokasyoncuların değil çalışanların kazandığı gün olmuştur. Toplu sözleşme süreci baştan sona, hayır denilerek hep birlikte ayağa kalkılması gereken yerde "hayır", kazanım elde edilen yerde "evet" denilerek, makul teklif, kararlı mücadele yöntemiyle herkesin kazandığı bir sürece dönüştürülmüştür. Bu sürecin neticesinde nöbet görevi için ücret ödenmesi, sınav görevlerinde ücret adaletsizliklerinin giderilmesi, hafta sonu kurslarında görevli memur ve hizmetlilere fazla mesai ücreti ödenmesi, YURTKUR ve üniversite yurtlarında çalışanlara fazla çalışma ücretinin yüzde 100 artırımlı ödenmesi, KYK sözleşmeli personeline de artırımlı fazla çalışma ücreti ödenmesi, Cuma namazı saatinde öğle tatili konusunda düzenleme yapılması kararı gibi eğitim çalışanları açısından önemli kazanımlar elde edilerek kronikleşen bazı sorunlar çözüme kavuşturulmuştur. Bu sorunların tartışıldığı komisyon toplantılarında Kamu İşveren Heyeti karşısında çözüm odaklı yaklaşımları dolayısıyla Milli Eğitim Bakanlığı bürokratlarına, KYK ve YÖK temsilcilerine eğitim çalışanları adına teşekkür ederiz.

Toplu sözleşme kazanımlarıyla birçok problemin kökten çözüldüğü yapıcı iklimin devamında eğitimin kalitesini artırmak, eğitim çalışanlarının daha verimli çalışmalarını sağlamak adına paydaşlarla müzakere edilerek yeni adımlar atılmalı ve daha önce Kurum İdari Kurulu'nda (KİK) imza altına alınan kararlar bir an önce uygulamaya konulmalıdır.

Öğretmenlerin kariyer basamaklarına ilişkin yaşadıkları belirsizliğin ortadan kaldırılması, ek ders esaslarındaki adaletsizliklerin son bulacağı bir düzenlemenin yapılması, öğretmen açığının derhal kapatılması, eğitim çalışanlarının atama ve yer değiştirme süreçlerinde yaşadıkları problemlerin giderilmesi, yönetici görevlendirme süreçlerinde mahkeme kararlarının doğurduğu sorunların nihayete erdirilmesi, yükseköğrenim öğrencilerinin barınma ihtiyaçlarının karşılanması açısından 2015-2016 eğitim öğretim yılı içerisinde gerekli adımların atılması için Milli Eğitim Bakanlığı'na bazı önemli başlıklar altında çağrıda bulunuyoruz.

## Karma eğitim mecburiyeti kaldırılmalıdır

1739 sayılı Temel Eğitim Kanunu'nda yer alan, "Okullarda kız ve erkek karma eğitim yapılması esastır" ibaresi değiştirilmeli, karma eğitim dayatması yerine, demokratik, veliye ve öğrenciye seçme hakkı tanıyan bir düzenleme yapılmalıdır.

## Öğretmen açığı tamamen kapatılmalıdır

37 bin öğretmen ataması henüz gerçekleştirilmiş olmasına rağmen öğretmen ihtiyacı dikkate alındığında bunun yeterli olmayacağı açık-

tır. Eğitim sistemindeki reformları kalıcı kılabilecek olan, okullarda boş ders kalmaması ve sınıflarda sadece kadrolu öğretmenlerin olmasıdır. İmkânlar zorlanarak, öğretmen açığı tamamen kapatılmalıdır.

## Şûra kararları bir an evvel uygulanmalıdır

19. Milli Eğitim Şûrası'nda;

- Alkollü içki ve kokteyl hazırlama dersinin kaldırılması,
- İlkokul 1, 2. ve 3. sınıflara da din kültürü ve ahlak bilgisi dersinin konulması,
- Ortaokulda hafızlık eğitimi alacak öğrenciler için ara verme süresinin 1 yıldan 2 yıla çıkarılması ve ara verilen sürelerde öğrencilere dışarıdan sınav hakkı verilmesi,
- Değerler eğitimine öğretim programlarında etkin bir şekilde sarmalılık anlayışla yer verilmesi,
- Osmanlı Türkçesinin Anadolu İmam Hatip Liseleri ve Sosyal Bilimler Liselerinde zorunlu, diğer liselerde ise seçmeli ders olarak okutulması,
- Ortaokullarda 5, 6 ve 7. sınıflarda birer saat rehberlik dersinin konulması gibi önemli kararlar alınmıştır. Bu kararlar başta olmak üzere Şûrada alınan tüm kararlar bir an evvel uygulanmalıdır.

## Müfredat temelden değiştirilmelidir

4+4+4 eğitim sistemiyle istenen sonuçların elde edilebilmesi, insanımızın sahip olduğu ahlaki ve toplumsal değerlerin, müfredatın yeniden belirlenmesi noktasında öncelikle göz önüne alınması elzemdir. İnsan davranışlarını belirleme ve insan karakterini şekillendirme noktasında oynadığı çok önemli rol nedeniyle toplumun sahip olduğu değerlerin yeni nesle aktarılması, belirli bir düzen, iç tutarlılık ve bir sistem dâhilinde verilmesi gerekmektedir.

Öğrencilerimizin, öz güvene sahip, dürüst ve güvenilir, sorgulayıcı ve eleştirel düşünce yetenekleri gelişmiş, inisiyatif alabilen, rekabetçi, girişken ve iş birliğine açık, içinde yaşadığı toplumun sorunlarına duyarlı, toplumsal değerlerinin farkına varan ve buna sahip çıkan, doğal varlıklara ve çevreye karşı duyarlı, toplumsal ve kültürel çeşitliliğe saygılı, en az iki dil yeterliliğine sahip insanlar olarak yetiştirilmesi yeni müfredatın temel felsefesi olmalıdır.

## Cuma Namazı vaktini içine alan öğle tatili düzenlenmesi hemen yapılmalıdır

Toplu sözleşme kazanımları içerisinde inanç ve vicdan hürriyeti kapsamında kamu çalışanlarına ibadetlerini daha rahat yapabilmeleri için imkân sağlayacak bu düzenleme Milli Eğitim Bakanlığı'nın konunun önemine binaen göstereceği hassasiyetle Ocak ayı beklenmeden çözümlenmelidir. Bakan Sayın Nabi Avcı'nın 3 yıl sigortalılık şartında gösterdiği özveriye bu konuda da göstererek eğitim çalışanlarının okulların açılmasıyla birlikte rahatça Cuma namazını kılabilmelerini sağlayacak bir adım atmasını bekliyoruz.

## Kariyer basamaklarındaki çözümsüzlük çözüm olmamalıdır

2004 yılında kariyer basamaklarında yapılan yasal düzenleme, hedeflenen sonucu vermemiştir. Özellikle Anayasa Mahkemesi'nin verdiği iptal kararının gereğinin yapılmaması, kariyer basamakları uygulamasındaki belirsizliği devam ettirmektedir. Tezli yüksek lisans yapanların açtıkları on binlerce dava yerel mahkemelerde öğ-



retmenlerin lehine sonuçlanmış, daha sonra ise Danıştay kararıyla öğretmenlerin aleyhine olacak şekilde reddedilmiştir. Yüz binlerce öğretmen mağdur durumdadır. Bu sorun, daha fazla zaman kaybedilmeden çözülmeli, çözümsüzlük çözüm olmamalıdır.

## Ek ders esaslarındaki eşitsizlik giderilerek ders ücretleri artırılmalıdır

2006 yılında köklü bir değişikliğe uğrayan ek ders esasları, dokuz yılı yakın bir süredir uygulanmakta ve değiştiği günden beri bazı adaletsizlikler devam etmektedir. Sendika olarak hazırlayıp bakanlığa sunduğumuz taslak dikkate alınmalı, gerekli mevzuat değişiklikleri bir an önce yapılmalıdır. Öğretmenlerin branşlarına göre ek ders ücretlerindeki adaletsizlik, okul türlerine göre yöneticilere verilen ve izahı mümkün olmayan ek ders ücreti farklılıkları çözüme kavuşturulmalıdır.

## Yönetici görevlendirme yönetmeliği tadil edilmelidir

Yönetici görevlendirme yönetmeliğine açılan dava sonrası Danıştay'ın vermiş olduğu yürütmenin durdurulması kararı ile bazı mahkemelelerin yönetici adayı değerlendirme ve görevlendirme süreçlerinde vermiş oldukları kararlar neticesi, yönetici görevlendirme uygulaması somut sonuçları görülüp nesnel ve objektif bir değerlendirme yapılamadan akamete uğratılmıştır. Bu kapsamda mahkeme kararları da dikkate alınmak suretiyle yönetici görevlendirme yönetmeliği yeniden ele alınmalıdır. Bu doğrultuda, genel yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen'in de görüşünün alınması, hem yönetmeliğin eğitimciler arasında benimsenmesini, sahiplenilmesini sağlayacak hem de hukuken sağlam bir metin ortaya çıkarılmış olacaktır.

## Okulların bütçe sorunu

Okullara bütçe verilmemesi nedeniyle yaşanan problemlere köklü çözüm getirilmelidir. Okul yöneticilerinin eğitim liderliği yapmalarının önündeki en büyük engel olan okulların bütçe sorunu; öğretmeni, yöneticiyi ve veliyi karşı karşıya getirmekte, bundan en fazla zararı yine okul yönetimleri görmektedir. Merkezi bütçeden, öğrenci başına ödenek uygulamasına geçilmeli, okullarda tahsildarlık dönemi sona erdirilerek okullara bütçe verilmelidir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, eğitim çalışanlarının emeğinin hamisi, insanımızın manevi değerlerinin hizmetçisi, dünya mazlumlarının yardımcısı hüviyetimizle; çözüm odaklı yaklaşımımız, mücadeleci, kültürel-akademik sendikacılığımızla yeni eğitim-öğretim yılında da eğitim adına, ülkemiz adına yeni şeyler söylemeye devam edeceğiz.

Yeni eğitim-öğretim yılının eğitim çalışanlarına, öğrencilerimize ve milletimize hayırlı olmasını diliyoruz.

## Eğitim-öğretim yılı açılışını

# Şehit İbrahim Çoban İlkokulu'nda yaptık

Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu, 2015-2016 eğitim-öğretim yılı açılışını dolayısıyla Şehit İbrahim Çoban İlkokulu'nu ziyaret ederek, okul yöneticileri, öğretmenler ve öğrencilerle bir araya geldi.

Burada bir konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, çocukların eğitim almalarının engellendiği, askerlerimizin şehit edildiği, birlik ve beraberliğimizi bozmaya yönelik gayretlerin arttığı bir dönemde yeni bir eğitim-öğretim yılının başladığını belirterek, terör örgütünün eğitim-öğretimin açılışına kan bulaştırdığını söyledi. Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla, il milli eğitim müdür yardımcısı, Yenimahalle İlçe Milli Eğitim Müdürü Seyit Ahmet Kayhan, Eğitim-Bir-Sen Ankara 4 No'lu Şube yöneticileri ve okul aile birliği başkanıyla birlikte Ankara Yenimahalle Şehit İbrahim Çoban İlkokulu'nda 2015-2016 eğitim-öğretim yılı açılışını gerçekleştiren Ali Yalçın, ilk olarak Okul Müdürü Mutlu Genç ile bir araya geldi. Genç'ten okul hakkında bilgi alan Yalçın, daha sonra öğretmenler odasını ziyaret ederek, öğretmenlerle bir süre sohbet etti. Sınıfları da tek tek dolaşan Yalçın, öğrencilerle sohbet etti, karanfil dağıttı. Terör örgütü PKK'nın saldırılarını kınayan Yalçın, ülkenin geleceğine yapılan saldırıların karşısında olacağını dile getirdi.



Ülke olarak önemli bir süreçten geçtiklerini ifade eden Yalçın, "Eğitim çalışanlarının, okulların hedef alındığı, eğitimin sabote edilmek istendiği bir dönemden geçiyoruz. PKK, çocukların geleceğini karartmak için okulları hedef alıyor; çocukların eğitimi ve donanımlı birer insan olmasını değil, kendi vesayetine bağlı kalmasını istiyor" şeklinde konuştu.

9 yaşındaki Elif Şimşek'in PKK tarafından katledilmesini lanetleyen Yalçın, şunları söyledi: "Elif kızımızı ölmeydi bugün arkadaşlarıyla beraber okul yolunda olacaktı ve öğretmenlerine, sınıfına kavuşacaktı. Ama terör örgütü kanlı yüzünü bir kez daha gösterdi ve Elifimizi katletti. Buradan, hayatını kaybeden Elif kızımızı, vatan uğruna gözünü kırpmadan canını feda eden şehitlerimizi rahmetle anıyor ve acılı ailelerine başsağlığı diliyorum. Bu eğitim ve öğretim döneminin ülkemize huzur, barış, kardeşlik ve refah getirmesini temenni ediyorum."

3. Dönem Toplu Sözleşme sürecine de değinen Ali Yalçın, süreci 213 kazanımla tamamladıklarını hatırlatarak, "Kamu görevlilerimizin sorunlarını çözüme kavuşturduğumuz bir dönem yaşadık. Kamu görevlilerinin haklarını savunmayı bundan sonrada sürdüreceğiz, bu yolda durmadan çalışacağız" diye konuştu.

Okulda görev yapan yönetici ve öğretmenlere Eğitim-Bir-Sen yayınlarını hediye eden Yalçın, daha sonra yeni okul binası inşaatını gezdi.

## Serbest kıyafet eylemimiz kararlılıkla devam ediyor

Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu'nun 15.03.2013 tarihli ve 197 sayılı kararıyla; kamu görevlilerinin, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'in 5. maddesindeki yasak ve sınırlamalara uymadan kamu hizmeti sunmalarına, bu sınırlamaları dikkate almaksızın milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık ve kıyafet şekillerine uygun olmak, herkesin bu kapsamda tercihlerine azami saygı gösterilmesi kaydıyla inançları ve/veya tercihleri doğrultusunda belirleyecekleri kılık ve kıyafetle göreve gitmelerine ve görev mahallinde bulunmalarına, bu eylem sürecinin kamu görevlilerinin kılık ve kıyafet özgürlüğünü teminat altına alan yasal ve yönetsel düzenleme yapılıncaya kadar devam ettirmelerine karar verilmişti.

Bu kapsamda hukuki dayanaktan yoksun olmamasına rağmen yıllarca sürdürülen başörtüsü yasağının sonlandırılması amacıyla Konfederasyonumuz Memur-Sen ve ona bağlı sendikalar tarafından başlatılan "Özgürlük için 10 Milyon İmza" kampanyası kapsamında, yasağın kaldırılması

adına 12 milyon 300 bin imza toplanarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e iletilmiş; kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için somut adımlar beklenmiştir. Nihayet 4.10.2013 tarihli ve 2013/5443 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla kadın çalışanlar yönünden yönetmelikte geçen "başı açık" ifadesi kaldırılarak, kadın çalışanlarımızın başörtülü olarak çalışma hakkı hukuki güvenceye kavuşturulmuş olsa da, çağ dışı yönetmeliğin öngördüğü kısıtlama ve yasaklamalar halen devam etmektedir.

Aradan geçen zaman zarfında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik başta olmak üzere, 657 sayılı Kanun'un ek 19 ve 125/A-g maddeleri gibi, kılık ve kıyafet yasağına dayanak olan hukuki düzenlemeler ortadan kaldırılmadığından, bu suretle yasağa ilişkin mevcut hüküm ve müeyyideler aynen devam ettiğinden, serbest kıyafet eylemimiz Genel Yönetim Kurulumuzun almış olduğu 18.9.2015 tarihli ve 525 sayılı karar çerçevesinde kararlılıkla devam etmektedir.

# “Bir Duruş Adamı” Erol Battal’ı anma programını İstanbul’da gerçekleştirdik



Eğitim-Bir-Sen Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Erol Battal, vefatının 3. yıldönümünde, Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu, Şube başkanları, merhumun ailesi, akrabaları, İstanbul İl Millî Eğitim Müdürü Muammer Yıldız, il millî eğitim müdür yardımcıları, ilçe millî eğitim müdürleri ve çok sayıda üyenin katılımıyla İstanbul’da anıldı.

Bağcılar Halk Sarayı’nda gerçekleştirilen “Bir Duruş Adamı Erol Battal”ı anma programı, Kur’an-ı Kerim tilavetinin ardından Erol Battal belgeselinin sunumuyla başladı. Programda bir konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözlerine, “Tanıdığımız, inşanıza katkı sunan, itiraz eden ve isyanına tercüman olan insanları anlatmak zordur” diyerek başladı.

## ‘Erol Battal tarzı sendikacılık’

Erol Battal’ın, müdüründen başkanına her makam sahibiyle hesaplaşabilen bir tavırla sendikacılık yaptığını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Doğruya ulaşmak, hakikatle buluşmak için bazen kıldı ama genellikle sardı. Gözlerinde zulme hiddet, mahzuna ve mazluma hürmet vardı. İsyanı da, itirazı da bir inşa çabasının dışı vuruşuydu. Sendikacılık tam ona göre idi. Sendikal mücadeleye bakışı, sendikaya verdiği anlam, sendikacılık yapma şekli ‘Erol Battal tarzı sendikacılık’ kavramını beraberinde getirdi.”

## Kavganın adamı

Battal’ın büyüğe hürmet, büyüklenene nefret duyduğunu kaydeden Yalçın, “Öfkesi keskin ama kısaydı. Gönül almasını ve gönüle girmesini bilirdi. Öğrenmeye dair merakı, öğretmeye dair kararlılığı yazılarına yansırı. Harbi bir adamdı. Kalbi ile dili arasındaki mesafe kısaydı. Kararlıydı ama inatçı değildi. Kavga adamı olarak algılanırdı ama hakikatte kavganın adamıydı” şeklinde konuştu.

## ‘Sendikacılığın öğretmeni’

Sendikal aidiyetini, davaya bağlılığını anlamayanların tercihlerinden dolayı kırılabilmesini belirten Yalçın, “Ve ilk zamanlar öyle oldu fakat

teşkilat samimiyetini keşfettiğinde, ben dahil, birçok kişi Erol Battal’ın şifrelerini çözdüğümüzde, o herkesin ilham kaynağı, ‘sendikacılığın öğretmeni’ olmuştu” dedi.

## Talha Battal: Hakka inandı ve inandığı gibi yaşadı

Programın açılış konuşmasını yapan Erol Battal’ın oğlu Talha Battal, babasının haksızlıklar karşısında sert duruşu, dostlarına karşı samimi oluşunun onu farklı kılan özellikleri olduğunu dile getirerek, “Babam okuduklarını yaşayan bir entelektüeldi. Derdi olan biriydi. Hakka inandı ve inandığı gibi yaşadı” ifadelerini kullandı.

## Fettani Battal: Dostlarına kitapla giderdi

Amcasının oğlu ve eski milletvekili Fettani Battal, Erol Battal’ın bir duruş adamı, korkusuz ve cesaret sahibi olduğunu vurgulayarak, “Hayallerinde bile makam mevki sahibi olmak yoktu. Onun için cesurdu. Baskılara direnirdi. Dostlarına kitaplarla giderdi” diye konuştu.

## Yıldız: Görevini bihakkin yerine getirdi

İstanbul İl Millî Eğitim Müdürü Muammer Yıldız, Erol Battal’ın duruşuyla, hayata bakışıyla, eğitimci ve sendikacı olarak görevini bihakkin yerine getirdiğini söyledi.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Peyami Battal da bir konuşma yaparak, amcasının oğlu Erol Battal ile ilgili duygularını dile getirdi.

Programın sonunda, Genel Başkan Ali Yalçın, merhumun oğulları Talha ve Burak Battal’a, Eğitim-Bir-Sen’in yayınladığı “Bir Duruş Adamı Erol Battal Yazıları” ve “Bir Duruş Adamı Erol Battal Kitabı” ile Erol Battal’ın portresini hediye etti.





## Yüz binler 'Teröre Hayır Kardeşliğe Evet' dedi



**M**emur-Sen'in de aralarında bulunduğu yüzlerce STK'nın öncülüğünde "Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet" yürüyüşü Ankara'da gerçekleşti. Sıhhiye meydanında toplanan yüz binlerce vatandaş Ulus'taki Birinci Meclis'e yürüdü.



Memur-Sen yöneticileri, temsilci ve üyelerinin de katıldığı dev yürüyüşte "tek ses, tek yürek" halinde kardeşlik ve sağduyu vurgusu yapılarak terör kınandı.

MEMUR-SEN, HAK-İŞ, TOBB, MÜSİAD, TÜRKİYE KAMU-SEN, TÜRK-İŞ, TİSK, TBB, TÜRMÖB, TZOB ve TÜSİAD'ın çağrısıyla yaşlısı genci kadını erkeği, işçisi, memuru, esnafı her yaştan ve her kesimden vatandaş, öğle saatlerinden itibaren Türk Bayrakları ile Sıhhiye Meydanı'na geldi.

Araç trafiğine kapatılan Sıhhiye Meydanı ile yayalara kapatılan Abdi İpekçi Parkı ve çevresi al bayraklarla donatıldı.

Vatandaşlar, kırmızı ve beyaz renkte şapkalar, Türk bayraklarıyla yürüyüşü düzen içerisinde ve bayrağın birleştiriciliği temasıyla gerçekleştirdi.

Ankara Adliyesi önüne TIR'la getirilen uzunluğu bin 500, genişliği 7 metre olan dev Türk Bayrağı, yürüyüşün başlamasının ardından vatandaşlarca elden ele taşındı.

Saat 16.40'ta Atatürk Bulvarı üzerinden yürüyüşe başlayan kortej "Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet" ve "Şehitler Ölmez, Vatan Bölünmez" sloganları atarak Ulus'taki Birinci Meclis'e doğru yürümeye başladı. Bütün STK Temsilcileri yürüyüşün ardından Birinci Meclis bahçesine girdi. Daha sonra hep birlikte İstiklal marşı okundu.

# 'Sendika'yı ve 'sendikacı'lığı yeniden tanımlamak

2001 yılında çıkan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile yeni bir ivme kazanan memur sendikacılığı, geçen 14 yıllık sürede işçi sendikacılığının tarihsel değişimine ve dönüşümüne nazaran en az iki üç kat daha hızlı bir değişim ve gelişim süreci geçirmiştir. Bu kısa ve hızlı değişim sürecini üç dönemde değerlendirmek mümkündür: Kamu-Sen ve KESK'in yetkili olduğu dönem, toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilen 2010 Anayasa Değişikliği Referandumu'ndan sonraki dönem ve Memur-Sen'in yetkili olduğu dönem.

Memurlara sendikal hakların verilmesiyle kamu görevlileri, sendika ve sendikacı tanımını, 12 Eylül darbesinden önce yapılan işçi sendikacılığının bıraktığı travmatik izler, ideolojik kısır çekişmeler üzerinden yaparak sendikalara çok da sıcak bakmadılar. Ancak zamanla bu kanunu çıkaran ve özgürlükler alanında geniş açılımlar yaparak AB perspektifinden sendikal yapılanmalara yasal anlamda geniş imkânlar tanıyan AK Parti hükümetlerinin uygulamaları ve söylemleri yavaş yavaş memur sendikacılığının, hafızalardaki işçi sendikacılığından farklı olduğu algısını tetikleyerek 2001'den itibaren tüm sendikalar hızlı bir ivme kazanarak üye sayılarını sürekli artırdılar.

Sendikalar bundan sonra yeni bir 'sendika' ve 'sendikacı' tanımını kendi düşünsel değerleri ve ortaya koydukları performanslar üzerinden yapacaklar ve kamu çalışanları nezdinde en çok rağbet gören, hizmet üreten sendika söz söyleme ve kanunun verdiği yetkileri kullanma hakkına sahip olacaktı. Kısacası herkes kendi tanımını kendisi yapacaktı.

Genel anlamda üç kısma ayırdığımız 2001'den sonraki sendikal sürecin **birinci döneminde** maalesef çok iyi bir performans sergilenemedi. Yetkili sendika ve konfederasyonların kendilerini hükümet karşısında bir muhalefet partisiymiş gibi konumlandırması, memurların hak ve kazanımlarıyla ilgili süreçlerde siyasi ve ideolojik ön yargıların her şeyi belirlemesi ciddi bir kayıp oluşturdu. Mesela KESK'in yetkili olduğu toplu görüşme dönemlerinde daha görüşmeler başlamadan kabul edilebilir hiçbir gerekçeye dayanmadan, mevcut durumu ve masayı yok sayarak 'biz şu, şu şartlar oluşmadan masaya oturmayız, ne yaparsanız yapın sizin getirdiğiniz her şeye karşıyız' tutumu maalesef bu yılların boş ve memurlar açısından kazanımların olmadığı kayıp yıllar olarak geçmesine neden oldu. Bu dönemlerde sendikal tavırdan ziyade ideolojik tavır takınan yetkili sendikalar kendi çekirdek ve ideolojik kitlesini kuvvetlendirirken, diğer memurların güvenini ve beklentilerini boşa çıkardılar. Cumhuriyet tarihinde sendikalara ve sendikacılığa karşı ilk defa pozitif bir tavır geliştiren hükümetlerin iyi niyeti kullanılmadı, fırsat ve imkânlar kazanıma dönüştürülemedi. 2001-2009 yılları arasında yapılan toplu görüşmelerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi tutanaklarındaki istatistiklerde kamu görevlilerinin kazanımlarının 'sıfır' ile ifade ediliyor olması bunun en büyük göstergesidir.

2010 yılına geldiğinde ise artık Türkiye'nin demokratikleşme ve özgürleşmesinin önündeki en önemli engellerden biri olan anayasanın değişmesi; kendi değerlerine ve halkına karşı emreden değil, hizmet eden; sorgulayan değil, hesap veren; ayrıştıran değil, birleştiren; tanımlayan değil, kendini ifade eden bireylerin ortaya çıkmasına imkân veren bir anayasanın yapılması ihtiyacı doğmuştu. Tüm siyasi partiler bu ihtiyacı her ortamda ifade etse de, maalesef ortak bir metin hazırlanamamış, 12 Eylül 2010 tarihinde 26 maddelik anayasa değişikliği halkın onayına sunulurken kabul edilmiştir. Bu değişiklikler içinde çalışma hayatını ilgilendiren çok önemli bir kazanım elde edilmiş, 2001 yılında çıkarılan sendikalar kanunu revize edilerek toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmiştir. Bu süreçte de maalesef Memur-Sen'den önceki yetkili sendikalar yine çok kötü bir imtihan vererek, anayasal hakka kavuşturu-

lan toplu sözleşme hakkının da verildiği referanduma hayır kampanyaları düzenleyerek sendikal eksenlerinin nerelere kaydığını bir kez daha göstermişlerdir. Bu süreçte özellikle Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen, 1982 model anayasada yapılacak ve özgürlükleri genişletecek değişikliklere evet demiş, çıkan sonuca bakıldığında da çalışanların gerçek temsilcisi olmuştur.

Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilerek masa anlam kazanmış, atılan imza kanun hükmü haline gelmiş ve memur sendikacılığında çok önemli bir adım atılarak yasal statüsü olmasına rağmen fiili statüsü olmayan sendikalar güç kazanmıştır. Grev hakkının verilmemesine rağmen atılan bu büyük adım, sendikacılıkta **ikinci bir dönemin** başlangıcı olmuştur. İlk mutabakatsızlıkla sonuçlanmasına rağmen ikinci ve üçüncü dönem toplu sözleşmelerde atılan imzalarla toplamda 213 kazanım elde edilmiştir. Her toplu sözleşmede yeni bir tecrübe kazanılarak ve üzerine konularak hem mali ve sosyal hakların iyileştirilmesi, kazanımların artırılması sağlanmış hem de kamu görevlileri için Cuma namazının rahat kılınmasına imkân sağlayan düzenlemeler gibi, din, vicdan ve ibadet etme hürriyetinin en geniş şekilde tanımlanması toplu sözleşme metnine girerek sadece mali haklar değil, çalışanların birçok probleminin konuşulabildiği ve çözüme kavuşturulabildiği bir masa oluşturulmuştur.

Yukarıda kısaca bahsettiğimiz sendikal sürecin ardından, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in yetkiyi aldıktan sonraki süreç yepyeni bir dönemin başlangıcı olmuştur. Bu süreç, işçi sendikacılığının bıraktığı olumsuz izleri memur sendikacılığına taşıyan sendikaların kirlettiği 'sendika' ve 'sendikacı' terimlerinin yeniden anlam kazandığı, hak, özgürlük, değer, ilke, mazlum, mağdur kelimelerinin öznesi durumuna geldiği bir dönem olmuş, memur sendikacılığındaki tarihsel sürecin en önemli ve **üçüncü dönemini** oluşturmuştur.

Sendikal dili ideolojik ve marjinal söylemin aracı haline getiren, sendikal kanunun verdiği hakkı toplumun millî, dinî ve ahlaki değerlerine hakaret ve küfretme aracı olarak kullanan sendikalar, toplum ve çalışanlar nezdinde yetkiyle birlikte itibar ve inanılabilirliklerini de kaybetmişlerdir.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in 28 Şubat döneminde durduğu yer, 27 Nisan e-muhtırasına karşı tutumu, 2010 referandumunda belirlediği saf ve 17-25 Aralık'ta Türkiye'ye karşı yürütülen küresel operasyona verdiği tepki, yetkili olsa da olmasa da, omurgasının ve duruşunun göstergesi olmuştur.

Yakın tarihte örneklerine sıkça rastladığımız başkanı ile birlikte değerleri ve ilkeleri de değişen, zaman zaman birilerinin taşeronluğunu ve tetikçiliğini yapan sendikalar sahneden ve alandan çekilmek zorunda kalacaktır. Bu bir temenni değildir. Çalışma hayatında farklı sendikaların olması, sayılarının artması çalışanlar için bir kazanımdır. Ancak eleştirdiğimiz bu sendikal tanım ve sendikacı refleksinin doğuracağı doğal sonuç bu olacaktır. Onun için Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in iyi ve temel örneklerini oluşturduğu yeni sendikal düzleme geçmek, sendikal tanımları ve ekseni buraya oturtmak, hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar, sendika üyelerinin oluşturacağı dalgayla mümkündür.

Sendikamız, Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın 1992'den beri ortaya koyduğu istikametten asla sapmamış, çizgisini çok daha belirgin hale getirerek hak aramanın adresi, mazlum ve mağdurların sesi olmuştur.

Bizi Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu yapan eğitim çalışanlarının haklarını en iyi şekilde savunmaya, şimdiye kadar olduğu gibi, bundan sonra da milletin yanında, zalimlerin karşısında olmaya; kuruluş felsefemizdeki çizgimizden, duruşumuzdan, misyon ve vizyonumuzdan sapmadan sendikal çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

**HASAN YALÇIN YAYLA**

Genel Başkan Yardımcısı



## 600 STK ile Diyarbakır'dan haykırdık **Yeter artık!**

**D**oğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki 600 sivil toplum kuruluşu (STK) Diyarbakır'da bir araya gelerek, son günlerde şiddetini her geçen gün artıran terör olayları hakkında deklarasyon yayınladı.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı basın açıklaması Dağ Kapı Meydanı'nda yapıldı. Türkçe ve Kürtçe yapılan açıklamanın ardından STK temsilcileri vatandaşlara karanfil dağıttı.

### **Yalçın: Teröre karşı yüreklerimizi birleştirelim**

Kısa bir selamla konuşması yapan Genel Başkan Ali Yalçın, "Dayanışma ve kardeşlik için buradayız. Kardeşliğimizi hedef alan, huzurumuza pusu kuranlara karşı buradayız. Bereketli topraklarımızı bereketsizleştirmek için fitne ekenlere inat buradayız. İlim şehri, maneviyat şehri, kardeşlik şehri Diyarbakır'a selam olsun. İnancımız bir, davamız bir, tarihimiz bir, kiblemiz bir, hatıramız bir. Bu birliği hedef alanlara inat buradayız. Yüreğimizi birleştirecek, şiddete karşı çıkacak, Yeniden Büyük Türkiye idealimizi hep birlikte sağlayacağız. Her türlü teröre hayır. vesayete ve bürokratik oligarşiye hayır. Emperyalizme hayır. Irkçılığa hayır. Kardeşliğe, özgürlüğe ve huzura evet... Allah birliğimizi ve kardeşliğimizi bozmasın" dedi.

### **Çakırcı: PKK derhal silah bırakmalı**

Dağ Kapı Meydanı'nda 600 STK adına açıklanan bildiriye okuyan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, "Silah hak arama yöntemi olamaz, var olan sorunları derinleştirmekten başka işe yaramaz. Barışın en temel şartı silahların susmasıdır. Barışın taçlandırılması için örgüt derhal silah bırakmalı, normalleşmenin önü açılmalı, korku ve baskıya neden olan dayatmalardan vazgeçmelidir. Kalıcı barış, PKK'nın hem şiddet dilini, hem şiddet aparatlarını hem de şiddet aracı olan silahı bırakmasıyla mümkündür" şeklinde konuştu.

Her türlü teröre,  
vesayete,  
bürokratik oligarşiye,  
emperyalizme,  
ırkçılığa hayır;  
kardeşliğe, özgürlüğe ve  
huzura evet...







"Coğrafyamız yanıyor. Bölgemiz kan ağlıyor. Anaların ağıtları yürekleri dağılıyor. Yeter artık" diyen Çakırcı, "Artık kardeşliğimizi sağlam bir zemine oturtmak zorundayız. O zemini hep birlikte Ümmet bilinciyle hareket ederek oluşturabiliriz. Sorunlarımızı hak ve adalet çerçevesinde ele alırsak çözüm üretebilir, akan kardeş kanını durdurabiliriz. Kandan beslenen, çatışma kültürünü geliştiren, aramızdaki bağı zayıflatan ve statükocu, tek tipleştirici zihniyetle mücadelenin yolu İslam kardeşliğidir. Yürekerimizi dağılayan elim hadiselerin yaşandığı şu zorlu günlerde hepimize düşen, bir kez daha birbirimize sınıksız kenetlenmektir" ifadelerini kullandı.

### Silah hak arama yöntemi olamaz

Çakırcı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Amacımız, hak ve adalet. Davamız, doğuştan gelen haklarımızı korumak, değerlerimize sahip çıkmak. Çabamız, ebedi kardeşlik. Silah, hak arama yöntemi olamaz, var olan sorunları derinleştirmekten başka işe yaramaz. Her türlü vesayet hiçbir derdimize çözüm üretmez, çare bekleyen dertlerimizi iyileştirmez. Bugün normalleşmiyorsak bunun ana nedeni şiddet ve vesayet arayışlarıdır. Her iki arayışın amacı da temel hak ve özgürlüklerimizi elimizden almak, kardeşlik hukukunu rafa kaldırmaktır. Bize düşen görev ise her şartta bize dayatılanı reddetmek, bütün farklılıklarımızı bir kenara koyarak ortak irademize sahip çıkmaktır."

Barışın en temel şartının silahların susması olduğunu kaydeden Çakırcı, "Barışın taçlandırılması için örgüt derhal silah bırakmalı, normalleşmenin önü açılmalı, korku ve baskıya neden olan dayatmalardan vazgeçmelidir. Kalıcı barış, PKK'nın hem şiddet dilini hem şiddet aparatlarını hem de şiddet aracı olan silahı bırakmasıyla mümkündür" diye konuştu.

### Sessiz devrimlere sahip çıkılmalı

Çözümün adresinin TBMM olduğunu vurgulayan Çakırcı, şunları söyledi: "Siyaset, tek tipçi, dışlayıcı anlamlar içeren çağrılardan vazgeçmeli, çözüm olarak sokağı değil TBMM'yi görmelidir. Sorun güvenlik bürokrasisine havale edilmeden çözüme kavuşturulmalıdır. Kardeşlik süreci ile elde edilen kazanımların heba edilmesine izin verilmemeli, vesayetçiler eliyle getirilen uygulamaların son bulduğu

bir süreçte geçmişe özlem duyan yapıların tuzaklarına siyaset düşmemelidir. Süreç içerisinde gerçekleştirilen sessiz devrime sahip çıkılmalıdır. Devletin demokratik dönüşümü için atılan adımlardan vazgeçilmemeli, Özgürlükçü bir anayasanın yapımı için sorumluluk alınmalıdır. Ve siyaset; adalete, hukuka ve ahlaka dayalı değerleri kendine referans yapmalıdır. Siyaset fitne, kin ve yalandan uzak durmalı, illegal yapıların değil milletin sözcülüğüne soyunmalıdır. Yeni Türkiye'nin çok kültürlü toplumsal hayat, eşitlik ve her bireyin karar süreçlerinde aktif olarak yer alacağı zemin üzerine bina edilmesi zorunluluğu karşısında, Çözüm Süreci yeniden canlandırılmalı, Meclis'te temsil edilen siyasi partiler başta olmak üzere bütün siyasi partiler sürece destek sağlamalıdır. Çözüm paydaşlığı kitlesi genişletilmeli, sürece bölgedeki tüm değerlerin katkısı ve katılımı sağlanmalıdır."

### Özgürlük-güvenlik dengesine bağlı kalınmalı

Bölgede devletin koruyucu yüzüne ihtiyaç duyulduğunu ifade eden Çakırcı, "Devlet, güvenlik-özgürlük dengesine bağlı kalmalı, sorunla yüzleşmekten çekinmemelidir. Devlet otoritesinin varlığı eski Türkiye'de olduğu gibi 'ceberut' bir kimlik olarak değil 'özgürlüklere garantör bir tutum' olarak ortaya konmalı ve bu amaçla özgürlüklerin devlet otoritesi kaynaklı ihlali sonucunu doğuracak uygulamalar ve düzenlemelerden de özenle kaçınılmalıdır. Çözüm İradesine ve Çözüm Sürecine yönelik millet desteğine devlet sahip çıkmalıdır. Süreç başladığı andan itibaren devlet bütünleştirici ve uzlaştırıcı yüzünü göstermiştir. Bugün ise devletin koruyucu yüzünü de göstermesi, bölge halkı üzerinden kurulmaya çalışılan illegal vesayete izin vermesi gerekmektedir" dedi.

### Hepimiz Hz. Âdem'in çocuklarıyız

Kamuoyuna 600 STK adına sağduyu çağrısı da yapan Ramazan Çakırcı sözlerini şöyle tamamladı: "Millet, önce sağduyulu olmalıdır. Karşımızda bulunan mesele; siyasi, iktisadi, etnik ve hepsinden de önemlisi psikolojik yönleri olan karmaşık bir sorun alanıdır. Bu sorundan nemalananlar birliğimizi hedef almaktadır. Biz kararlı bir duruş sergileyip, sorunun çözümüne her şartta destek sunabilirsek, meseleyi demokratik bir ortama çeker kalıcı çareler üretebiliriz. Yaşanan acı, gözyaşı, ıstırap, şiddet ve çatışmaları sona erdirmek için tek ses, tek yürek olmalı, aramıza fitne tohumları ekmeye çalışanları deşifre edip, ortak değerlerimizi zaafa uğratanlara karşı ortak mücadele vermeliyiz. Hepimiz Hz. Âdem'in çocuklarıyız. Hepimiz doğuştan gelen eşit haklara sahibiz. İnsanlar, renk, cinsiyet, dil, coğrafya, v.b. yönlerden bir ayrıma ve ayrımcılığa tabi tutulamazlar. Tutmaya çalışanlara karşı da direnmeliyiz. Her türlü provokasyona karşın kin, nefret ve düşmanlığı men etmeli, her koşulda hak, hukuk, adalet ve barışı öncelermeliyiz. Gün, farklılıklarımızı, zenginliğimiz bilme vakti. Gün, hukuken meşruiyeti bulunmayan oluşumları reddetme, değerlerimizi kuşanarak, doğuştan verilen haklarımızı savunma vakti. Gün, birlik ve beraberliğimizin harcı kardeşliğimize sahip çıkma vakti. Gün, akliselim ve sükûnetle hareket edip şiddetten uzak durmayı sağlama günü, etnik hınç ve öfkeyle toplumu kutuplaştırmadan uzak tutma günüdür."

Türkçe bildirinin ardından Kürtçe açıklama yapıldı. Kürtçe açıklamayı aktivist Mehmet Deniz yaptı. Açıklamaların ardından vatandaşlara STK temsilcileri tarafından karanfil dağıtıldı.

# İstanbul'da teröre karşı tek ses, tek yürek

Kutuplaştırıcı ve ayrıştırıcı dil yerine birleştirici ve bütünleştirici dile önem verilmelidir. Her kurum ve kuruluş sorunun değil, çözümün parçası olmayı hedef olarak belirlemelidir. Teröre karşı ortak söylem ve eylem birlikteliği sağlanmalıdır

**M**emur-Sen, milletimizin birlik ve beraberliğini hedef alan hain terör saldırılarını lanetlemek amacıyla bir deklarasyon yayınladı. 81 ilde eş zamanlı olarak yapılan eylemlerde ise hain terör saldırıları kınandı, kamuoyuna sağduyu çağırısı yapıldı.

Genel Merkez Yönetimi, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları, teşkilat temsilcileri ve üyelerin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, terörü, terörün arkasındaki iç ve dış güçleri ve kanlı kalemleleriyle teröre destek verenleri kınadı. Yalçın, başta Dağlıca ve Iğdır olmak üzere, ülke genelinde yaşanan terör olaylarında şehit olanlara Allah'tan rahmet, ailelerine de başsağlığı diledi.

## Hedeflerine ulaşamayacaklar

Terörün, kan ve şiddetten beslenen bir insanlık suçu olduğunu vurgulayan Ali Yalçın, "Bu insanlık suçunu ancak akıllı, ruhu ve vicdanı iflas etmiş kişiler ve gruplar işleyebilir. Terörizmin ve teröristlerin hedefi insanlıktır, kardeşliğimizdir, milletimizdir, ortak geleceğimizdir, birlikte yaşama irademizdir. Ülkemize, milletimize ve geleceğimize yönelen bu canice saldırılar, ister PKK ister IŞİD isterse DHKP-C'den gelsin; terörü, teröre destek verenleri, terörün arkasındaki iç ve dış güçleri nefretle kınıyoruz. Bu alçak terör örgütlerine karşı bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da birlikte mücadele vermeye devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz" dedi.

## Yeniden Büyük Türkiye yolculuğu engellenemez

Terörün hain amacına ulaşamayacağını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "7 Haziran 2015 milletvekili genel seçimi sonrasında oluşan siyasi belirsizliği, kirli emelleri ve alçakça planları için kullanan terör örgütleri, masum insanları hedef seçmiş ve katliamlara başlamıştır. 20 Temmuz 2015 günü Suruç'ta 32 gencimizin karanlık eller tarafından haince öldürülmesinin ardından PKK terör örgütünün asker ve polislerimize art arda yaptığı saldırılarla Türkiye yeniden terör sarmalının içine çekilmiştir. 'Analar ağlasın, ocaklar sönsün ve kardeşlik hukuku gelişsin' mottosuyla başlatılan milli birlik ve kardeşlik projesi sürecinde yeni katliamlar yapmak, kan ve gözyaşı siyasetini devam ettirmek için planlar yapan terör örgütü PKK, haince saldırılarıyla milletimizin birliğine ve dirliğine tuzak kurmuş, toplumun birlikte yaşama umuduna kurşun sıkmıştır. İçeriden ve dışarıdan beslenen terör örgütleri, adları, haince planları ve amaçları ne olursa olsun, 78 milyonun hep birlikte geleceğe yürüyüşünü, Yeniden Büyük Türkiye'yi inşa yolculuğunu engelleyemeyecekler, gelecek umutlarımızı söndüremeyeceklerdir."



Taksim Gezi Parkı olaylarında yaşananları hatırlatan Yalçın, "Dün gezi olaylarında üç ağaç için sokakları yangın yerine çeviren Geziciler, bugün gencecik fidanlarımız toprağa düşerken sessizler. Bu nasıl vicdan, bu nasıl bir ittifak" diye sordu.

### Dezenformasyon yapan medyaya tepki

Malum medyanın tutumunu eleştiren Ali Yalçın, "Küresel bir saldırı altındayız. Küresel saldırıya yaptıkları haberlerle destek verenler var. Bir taraftan küresel şer şebekelerinin kanlı senaryolarında kanlı kalemleriyle figüranlık yapıyorlar, bir taraftan da terör örgütlerinin vahşi katliamlarını perdelemeye çalışıyorlar. Daha açık konuşacak olursak, terör örgütlerini meşrulaştırma ihalesini alan malum medya terör örgütlerinin sözcülüğünü yapıyor. Onları da kınıyorum. Aynı 28 Şubat sürecinde olduğu gibi baronlarına hizmet ediyorlar, toplum mühendisliği yaparak milletin tüm değerlerine savaş açıyorlar. Algı operasyonlarıyla karakter suikastı gerçekleştirip; iftira, yalan ve fitne ile gerçeklerin önüne set kurmaya kalkıyorlar. Millet bu vesayet seddini Gezi kalkışmasında, 17 Aralık darbe girişiminde, MİT TIR'larına yapılan operasyonlarda yerle bir etti. Bugün de iradesine sahip çıkarak hain planları bozacak, Yeni Türkiye'nin inşasına omuz verecektir" şeklinde konuştu.

### Ortak hareket, ortak mücadele

"Gün, büyük Türkiye'nin önünü kesmek, milletimizin moralini bozmak, kardeşlik hukukunu bitirmek için saldırılar yapan terör örgütlerine, terör örgütlerine silah dahil lojistik destek veren yabancı güçlere, eli kanlı terör örgütlerinin reklamını yapan medya ve sivil toplum kuruluşlarına karşı birlik olma, ortak hareket etme ve kararlı mücadele verme günüdür" diyen Yalçın, şunları söyledi: "Gün, 'Masum bir insanın ölümü bütün insanlığın ölümüdür' anlayışına sahip olanların, teröre karşı topyekün el ele, omuz omuza olma günüdür. Gün, şehitlerimizi, gazilerimizi, ailelerini ve tüm terör mağdurlarını yalnız bırakmama günüdür. Gün, dünyada ve bölgemizde itibarı yükselen, bu yolda emin adımlarla ilerleyen güçlü ve lider Türkiye'ye destek verme günüdür."

### Fitne değil, kardeşlik vakti

Konuşmasında sağduyu çağrısı da yapan Yalçın, "Çare nedir? Çare, teröre karşı yekvücut olmak; özgürlük-güvenlik dengesini gözeterek şiddetle ve terörle mücadele etmektir. Çare, terör örgütlerinin oyununa gelmeden demokratikleşme çalışmalarını sürdürmektir. Çare, sıkıyönetim ve olağanüstü hâl tuzağına düşmeden terörle etkin mücadeleyi yürütmektir. Çare, etnik fitneye karşı kardeşlik hukukunu zirveye taşımaktır. Çare, mezhep fitnessini de devreye sokmak isteyenlere karşı din kardeşliğini, inanç birlikteliğini kuvvetlendirmektir. Çare, insanlık suçu işleyen terör örgütlerine karşı tüm insanlığı ortak mücadelede buluşturmak. Çare, toplumda çaresizlik sendromu oluşturmak isteyenlere karşı umutları büyütme. Çare, teröre karşı tüm sivil toplum kuruluşları olarak birlikte hareket etmektir. Çare, halk öncüleri kanaat önderlerini devreye sokmaktır. Çare, bin yıllık desende, 1400 yıllık İslam



kardeşliğinde buluşmaktır. Çare, Türkiye'yi büyütme. Çare, siyasi, toplumsal ve ekonomik istikrarı güçlendirmektir. Çare, Yeniden Büyük Türkiye ve Yeni Dünya idealini canlı tutmak ve bu yolda var gücümüzle çalışmaktır" ifadelerini kullandı.

### Ayrışma değil, bütünleşme vakti

"Terörü hep birlikte yenebiliriz. El ele vererek terörü tarihin çöp sepetine atabiliriz" diyerek sözlerini sürdüren Genel Başkan Ali Yalçın, "Bunun için, özgürlük-güvenlik dengesini gözeterek terörle mücadeleyi amansız bir şekilde sürdürürken, eşit vatandaşlık zemininde demokratik, sivil ve özgürlükçü bir anayasayı mutlaka hayata geçirmeliyiz. Her türlü provokasyona ve engellemeye rağmen başta Doğu ve Güneydoğu olmak üzere Türkiye'nin yedi bölgesinde yatırımlar artırılmalıdır. Sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere Türkiye'nin yumuşak güç unsurlarından bölgesel barışın ve dünya barışının oluşturulmasında etkin bir şekilde yararlanılmalıdır. Eğitim sistemimiz değerler odaklı olarak yeniden yapılandırılmalı, gençlerimiz milli, manevi ve ahlaki değerlerle donatılmalıdır. Kutuplaştırıcı ve ayrıştırıcı dil yerine birleştirici ve bütünleştirici dile önem verilmelidir. Her kurum ve kuruluş sorunun değil, çözümün parçası olmayı hedef olarak belirlemelidir. Teröre karşı ortak söylem ve eylem birlikteliği sağlanmalıdır. Çünkü suçlamalar anaların gözyaşını dindirmiyor, yüreklere düşen ateşi söndürmüyor, şehit tabutlarının gelişini engellemiyor. Şunu iyi bilelim ki, yaralarımızı ayrı ayrı değil, bütünleşerek sarabiliriz. Acılarımızı kavga ederek değil, kardeşlik içinde kalarak paylaşabiliriz" değerlendirmesinde bulundu.

Acının ülkesinin, dili, dini ve ırkının olmadığını belirten Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Ağitlar hangi dilden yakılırsa yakılsın hepsi can acıtıcı ve yürek yakıcıdır. Her gün gelen şehit haberleri ile ocaklara düşen ateş bütün yürekleri dağlamakta ve bıçak kemiğe dayanmaktadır. Biz, Büyük Memur-Sen Ailesi ve sivil toplum kuruluşları olarak, bölge halkı incitilmeden terörün kökü kazınana kadar verilecek sosyal, siyasi ve askeri mücadelenin yanında olduğumuzu ifade ediyoruz. PKK ve diğer terör örgütlerini barışa, ateşkese değil, doğrudan doğruya silah bırakmaya, ülkemizi terk etmeye veya teslim olarak haklarında verilecek kararı beklemeye çağırıyoruz. Vatanını, milletini hain saldırılara karşı korumak için can verenleri rahmetle anıyoruz; milletimizin birliğine, dirliğine kasteden teröristleri ve onları destekleyenleri lanetliyoruz."

# Öğrencinin velisine eğitim maliyeti aylık ortalama 159 TL'ye çıktı



2015-2016 öğretim dönemi, Kurban Bayramı nedeniyle 28 Eylül'de yaklaşık 17 milyon öğrenci için başlayacak. Veliler bu yıl eğitim harcamalarını geçen yıla oranla ortalama yüzde 12,7 zamlı yapmaya başladı. Öğrencinin eğitim maliyeti her yıl enflasyon oranından fazla artıyor ve velileri ekonomik anlamda zorluyor.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM), öğrencilerin okula başlangıç masrafları ile veliye maliyetini araştırdı.

## Serbest kıyafet uygulayan bir ilkokula başlangıç masrafı 505 TL

Serbest kıyafet uygulamasına geçen okullardaki öğrencilerin okula başlangıç masrafı, üniforma giyme zorunluluğu olan okullardaki öğrencilerin başlangıç masrafından daha düşük çıkmaktadır. Buna göre serbest kıyafet uygulamasına geçen bir ilkokula başlayan öğrenci için 505 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 530 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 600 TL harcama yapılması gerekiyor.

## Üniforma giyme zorunluluğu olan bir ilkokula başlangıç masrafı 680 TL

Araştırmaya göre, okul öncesi eğitime kayıt olan bir öğrenci için başlangıç masrafı ortalama 485 TL, ilkokula başlayan bir öğrenci için 680 TL, ortaokula başlayan bir öğrenci için 705 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 775 TL harcama yapılması gerekiyor.

## Üniforma giyme zorunluluğu olan okullara devam eden öğrencilerin velisine maliyeti

Bir öğrenci için, okul öncesi eğitimden ilköğretimin sonuna kadarki eğitimi boyunca sadece okul ihtiyaçları için ortalama 16 bin 700 TL harcama yapılıyor. Söz konusu rakam, ayda ortalama 155 TL olarak veliye yansıyor. Ortaöğretimdeki eğitimi boyunca bir öğrenci için ortalama 8 bin 80 TL, ayda ise ortalama 168 TL harcama yapılırken, öğrenciye kantin-yemekhane için para ayrıldığında, bu rakam okul öncesi ve ilköğretimde aylık ortalama 295 TL, ortaöğretimde 335 TL'ye çıkıyor. Bu masraflara okul servisi de eklendiğinde okul öncesi ve ilköğretimde maliyet 295 TL'den 483 TL'ye, ortaöğretimde ise 335 TL'den 517 TL'ye çıkıyor.

## Dershanelerin kapanması velileri bir nebze rahatlattı

Veliler, ortaokul 4. sınıfta TEOG'da ortak sınavlar, lise 3 ve 4. sınıflarda YGS-LYS için çocuğunu dershaneye göndermek zorunda kalıyordu. Bu ise öğrencinin veliye maliyetini daha da artırıyor.

## Öğrencinin velisine eğitim maliyeti aylık ortalama 159 TL

Okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretimin sonuna kadar olan eğitim sürecinde, öğrencinin velisine maliyeti ise aylık ortalama 159 TL olarak yansıyor.

2014-2015 öğretim dönemi başında hesaplanan rakam 141 TL iken, bu yıl yüzde 12,7 oranında, 18 TL'lik bir artış göstererek 159 TL'ye yükseldi. Bu rakama kantin-yemekhane ve servis ücretleri de eklendiğinde veliler büyük bir eğitim maliyetinin altına girmiş oluyor.

Yıllık enflasyon oranından daha fazla artışın olması; TÜFE, TÜİK madde sepetindeki 426 madde baz alınarak hesaplanırken, bu araştırmada ise öğrencinin mecburi ihtiyacı olan 50 civarındaki madde üzerinden hesaplama yapılmasından ve bu maddelerin okulların açılmasına yakın daha da zamlanmasından kaynaklanıyor.

## Devlet ilköğretim kurumlarına giden her çocuk için en az 159 TL yardım yapmalıdır

Eğitim, bir devlet hizmeti olup ücretsizdir. Bu durum göz önünde bulundurularak, çocuğu ilköğretime giden memurlar için, maaşlarında yer alan 6 yaş üstü çocuk yardımı en az 159 TL'ye çıkarılmalıdır. Gelir düzeyi düşük olan ailelere ise, ilköğretime giden her çocuğu için devlet en az 159 TL yardım yapmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı, okullara belli bir bütçe ayırarak, sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi ihtiyaçlar için öğrencilerden para alınmasının önüne geçmelidir. Zaten öğrencinin eğitim giderleri veliyi külfete sokmaktadır. Okullardaki aidat, sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi harcamaların da velilerden alınması bu külfeti daha da artırmaktadır.

Serbest kıyafet uygulamasına geçmeyen okullarda çocuğu okuyan velinin her yıl üniforma alma zorunluluğu olduğundan dolayı, üniforma veliye ek bir masraf getirmeye devam etmektedir.

Bireylerin eğitim giderlerini devletin karşılaması anayasal bir zorunluluktur. En büyük yatırımın, çocuklarımıza yapılan yatırım olduğunun unutulmamalıdır.

# Büyük buluşmanın coşkusuyla yürüyüşümüz devam edecek

**M**illet olarak zor günlerden geçiyoruz. Sözün bittiği yerde acıyı sözle bileyleyip bal eylemek, meramı dile getirmenin ve çıkan yangını yürekten gelen gözyaşıyla bir nebze söndürmenin çabası olsa gerek.

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen ailesi olarak, bu milletin bağrından umudun adı olarak filizlenip, birlik ve beraberlik içerisinde kardeşliğin teminatı olmanın haklı gururuyla bu teveccühe layık bir duruş sergileme cehdimiz devam ediyor.

3. Dönem Toplu Sözleşme’de 213 kazanım elde ederek, 11 hizmet kolunda da yetkili olmanın hakkını yerine getirip, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin yüzünü güldürdüğümüz bugünlerde bu sevinci yaşamaya fırsat kalmadan maalesef kirli oyunlarla acı dolu günler yaşıyoruz.

Karşımızdaki yangını söndürmek öncelikli görevimiz ve sağduyu tarafında olmamız insani ve milli bir görev iken, sendika ve fikir farkı gözetmeksizin teröre karşı ortak bir refleks ve tavır sergilememiz gerekirken, bazı sendikaların yenilginin hazımsızlığı ile alışkanlık haline getirdikleri, basit kurnazlıkla bel altı vurma ve iftira girişimleri acı bir tebessüm bırakıyor vicdanlarda.

‘Yalancı Çoban’ın hikâyesi bu şahıslar tarafından bir daha okunsa yeridir. Ama ondan da ders çıkarmayacakları aşikârdır. Kendi söyledikleri yalan ve iftiralara kendilerini o kadar kaptırıyorlar ki, ‘bu yalan’ diyenlere çemkirip onları tehdit etmekten de geri durmuyorlar. Genel Başkanımız Ali Yalçın’ın tüm toplumun ve medyanın gözü önünde cereyan eden toplu sözleşme görüşmeleri esnasındaki duruşu ve tepkisi, ardından gelen başarıyı manipüle etmek için akıllara durgunluk veren söylemler üretiyorlar.

Çamur at izi kalsın ve karalamanın sloganik cümlelerini devşirip, acemilikle itham ettikleri Ali Yalçın’ın masadan kalkıp Hakkın hatırını âli tutması, “kal” gelmiş vaziyette oturdukları yere çakılı kalan “tecrübeli” sendikacıların ezberlerini bozmaya yetiyordu.

Başarıyı takdir etmekten uzak olanların en azından kendi iyilikleri ve başarıya ulaşmaları için taklit yeteneklerini geliştirmeleri kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Yaşadığı zamanın farkında olan insanların, her hâli ve duruşu da bu farkındalığı gösterir. Sendikacılığımız da bu çerçevededir. İçinde bulunduğumuz zamanın yükümlülüklerini üstlenerek, niçin yaşadığımızın bilincinde olarak, sürecin nesnesi olmak yerine öznesi oluruz. Bu duruşu sergileyemeyen ve bu idrakten uzak olanlar ise, yeryüzünün fesatçıları olup, fitne odaklarının hizmetine koşarak girenlerdir.

Dünya Müslümanlarının neredeyse tamamı uyutularak, uyuşturularak, darbe ile tepesine binilerek ya da açlık, yoksulluk, iç savaş gibi meşgalelerle tüketilerek etkisizleştiriliyor. İslam dünyası, yüz yıldır, ipleri Batı’nın elindeki kuklalar tarafından yönetiliyor. Batı için, kral, diktatör fark etmiyor. Yeter ki millet idareye hâkim olmasın, milli irade o ülkenin yönelişine ve yönetilişine etki etmesin...

Milli iradenin fırsat bulup ayağa kalktığı zamanlarda da hemen şer güçler devreye giriyor, millet devreden çıkarılıyor. Bu yaşadığımız günlerde buna şahit oluyoruz. Bu millete ağır bedeller ödetilerek bu uyanışın önüne geçenler, hepsi şer üstüne ittifak edip aynı dili kullanıyorlar. Çünkü kandan beslenenlerin, varlığını başkalarının yokluğu üstüne kuranların yapabilecekleri başka bir şey yoktur.

Ülkede yaşanan kardeşlik ve barış dolu bahar havası, kaos ve kavgadan beslenenleri rahatsız etmiş ve genç bedenlerin toprağa düşmesi onların iştahını kabartmıştır. Milletimizin uyanışı, yıllardır kendisine vurulan prangalardan kurtulup, zincirlerini kırması, kardeşçe ve birlikte yaşaması bunların uykularını kaçırmaya yetmiştir bile. Bağırtilarından ve can havliyle feryatlarından bu anlaşılacaktır.

“Önce İnsan” diyerek, halka hizmeti Hakka hizmet bilip, bu milletin kökleriyle buluşmasını sağlayan, sendikacılığı kuruş talebinden kurtarıp, duruş sendikacılığına çeviren, Hakk’ın hatırını âli tutup hiçbir hakka feda etmeyip, 1400 yıl öncesiyile buluşmayı sağlayan, milletin özünden kopup gelerek yankı bulan Eğitim-Bir-Sen’in sendikacılık anlayışını karalayan, faşist, cuntacı, militarist, ırkçı, emperyalist, işbirlikçi, komprador, kalantor ve oligark özelliklerle sendikacılık yapan anlayıştan farklı bir tutum sergilemesini beklemek hayalcilik olur.

Adına sendika demekle sendika olduğunu sanan ve gücünü milletten almak yerine, milliyetçilik perdesi altında emir aldıkları yerlere selam çakıp kendilerine tevdi edilen göreve koşanlar, elbette sebep oldukları yangını söndürmeyeceklerdir. Ama bilmelidirler ki, ülkenin ve ümmetin yaşadığı coğrafyanın her köşesine ulaşan Memur-Sen ailesi, kardeşliğin, birlik ve beraberliğin somut hâli, inşa edicisi ve garantisidir, olmaya da devam edecektir.

Bu ülke geleceğe emin adımlarla, Türk, Kürt, Çerkez, Laz, Arap, Gürcü, millet olarak el ele yürüyor ve kardeşçe, birlik içerisinde, köklerine, değerlerine sahip çıkarak, tüm engellere, engellemelere rağmen büyük buluşmanın coşkusuyla yürüyüşüne devam edecektir.

**ATILLA OLÇUM**

Genel Başkan Yardımcısı

# Bakan Avcı'ya ziyaret



**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'yı ziyaret etti.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi'nin de katıldığı ziyarette, Genel Başkan Ali Yalçın, yetkili konfederasyon ve sendika olarak imzaladıkları 3. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonuçlarının kamu görevlilerinin yüzünü güldürdüğünü ifade ederek, "Emek, ekmek, özgürlük, eğitim çalışanlarının açlık ve yoksulluk sınırı arasında yaşamaktan kurtarılması için toplu sözleşme tekliflerimizi hazırladık. Bu kapsamda emek, ekmek ve özgürlük için birçok kazanım elde ettik. Bazı kazanımlarımız doğrudan kamu çalışanlarının cüzdanlarına yansırken, Cuma namazı saati için düzenleme yapılacak olması vicdanlara yönelik kazanımdı. Bu bağlamda mücadelemiz ve kazanımlarımız devam edecektir" dedi.

Görüşmede, öğretmenlere nöbet görevi verilip karşılığında hiçbir ücret ödenmemesi adaletsizliğinin bu toplu sözleşmede son bulmasının sevindirici olduğunu aktaran Ali Yalçın, "Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatlarının 2016 ve 2017 yıllarında da artırımlı olarak ödenmeye devam edecek olması önemli bir kazanımdır. Sınav ücretlerindeki adaletsizliği giderdik, bundan sonra MEB'in yapmış olduğu sınavlarda görev alan ile ÖSYM'nin yapmış olduğu sınavlarda görev alanların ücretleri eşitlenerek bu adaletsizlik giderilmiş oldu. Kurs merkezlerinde görevli memur ve hizmetlilere

fazla çalışma ücreti ödenecek olması önemli bir kazanımdır. Şeflerin, özel hizmet puanları artırılarak 58 TL ilave ücret ile mali durumlarının iyileştirilmesi adına olumlu bir kazanım elde etmiş olduk. İLKSAN üyeliği isteğe bağlı hale getirildi, öğretim yılına hazırlık ödeneği artırıldı. Bunlar, 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde eğitim çalışanları adına kazandığımız maddelerden bazıları. Yetkili sendika olarak eğitim çalışanları adına kazanımlarımız ve mücadelemiz devam edecek" şeklinde konuştu.

Milli Eğitim Bakanlığının merkez teşkilat çalışanlarına sağlanan ulaşım kartı yerine tüm merkez teşkilatı çalışanları için nakdi ulaşım bedeli sağlanması gerektiğini ifade eden Yalçın, "Ulaşım için sağlanan bu karttan oturduğu muhit kapsamında herkes faydalanamamaktadır. Herkesin faydalanabilmesi için ulaşım bedelinin nakdi olarak verilmesi daha faydalı olacaktır" diye konuştu.

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ise, ziyaretten memnuniyet duyduğunu söyleyerek, genel yetkili sendika olarak Eğitim-Bir-Sen'e, eğitim çalışanları adına imzaladığı toplu sözleşmeden dolayı teşekkür ederken, merkez teşkilatında çalışanların ulaşım sorununun giderilmesi için gerekli çalışmayı yapacaklarını kaydetti. Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Vekili Latif Selvi, daha sonra Bakanlık İşyeri temsilciliğini ziyaret ederek, istişarede bulundu.



## Eş özü tayinlerinde üç yıl şartı problemini çözdük



**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu sözleşme masasına taşınan eş durumu özüyle ilgili müjdeyi verdi. Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Orhan Erdem ile yaptığı görüşme sonrası açıklama yapan Yalçın, "Toplu sözleşme mücadelemiz ilk meyvesini vermiştir. Eş durumu mağdurlarının gözü aydın olsun, yeni yayımlanacak kılavuzda üç yıl şartının yer almayacağını müjdelemek isterim" dedi.

Bakan Yardımcısı Orhan Erdem'le görüşen Yalçın, toplu sözleşme görüşmelerinde mutabakata varılan konular arasında yer alan eş durumu özü ile ilgili mücadelelerinin netice verdiğini kaydetti.

Çerçeve yönetmelikte yer alan, kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödeme şartının yeni yayımlanacak kılavuzda yer almayacağını belirten Yalçın, "Öğretmenlerin eş durumu ataması için üç yıl şartı olmayacaktır. Geriye dönük iki yıl içerisinde 360 gün sigortalı olmak şeklindeki düzenleme kılavuza yansıtılarak eski haliyle uygulanacaktır" diye konuştu.

Kamu görevlileri ile ilgili ciddi bir sorun olan aile bütünlüğünün anayasal güvence altında olduğunu ifade eden Ali Yalçın, "Milli Eğitim Bakanlığı eş durumu özüne ilişkin bu gelişmenin diğer hizmet kollarında da sorunun çözümü için bir işaret olmasını temenni ediyorum. Konunun çözümünde hassasiyet gösteren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'ya tüm eğitim çalışanları adına teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Orhan Erdem ise, Milli Eğitim Bakanlığı olarak rahatlatıcı adımları atacaklarını dile getirerek, "Problemin çözümü için bakanlık olarak biz de elimizden gelen gayreti gösterdik. Eğitim çalışanlarının huzuru ve memnuniyeti eğitimin verimliliği için önemlidir" dedi.

# 31. Başkanlar Kurulu Toplantımızı Üsküp'te yaptık



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Biz inanırsak, birbirimizi yalnız bırakmazsak, birlikte yol alırsak bir okulu, bir ilçeyi, bir ili, memleketimiz Türkiye’yi değiştirdiğimiz, geliştirdiğimiz gibi medeniyet havzamızdaki ülkelerin değişim iradesine, dünyanın adalet ve huzur beklentisine de katkı verebiliriz. Çünkü biz Mehmet Akif İnan’ın, aksiyoner düşünce adamı kişiliğini sendikal kimliğe dönüştüren fikir işçileriyiz. Çünkü biz Edirne’den Kars’a, Sinop’tan Mersin’e uzanan Türkiye’nin marifete ve hakikate talip sendikal duruşunun zirvesinden de öte Filistin’den Arakan’a, Somali’den Nepal’e, Doğu Türkistan’dan Kırgızistan’a, Mısır’dan Suriye’ye zulme direnen bütün insanlığın merhamet ve adalet eliyiz, ufkuyuz, umuduyuz” dedi.

## Sürekli depar atan bir teşkilatın öncüleriyiz

Eğitim-Bir-Sen’in Makedonya’nın Başkenti Üsküp’te gerçekleştirdiği 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı’nda konuşan Ali Yalçın, birliğe yol aldıklarını ve birlikte başaracaklarını ifade ederek, şunları söyledi: “Derdimiz, ümmetin dertlerine deva olabilmek, milletin beklentilerine umut olmak, eğitim çalışanlarının taleplerini, tekliflerini hayata geçirmektir. Hedefimiz, Memur-Sen’i, Eğitim-Bir-Sen’i kardeşlik iklimine daha fazla dâhil etmektir. 15 Mayıs mutabakatları, il il, kurum kurum, ilçe ilçe, işyeri işyeri bunu başardığımızı, menzile varma süremizi kısaltacak hızlı koşumuzu tescil ediyor. Sürekli depar atan bir teşkilatın öncülerine, liderlerine, diğerkâmi yüklenmiş yürekli erlerine ümmet adına, millet adına, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen adına teşekkür ediyorum.”

Bu yıl Eğitim-Bir-Sen tarihinde bugüne kadar gerçekleşmemiş bir sayıya ulaşarak en yüksek büyümeyi gerçekleştirdiklerini belirten Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: “Büyümeyi olgunlaşmayla desteklemeliyiz. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak, Türkiye’nin nitelikli, etkin, yol açıcı, motor gücü olmaya, büyümeye devam edecek, üyelerimizin dertlerine derman olacağız. Ancak, üyemiz olmayan eğitim çalışanlarının da dertlerine, sıkıntılarına kulak vereceğiz. Hakkı olanın hakkını koruyacağız, haksız olanı uyarıp, haksızlığı sonlandıracağız.”

“Ekmek ve emek zemininde bizlere vekalet veren üyelerimizin, eğitim çalışanlarının, kamu görevlilerinin hatta bize teveccüh gösteren

milletimizin iradesini, beklentisini, teklif ve taleplerini hep seslendirdik” diyen Ali Yalçın, “Bizim ilkelerimiz ve değerlerimiz, konjonktürel, pragmatist ya da makyavelist bir zemini, söylemi reddeder. Bu noktada, siyaset zemininde oluşan tablo ve buna bağlı yeni dönemi; örgütlü gücümüzü hissettirmek, sendikal zemin ve sendikal kavramlara yoğunlaşmak noktasında fırsata dönüştürme potansiyelimizi harekete geçireceğiz. Kazanımlarımızın heba edilmesine izin veremeyiz, seyirci de olmayız. Yeni kazanım üretmekten de vazgeçmeyiz” şeklinde konuştu.

Kazanımları artırmanın, sorunları çözenin el birliği ile hareket etmeyi gerektiğini vurgulayan Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: “Bu sorumluluk, yükü paylaşmayı, iş birliği yapmayı gerektiriyor. Bütün bunlar için, faal olmak, durmadan, yorulmadan, sıkılmadan üretmek, nefes tüketmek gerekiyor. Milletın değerlerinin arkasında durma, milletin özgürlük, kamu görevlilerinin emek ve ekmek mücadelesine arka çıkma, öncü olma, hakkı haklıya, hakkı olana teslim etme, Hak’kı temsil etme mücadelesi veriyoruz.”

Daha sonra Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla, Atilla Olçum sorumluluk alanlarıyla ilgili sunum yaptılar.

Konuşmaları ardından en çok üye yapan Şube başkanlarına plaket verildi.

Toplantının sonunda, Doç. Dr. Erdinç Yazıcı, “Yeniden Büyük Türkiye Yolunda Balkanlar’da Sivil Toplum Kuruluşlarının Önemi” konulu bir konferans verdi.





# Başkanlar Kurulu Toplantısı sonuç bildirgesi

**M**akedonya'nın başkenti Üsküp'te gerçekleştirilen 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda Türkiye ve dünyada meydana gelen gelişmelerin yanı sıra eğitim gündemi görüşüldü. Toplantının sonunda alınan kararlar Genel Başkan Ali Yalçın tarafından açıklandı. Sonuç bildirgesinde açıklanan kararlar şu şekildedir:

Eğitim-Öğretim ve Bilim Hizmetleri kolunun yetkili sendikası Eğitim-Bir-Sen, 2015 yılında kendi tarihinin de rekorunu kırarak 61 bin eğitim çalışanını aileye dâhil ederek 340.365 eğitim çalışanıyla soylu mücadelesini azim ve kararlılıkla sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük sendikası Eğitim-Bir-Sen; akademik hizmet sendikacılığı anlayışının ülkemizdeki ilk ve tek temsilcisi Memur-Sen çatısı altında "zirveden yeni ufuklara" hedefi ve "kararlı adımlarla güvenli yarınlara" stratejisiyle; örgütlenme hakkına ilişkin sınırlamaların sona ermesi, kamu görevlilerinin grev ve siyaset hakkına sahip olması, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarının korunması, artırılması ve çalışma şartlarının daha da iyileşmesi noktasında bütün eğitim çalışanlarının hak arama ve hak kazanma adresi olmaya devam edecektir.

7 Haziran 2015 tarihinde gerçekleştirilen 25. Dönem Milletvekili Genel Seçimi'nin, birkaç küçük olay dışında sorunsuz, çatışmasız ve %87 gibi yüksek katılımı ile gerçekleşmesi; milletimizin demokrasiye bağlılığını, siyasete güvenini ve TBMM'nin varlığına verdiği önemi bir kez daha tescillemiştir. Mecliste temsil hakkı elde eden siyasi partiler, TBMM'nin temsil kapasitesinin %95 olduğunu da dikkate alarak sürecin milletin lehine işlemesi adına seçim sonuçlarını "uzlaşma" kavramını merkeze alarak değerlendirmelidir. Toplumun tüm kesimlerinin muhatap alındığı bir zeminde Çözüm Sürecini devam ettirmek ve demokratik, sivil, özgürlükçü Yeni Anayasa yapmak bütün siyasi partilerin temel uzlaşma zemini olmalıdır.

Türkiye, resmi kurumlar ve sivil toplum kuruluşları eliyle son yıllarda dünya mazlumlarına ve mağdurlarına yönelik insani yardım hamlelerini ve kapasitesini arttırmıştır. Bunun bir sonucu olarak 7 Haziran Genel Seçimleri, dünya mazlum ve mağdurları tarafından da yakından izlenmiştir. Seçim sonuçları ve hükümet kurma çalışmaları, Türkiye'nin dünya mazlum ve mağdurlarına yönelik siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik düzlemdeki destekleyici ve yardım edici faaliyetlerini olumsuz etkilememeli insani yardım ve destek faaliyetleri devlet politikası olarak benimsenmeli ve devam ettirilmelidir.

Türkiye; demokrasi, özgürlük ve sivilleşmenin olmazsa olmaz olduğuna inanan sivil inisiyatif ve sivil siyasi irade işbirliğiyle bir asırlık vesayet sistemini tasfiye etmiştir. Vesayetın deşifresinde ve tasfiye sürecinde öncülük ve paydaşlık yapan Eğitim-Bir-Sen olarak; vesayetın yeniden tesisini hedefleyen yapıların ve faaliyetlerinin devam ettiğinin farkındayız. Bu çerçevede, bütün siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları ve bireyler; demokrasinin, sivil siyasetin, özgür bireyin yanında yer almalı vesayetçi yapıların ve faaliyetlerinin bertarafı için -siyasi görüş farklılıklarını önemsemeden- ortak akılla ve milletin iradesini koruma bilinciyle mücadeleye devam etmelidir.

Yanı başındaki ülkelerin birçoğunda devam eden çatışma, bölgesel ve iç savaş şartlarına karşı Türkiye'de, barış, huzur ve kardeşlik ikliminin hâkim olması hem insani hem de siyasi açıdan son derece önemlidir. Ancak, bu durumdan rahatsız olan yapı ve örgütlerin başta Güneydoğu Anadolu bölgesi illerimiz olmak üzere kardeşlik iklimi-

ni bozmayı hedefleyen eylem ve provokasyonları artmıştır. Özellikle dindar ve muhafazakâr vatandaşlarımızın hedef alındığı saldırıların sona ermesi için gereken bütün tedbirler Devletin kurumları tarafından acilen alınmalıdır. Mütedeyyin ve muhafazakâr vatandaşlarımıza, sivil toplum kuruluşlarımıza yönelik bu türden eylemleri gerçekleştirenler, mutlaka yargı önüne çıkarılmalıdır. Huzur, barış ve kardeşlik ortamının devam etmesine katkı sağlayan kişiler, sivil kuruluşlar ve gönüllü teşekküller can ve mal güvenlikleri de sağlanarak desteklenmelidir.

Yunus Emre Enstitüsü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA), Diyanet İşleri Başkanlığı ve Türkiye Diyanet Vakfı gibi kamu kurum ve kuruluşları ile her biri kendi alanında marka haline gelmiş sivil toplum kuruluşlarımızın, medeniyet havzamızda gerçekleştirdiği çalışmaları önemsiyor ve değerli buluyoruz. Ortak tarihi geçmişimize dayanan ilişkilerin kuvvetlenmesi ve kültürel mirasımızın birlikte korunması adına; medeniyet coğrafyamızdaki ülkelerin devlet kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapma fırsatları oluşturulmalı, mevcut ilişkileri güçlendirecek imkânlar birlikte kullanılmalıdır.

Medeniyet havzamızın içinde bulunan ülkeler ile medeniyet paydaşı olduğumuz ülkelerde; küçük yaşlarda başlayacak şekilde Türkçe öğretimi ve Türkçe eğitim konusunda imkân ve fırsatlar artırılmalıdır. Benzer şekilde, Türkiye'de resmi ve özel öğretim kurumlarında medeniyet havzamızda konuşulan dillerin (Boşnakça, Arnavutça vb.) öğretimine yönelik bir planlama yapılmalıdır. Bu çerçevede, yurt içinde ve yurt dışında kamu kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları ortak politikalar ve uygulamalar geliştirmelidir.

Eğitim-Bir-Sen olarak "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" projesine paydaş olmaktan onur duyuyoruz. Mazluma, mağdura ve mahzuna el uzatmak, destek olmak insanlık anlayışımızın, medeniyetimizin ve inancımızın gereğidir. Bu anlayışla, bu ve benzeri projelere desteğimiz ve katkı da bulunma isteğimiz, artarak devam edecektir.

Türkiye'nin yeni dönemde önceliği eğitim ve kültür alanlarına vermek durumundadır. Eğitim ve Kültür alanında atılacak adımların öncelikle eğitim sistemi ve organizasyonundan başlaması hiç kimsenin itiraz etmeyeceği bir gerçekliktir. Bu çerçevede;

- a) 19. Milli Eğitim Şurasında alınan kararları ivedilikle hayata geçirmek,
- b) İnsanların temel tercihlerini sınırlayarak demokratik eğitim hakkının önünde engel teşkil eden 'karma eğitim' mecburiyetine son verilerek Karma öğretim yanında Kız ve Erkek öğrencilere münhasır eğitim kurumları da hizmete açmak,
- c) 12 Eylül darbesinin ürünü olan çağdışı kılık kıyafet yönetmeliği yürürlükten kaldırmak,
- d) Eğitim alanı paydaşlarının görüş ve talepleri alınarak, herkesin yararlanmasına açık, özgün, maddi ve manevi açıdan tatminkâr, meslekte uzmanlaşmayı ve liyakat esas alan Öğretmenlik Kariyer Sistemi oluşturmak,
- e) Toplumun beklentilerine cevap veren, çocuklarımıza milli, manevi ve evrensel değerler ile çağın gerektirdiği bilgi ve becerileri kazandırarak onlara toplumsal sorumluluk, şahsiyet ve karakter kazandıracak özgün müfredatlar geliştirilmek,

f) YÖK'ün sadece planlama ve koordinasyon yapan bir kuruma dönüştürüldüğü; üniversitelerin özgür düşünceye sahip bireyler yetiştiren, bilimsel bilgi üretimi yapılan, akademik özgürlüğü, iş ve çalışma güvencesini esas alan kurumlar olabilmesi için katılımcı ve özgürlükçü bir yükseköğretim yönetimini önceleyen yeni bir Yüksek Öğrenim Kanunu çıkarmak noktasında daha hızlı adımlar atılmalıdır.

Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet riskini bertaraf etmek için, caydırıcı ve koruyucu önlemler eş zamanlı alınmalı, mesleğin itibarsızlaştırılmasının önüne geçilmelidir.

Eğitim kurumu yöneticilerinin atanmasına ilişkin tereddütlerin giderilmesinde yaşanan sıkıntılar, hem yöneticileri hem de eğitim kurumlarının sonraki öğretim yılına hazırlık sürecini doğrudan etkilemektedir. Eğitim kurumu yöneticileri ile eğitim kurumlarının gelecek planlarını sağlıklı yapabilmesine imkân sağlamak adına konuyla ilgili yargı kararlarının etkisi ve Bakanlığın nasıl uygulama yapacağı hususunun bütün tarafları tereddütten kurtaracak şekilde ivedilikle açıklığa kavuşturulması gerekir.

Yükseköğrenim gençliği önceliğinde öğrenciler açısından öncelikli taleplerin başında barınma ihtiyacı gelmektedir. Bu durum gözetilerek, öğrencilerin barınma ihtiyacını karşılamaya dönük yatırımlar arttırılmalı, Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtların yetersiz olduğu yerlerde STK ve gönüllü teşekküller, bu ihtiyacı karşılamaya katkı sağlayacak çalışmalara yönlendirilmelidir. Yurt kapasitesinin yetersiz olduğu yerleşim alanlarında öğrenim görenlerle ilgili olarak belli bir süre barınma bursu verilmesi gibi destekleyici önlemler alınmalıdır.

Engellilik durumunun bireye değil vücuttaki bir azaya ya da özelliğe ait olduğu bilinciyle; Engelli vatandaşlarımızın günlük hayatlarını, sosyal iletişimlerini engelsiz yaşayabilmeleri için gerekli tedbirler alınmalı, kamuda istihdamları arttırılmalı, katılabilecekleri ve katkı sağlayacakları hayat boyu öğrenme süreçleri arttırılmalı, engelli kamu görevlilerine yönelik kariyer mesleklere ve üst düzey bürokratik görevlere atanmama yönündeki fiili durum sona erdirilmelidir.

Demokrasinin ve sivil, özgürlükçü bir siyasal sistemin varlığı yönetilenlerin katılımıyla ve süreçlerde paydaş olmasıyla mümkündür. Bu doğrultuda 25. Yasama Dönemi, sivil toplum ve yasa koyucu irade ilişkilerinin olumlu yönde zirve yaptığı bir dönem olmalıdır. Yasama süreci başta olmak üzere politika geliştirme ve karar alma mekanizmalarında demokratik yönetimin ve katılımcılığın gereği olarak sendikalar paydaş olarak görülmeli ve bu aşamalarda aktif rol almaları yönünde bir zemin oluşturulmalıdır.

Zaman bilincine ve mekân şuuruna sahip bir gençlik, Türkiye'nin geleceğinin en büyük teminatıdır. Bu nedenle uyuşturucu, alkol vb. madde bağımlılığı olmayan, moral ve inanç değerleri yüksek, ilim, irfan ve hikmetle donatılmış bir gençlik yetiştirmek hepimizin sorumluluğudur.

Kadınlara yönelik şiddeti önlemek için caydırıcı tedbirler alınmalı; mobbing başta olmak üzere çalışma hayatında karşılaştıkları zorluklar ortadan kaldırılmalı, ailesine zaman ayırabilmesi için çalışma şartları iyileştirilmeli, yönetim alanlarında ve örgütlenmelerde kadınlara fırsatlar ve kolaylıklar tanınmalıdır.

Adalet bir sistemin bireye ve topluma verebileceği en vazgeçilmez hizmettir. Bu noktada, yakın dönemde çeşitli konularda yapılan usulsüzlüklerle ilgili yargılama süreci hızlanmalı, idari soruşturma ile bu usulsüzlüklere dayalı olarak mağdur olanların mağduriyeti



mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin tazmin iş ve işlemleri ivedilikle gerçekleştirilmelidir. Bu noktada, KPSS başta olmak üzere merkezi nitelikteki bazı sınavlarda yapılan usulsüzlükler neticesinde ortaya çıkan mağduriyetler derhal giderilmeli; emek ve umut hırsızları adalet önüne çıkarılmalıdır.

Ağustos ayında yetkili sendika olarak gerçekleştireceğimiz toplu sözleşme sürecinin, "bütçe disiplini" esareti altına alınmadan, taleplerimizin maliyetinden ziyade mahiyetinin konuşulduğu bir anlayışla yürütülmesi gerektiği konusunda kararlıyız.

Toplu Sözleşme'nin eşitler arası pazarlık olduğu gerçeğinden hareketle, Toplu Sözleşme süreci öncesinde Kamu İşvereni, Eğitim-Öğretim ve Bilim Hizmet kolunda toplu sözleşme masasında bize sunacağı teklifleri, kamuoyuna deklare etmelidir.

Eğitim çalışanları için toplu sözleşme masasına getireceğimiz talep ve teklifler; eğitim çalışanlarımızın talep ve teklifleri doğrultusunda teşkilatımız tarafından belirlendi. Eğitim-Bir-Sen; öğretim yılına hazırlık ödeneğinin herkese ödenmesi, 3.600 ek gösterge, ek ders ücretlerinin artırılması, nöbet ücreti ve bütün eğitim çalışanlarını kapsayacak taleplerle masaya oturacak ve masada yeni kazanımlar üretme, mevcut mali imkânları artırma stratejisiyle hareket edecektir.

Eğitim-Bir-Sen olarak; Balkan coğrafyasında, medeniyet paydaşı ülkeler ile yakın coğrafyadaki ülkelerde bulunan emek örgütleriyle özellikle de Eğitim ve Bilim alanında faaliyet gösteren sendikalarla iletişimi artırarak kısa ve orta vade bandında uluslar arası düzlemde bir sendikal örgüt oluşturma hedefini gerçekleştireceğiz.

Ortadoğu ve Arap yarımadası üzerinde tarih boyunca yürütülen kirli ve çok uluslu hesaplar bugünde kendini hissettirmektedir. Arap Baharı'nın demokrasi ve özgürlükle tanıştıracığı ülke ve toplum sayısının fazlalığından ürkenler, korkular ve Ortadoğu'yu ve Arap Yarımadası'nı yine kana buladılar. Ortadoğu ve Arap Yarımadası'nın kan, çatışma ve savaştan arınmadığı bir dünyanın insan için refah, insanlık için felah merkezi olamayacağı unutulmamalıdır. Bu doğrultuda, kültürel, tarihi ve medeni bağı olmayanların Ortadoğu ve Arap yarımadası üzerindeki hedeflerinden vazgeçmesi sadece bölge için değil insanlık ve dünya için de elzemdir.

Mısır'da demokratik seçimle işbaşına gelen ilk Cumhurbaşkanı Mursi ve İhvan'a yönelik acımasız ve vahşi tutum düzmece mahkeme ve onun kara mizah hükmündeki kararları ile devam ettiriliyor. İslam coğrafyasının bütününde etkisi bulunan ve tarihi bir misyonu da bulunan İhvan Hareketi'nin doğrudan ve yok etmek üzere hedef alındığı darbeden sonra yaşananlar; insanlık onurunun henüz bütün insanlar için ortak bir tanımının bulunmadığını kanıtlar niteliktedir. Muhammed Mursi, hakkında verilen idam kararını da o kararı veren mahkemeyi de o mahkemeyi kuran darbeciyi iradeyi de tanıımıyoz. Batı dâhil bütün dünya ülkeleri, ya Mursi'nin idamını durdurma çabalarına ortak olurlar ya da insanlık Mursi üzerinden idamının suç ortağı olurlar.

# Makedonya'da çeşitli ziyaretler gerçekleştirdik

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Yetimler, insanlık ailesinin sorumlu bireyleri olmamız dolayısıyla bize verilmiş birer emanettir, onlar bizim çocuklarımızdır. Bazılarının annesi babası olmayabilir ama şu an burada 150 amcası, ağabeyi, kız kardeşi ve ablası var" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı için Makedonya'da bulunan Ali Yalçın ve genel başkan yardımcıları, Yunus Emre Enstitüsü Müdür Yardımcısı Fuat Korkmaz, Uluslararası Balkan Üniversitesi Rektörü Şinasi Gündüz, Makedonya Eğitim Bakanı Abdülhakim Ademi, İyilik Başağı Derneği Başkanı Rufat Şerefi, Türk Demokratik Partisi Genel Başkanı Kenan Hasip, Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Enver Hüseyin, Türkiye Cumhuriyeti Üsküp Büyükelçisi Ömür Şölenil ile görüştü.

## Üsküp'te yetimlerle bir araya geldik



Genel Başkan Ali Yalçın, genel başkan yardımcıları ve şube başkanları, "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var" projesi kapsamında, Üsküp'teki yetim çocuklarla yemekte bir araya geldi.

Proje, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Eğitim-Bir-Sen ve İHH'nin birlikte yürüttüğünü hatırlatan Yalçın, Türkiye'deki çocukların harçlıklarından biriktirdikleri paralarla, kardeş olarak belirledikleri sınıflardaki yetimlere yardım ettiğini anlattı.

Çocuklara, Türkiye'deki kardeşlerinin selamını getirdiğini ifade eden Yalçın, "Bizler buradaki gençlerimize, yetimlerimize eğitim yardımları ve çantalarını hediye etmek için buradayız. Yetimler, insanlık ailesinin sorumlu bireyleri olmamız dolayısıyla bize verilmiş birer emanettir, onlar bizim çocuklarımızdır. Bazılarının annesi babası olmayabilir ama şu an burada 150 amcası, ağabeyi, kız kardeşi ve ablası var" diye konuştu.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in nerede ihtiyaç varsa oraya yardım elini uzatmaya çalıştığını, Arakan'da yetimhane ve külliye inşaatlarının devam ettiğini, Filistin'de de okul ve hastane inşaatı için girişimlerinin sürdüğünü söyleyen Yalçın, emek örgütlerinin işlevinin sadece üyelerinin temel hak ve özgürlüklerini artırmak olmadığını, toplumsal sorumluluk anlamında da öncülük etmeleri gerektiğini vurguladı.

İyilik Başağı Derneği Başkanı Rufat Şerefi, yetimler için yaptığı hizmetlerden dolayı Eğitim-Bir-Sen yöneticilerine teşekkür etti.

## Makedonya Eğitim Bakanı Ademi'den iş birliği çağrısı

Ali Yalçın, daha sonra Makedonya Eğitim Bakanı Abdülhakim Ademi ile bir görüşme gerçekleştirdi. Türkiye'nin en büyük sendikasının Eğitim-Bir-Sen, konfederasyonunun ise Memur-Sen olduğunu ifade eden Yalçın, yaptıkları sendikal çalışmalar ve kazanımlar hakkında bilgi verdi. Yalçın, Makedonya'nın Türkiye için önemine işaret ederek, güçlü bir Makedonya'nın Türkiye'nin arzusu olduğunu söyledi. Yalçın, Ademi'ye, Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın kitap setini hediye etti. Görüşmede, Ademi, sendikaların toplumsal hayatta ve özellikle eğitim



alanında önemli politikalar ürettiğini belirterek, Eğitim-Bir-Sen'in Makedonya'daki yerel sendikalarla iş birliği yapmasını istedi.

## Kültürel etkileşim için uluslararası üniversiteler önemli

Genel Başkan Ali Yalçın ve yönetim kurulu, Uluslararası Balkan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şinasi Gündüz'ü ziyaret etti.

Prof. Dr. Şinasi Gündüz, üniversitelerinin Makedonya'da kâr amacı gütmeyen tek yükseköğretim kurumu olduğuna dikkati çekerek, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın bu uluslararası projeye büyük katkılarda bulunduğunu belirtti. Üniversitenin kampüs binasının inşaatının devam ettiğini kaydeden Gündüz, üniversitenin herhangi bir cemaate, özel şirkete veya camiaya bağlı olmadığını, cemaatler üstü bir kurum olduğunu dile getirdi.

Ali Yalçın ise, üniversitenin daha büyük bir kampüse kavuşacak olmasının önemli olduğunu kaydederek, çalışmaların daha verimli şekilde devam etmesi temennisinde bulundu.



Yalçın, "Kültürel etkileşim için üniversite büyük bir işlev görüyor. Türkiye'nin 2023, 2071 vizyonları içerisinde üniversitelerin, TİKA'nın, Yunus Emre Enstitüsü'nün yanında Türkiye'deki emek örgütlerinin de, sivil toplumun da bu anlamda coğrafyalara açılıp kardeşlik iklimini artırarak katkı sunması gerekiyor. Memur-Sen ailesi olarak ziyaretlerimizde mümkün mertebeye emek örgütleriyle de bir araya geleceğiz" şeklinde konuştu.



## Yunus Emre Enstitüsü'ne ziyaret

Ali Yalçın, Yunus Emre Enstitüsü'nü de ziyaret etti. Enstitü Müdür Yardımcısı Fuat Korkmaz, Makedonya'nın Türk öğrenciler tarafından tercih edildiğini, 2008'de 45 olan öğrenci sayısının yaklaşık 3 bin 500'e ulaştığını ifade etti.

Yalçın, enstitünün çalışmalarından duyduğu memnuniyeti aktardı.

# Kosova Kamu Yönetimi Bakanı Mahir Yağcılar'la görüştük



**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim sendikacılığımız, aynı zamanda bir imar ve inşaa hareketidir, medeniyet ve kültür yoğunluklu bir sendikacılık yapıyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı kapsamında Kosova'da bulunan Ali Yalçın ve genel başkan yardımcıları, Kosova Kamu Yönetimi Bakanı ve Kosova Demokratik Türk Partisi Başkanı Mahir Yağcılar, Kosova Büyükelçisi Songül Ozan, Kosova Milletvekili Fikrim Damka ve Kosova Öğretmenler Derneği Başkanı Orhan Volkan ile görüştü.

## İnsan olmanın gereğini yapıyoruz

Eğitim-Bir-Sen'in 340 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikası olduğunu ifade eden Yalçın, şu şekilde konuştu: "Memur-Sen 850 bin üyesiyle Türkiye'nin en büyük emek örgütüdür. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan, Türkiye'de yedi güzel adam olarak bilinen yazarlardan biridir. 23 yılımızı geride bıraktık. Sendikacılık seküler anlamda ücret ekseninde yapılır ancak biz bunun içerisine hizmeti de ekleyerek kültür ekseninde bir faaliyet yürütüyoruz. Nerede bir afet felaket varsa Eğitim-Bir-Sen oraya yardım eli uzatır, insan olmanın bir gereği olarak üzerimize düşeni yapıyoruz."

## Kosova Türk toplumuna ayrı bir güç verecektir

Kosova Kamu Yönetimi Bakanı ve Kosova Demokratik Türk Partisi Başkanı Mahir Yağcılar, ülkede Türkçenin öğretilmesi ve tarihi, kültürel değerlerin korunması için çalışmalarını sürdürdüklerini belirterek, Türkiye ile ilişkilerin Kosova'yı geliştireceğine inandıklarını söyleyerek, Türkiye'ye destekleri için teşekkür etti.

Songül Ozan, "Türkiye ile Kosova'nın ilişkilerinin mükemmel olduğunu belirterek, "Ülkede Türk toplumunun özgül ağırlığı çok yüksektir. Küçük bir ülke olmasına rağmen Balkanlarda ekonomik olarak en fazla ihracat yapan ülkedir. Türkiye ile yıllık 210 milyon Euro ticari hacme sahiptir. Kosova, farklı kimliklere ait insanların huzurlu yaşayabileceğini gösteren bir ülkedir" diye konuştu.

Türk Büyükelçiliği'nin hem fiziki hem de gönül olarak kendilerine çok yakın olduğunu ifade eden Fikrim Damka, "Türkiye güçlü oldukça biz burada daha rahat hareket edebiliyoruz. Sanatla uğraşarak burada kimliğimizi koruduk. Türkiye buraya ciddi yardımlarda bulunuyor ancak yardımlar daha koordineli bir şekilde ulaştırılmalıdır" dedi.

Orhan Volkan ise, Kosova'daki eğitim sistemi hakkında bilgi verdi.

## Arnavutluk'ta yetimlerle buluştuk

Ali Yalçın ve genel merkez yöneticileri, Arnavutluk'un başkenti Tiran'da Geleceğin Alternatif Vakfı (ALSAR) tarafından himaye edilen yetimlerle bir araya geldi.

Vakıf Başkanı Mehdi Gurra ile de görüşen Yalçın, dünyada 400 milyon yetimin bulunduğunu, bu nedenle himaye edilen yetim sayısının artması gerektiğini dile getirdi. Yalçın, gözyaşı ve alın terinin rengi olmadığı düşüncesiyle hareket ettiklerini kaydederek, şu şekilde konuştu: "Ortadoğu'dan Afrika'ya, Kafkasya'dan

Balkanlara ve Latin Amerika'ya, kısacası dünyanın dört bir yanında savaş, doğal afet, yoksulluk ve benzeri sebeplerle yaşanan mahrumiyetler nedeniyle 400 milyondan fazla çocuğun yetim kaldığı ve bu çocuklara her yıl 3 milyonun üzerinde yeni yetim ve terk edilmiş çocuğun eklendiği kaydedilmektedir. Bu çocuklar bizim. Bu çocuklar insanlığa emanet. Onlar için atılacak her adım yetimlerimizin yüzünde bir tebessüm olacaktır. Ve sevgiyle yetişmiş nesiller, dünyada barış ve adaletin tesisinde büyük rol oynayacaktır."



Gurra ise Arnavutluk'ta imam hatip okulu ve üniversitede okuyan kız öğrenciler için yurt açmayı planladıklarını ifade etti. Gurra, "Eğitim-Bir-Sen'in de paydaşı olduğu 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' projesini yakından takip ediyoruz. Biz de burada iki binin üzerinde yetime bakıyoruz. Türkiye'nin buralara yardım elini uzatmasını bekliyoruz" dedi.

Gurra, Mehmet Akif Ersoy'un Arnavut olmasına rağmen bu topraklarda tanınmadığını ifade ederek, Eğitim-Bir-Sen ile ortaklaşa sempozyum yapmayı teklif etmesi üzerine Ali Yalçın, 27 Aralık'ta Mehmet Akif Ersoy'un ölüm yıldönümünde böyle bir organizasyon gerçekleştireceklerini bildirdi.



# Sevgimiz de, tepkimiz de sınır tanımaz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Eğitim-Bir-Sen ailesi olarak sevgimiz de, tepkimiz de sınır tanımaz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen, 31. Başkanlar Kurulu toplantısı kapsamında Kosova'nın tarihi şehri Prizren'den Mısır'ın seçilmiş Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi'ye destek verdi.

## Halkın iradesi darbecilerin ihtirasına mahkûm edilemez

"Bugün buradan ses vererek kesinlikle idamların karşısında olduğumuzu, Mursi'nin Cumhurbaşkanlığının yeniden tanınmasını ve hakkının verilmesini istediğimizi bir kez daha haykırıyoruz" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"Halkın iradesi darbecilerin ihtirasına mahkûm edilemez. Bu anlamda Mısır'daki mazlumların ve mağdurların yanındayız. Ve onları şiddete çekmeye çalışan, darbecilerin oyunlarını bozan ve izzetli bir şekilde



duran oradaki insanların iradelerine saygı duyulması gerekir. Asla darbeciler yapmak istediklerinde başarılı olmayacaklar. Tarih bunun örnekleriyle doludur. Eninde sonunda darbeciler kaybedecektir. Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen olarak Mısır'a selam gönderiyoruz."

Tarihi Akdere Taş Köprüsü üzerinde toplanan Eğitim-Bir-Senliler, ellerinde "Free Morsi" pankartlarıyla, darbeci Sisi'yi protesto edip, Mursi'ye özgürlük istedi. Eyleme Kosovalılar da ilgi gösterdi.

## Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği yöneticileriyle bir araya geldik



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, genel başkan yardımcısıyla birlikte, Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Başkanı Hacı Arif ve yönetim kurulu üyeleriyle Priştine'de bir görüşme gerçekleştirdi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen hakkında bilgi veren Ali Yalçın, küresel bir emek örgütü olmayı hedeflediklerini belirterek, "Medeniyet havzamızda bulunan ülkelerin sendika ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapmak, ortak faaliyetler gerçekleştirmek, bölgesel ve küresel sorunlara karşı ortak refleksler ortaya koyabilecek bir yapı oluşturmak istiyoruz" dedi.

Tiran ve Prizren'de yetimlerle bir araya gelerek, eğitim seti hediye ettiklerini kaydeden Yalçın, "Her sınıfın bir yetim kardeşi var projesinin paydaşız ve 20 bin yetimi bu şekilde koruma altına almış bulunmaktayız. Sendika olarak, sosyal sorumluluğumuzun gereği yetimlere, yoksullara yardımda bulunmayı da görevlerimiz arasında sayıyoruz" şeklinde konuştu.

Sorunlar küresel olduğu için tepkilerin, çözümlerin de küresel olduğunu ve onun için yeni bir yaklaşıma, oluşuma ihtiyaç bulunduğunu belirten Yalçın, başta Bosna-Hersek, Kosova, Makedonya, Arnavutluk olmak üzere, Balkan ülkelerindeki sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapmak, bir araya gelerek yeni bir yapı oluşturmak istediklerini söyledi.

Yalçın, 27 Aralık'ta Uluslararası Mehmet Akif Ersoy sempozyumu yapmayı planladıklarını, Kosova, Arnavutluk ve Makedonya eğitim sendikalarının da bu organizasyonda yer alabileceklerini dile getirdi.

Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Başkanı Hacı Arif, farklı ülkelerdeki sendikalarla iş birliği içinde olmaya çalıştıklarını, Türkiye'de ise Hak-İş ile ilişkileri ve iş birlikleri olduğunu dile getirerek, bu yıl 25. kuruluş yıldönümlerini kutlayacaklarını, kutlama programında Memur-Sen'i de görmekten büyük memnuniyet duyacaklarını ifade etti.

Kosova Eğitim Sendikası Başkanı Seydi Matoşi ise, Kosova'da en aktif sendika olduklarını belirterek, ilk hedeflerinin öğretmen maaşlarında artışı sağlamak olduğunu, bunun yanında hastalarla, yetim öğrencilerle ve yardıma muhtaç insanlarla da ilgilendiklerini, en büyük sorunun sınıfların kalabalık oluşu olduğunu, bazı sınıflarda öğrenci sayısının 50'ye kadar ulaştığını, derslik başına düşen öğrenci sayısını düşürmek için mücadele verdiklerini kaydetti.

Genel Başkan Ali Yalçın, görüşmenin ardından, Kosova Kamu Yönetimi Bakanı Mahir Yağcıları makamında ziyaret ederek bir süre sohbet etti.

Genel Başkan Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Şükrü Kolukısa, Prizren İyilik Başağı Derneği Başkanı Kemal Yunus ve Yunus Emre Enstitüsü yetkilileriyle de bir araya gelerek, bilgi alışverişinde bulundu.





## ALSAR Vakfı Başkanı Gurra'dan ziyaret

**G**eleceğin Alternatif Vakfı (ALSAR) Başkanı Mehdi Gurra, Eğitim-Bir-Sen'e iade-i ziyarette bulundu.

Ziyarete konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, Arnavutluk'ta ALSAR Vakfı'nın büyük bir misyonu yerine getirdiğini ifade ederek, "Suriye'den Avrupa'ya savaştan kaçmak isterken ölüme terk edilen küçücük bedenlerin kıyıya vurması, insanlığın vicdanının son resmidir. Batı dünyası riyakârlığı bir kez daha gün yüzüne çıkmıştır. Kıyıya vuran balinalar için dünyayı ayağa kaldıranların, küçücük bedenlerin cesetlerinin kıyıya vurmasını görmezden gelmesi çifte standardın bir göstergesidir. Bu çocuklar bizim. Bu çocuklar insanlığa emanet. Onlar için atılacak her adımda sendikamız ve konfederasyonumuz en önde yerini almış, bundan sonra da alacaktır. Bizler bu utancı tekrar yaşamamak için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeliyiz. Arnavutluk'ta ilgilendiği yetimler, sosyal faaliyetleri, çıkardığı yayınlar ile bu coğrafyada büyük sorumluluğu üstlenen ALSAR Vakfı'na teşekkür ediyorum" dedi.

Mehdi Gurra ise, çalışmalarını hakkında bilgi vererek, "Yetimler haricinde yıllık 35 bin aileye ulaşı-

yoruz. Ramazan ayında 6 bin 500 aileye gıda yardımında bulunduk. Birçok ülkeden kuruluşların yardımlarını dağıtıyoruz. Türkiye'deki çalışmaların bir minyatürüyüz. Arnavutluk'ta imam hatip okulu ve üniversitede okuyan kız öğrenciler için yurt açmayı hedefliyoruz. Eğitim-Bir-Sen'in paydaş olduğu 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' projesini yakından takip ediyoruz. Biz de 2 binin üzerinde yetime bakıyoruz. Türkiye'nin Balkan ülkelerine yardım elini uzatmasını bekliyoruz. Ortak medeniyetimizin bize yüklediği büyük sorumlulukları yerine getirmek için elimizden geleni yapıyoruz" şeklinde konuştu.

Arnavutluk ziyareti sırasında yapılması kararlaştırılan Mehmet Akif Ersoy Sempozyumu için gerekli teknik çalışmanın sürdüğünü ifade eden Yalçın, sempozyumun İstiklal Marşımızın kabulünün yıldönümü olan 12 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirileceğini belirtti.

Görüşmenin sonunda Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'in 31. Başkanlar Kurulu toplantısını Makedonya'da gerçekleştirdiğini hatırlatarak, Arnavutluk'ta ALSAR Vakfı'nın misafirperverliğinden dolayı Mehdi Gurra ve yönetimine teşekkür etti.



## Kosova'da yetimlerin yüzünü güldürdük

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" kampanyası kapsamında Kosova'da yetimlerle bir araya gelerek, hediyeler dağıttı.

Memur-Sen'in kardeş kuruluşlarla birlikte başlattığı "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" yardım kampanyasının Balkanlar ayağında yapılacak yardımlar kapsamında Kosova'ya giden Genel Başkan Ali Yalçın, ilk olarak, Kosova'nın Prizren kentinde bulunan 300 yetim öğrencinin temel ihtiyaçlarını ve okul masraflarını karşılayan İnsani Yardım Derneği'ni ziyaret etti. Yetimlerle bir süre sohbet eden Yalçın, çocuklara bayramlık hediye dağıttı.

Yalçın, daha sonra, Hak-İş ve Mamuşa Gönül Eli Derneği'nin desteğiyle Mamuşa kentinde düzenlenen "Yetim Buluşması"na katılarak, 200 yetimle iftar yemeğinde bir araya geldi. Yetim çocukların Kur'an-ı Kerim ziyafeti, Türkçe ilahi dinletisi ile renk kattığı iftar programında Yalçın, yetimlere bayramlık hediyeler verdi.

Ali Yalçın, "Her sınıfın bir yetim kardeşi var projesinin paydaşımız ve 20 bin yetimi bu şekilde koruma altına almış bulunmaktayız. Sendika olarak, sosyal sorumluluğumuzun gereği yetimlere, yoksullara yardımda bulunmayı da görevlerimiz arasında sayıyoruz" dedi.

### Yalçın, BSPK'nın 25. yıldönümü programına katıldı

Genel Başkan Ali Yalçın, Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPK) 25. yıldönümü programına katılarak bir konuşma yaptı.

Türkiye'den 850 bin üyesi ile Memur-Sen Konfederasyonu'nun selamını getirdiğini ifade eden Yalçın, "İki kuruluşun da temelinde entelektüel bir birikim var. Sizin kurucunuz Prof. Dr. Hayrullah Garani'yi, Memur-Sen'in kurucusu Mehmet Akif İnan'a benzetiyorum. Bizde iki Akif var. Biri kurucumuz Mehmet Akif İnan, diğeri de İslam ve medeniyet şairi Mehmet Akif Ersoy'dur" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in küresel bir emek örgütü olduğunu vurgulayan Yalçın, şöyle devam etti: "Medeniyet havzamızda bulunan ülkelerin sendika ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapmak, ortak faaliyetler gerçekleştirmek, bölgesel ve küresel sorunlara karşı ortak reflexler ortaya koyabilecek bir yapı oluşturmak istiyoruz. Sorunlar küresel olduğu için tepkiler, çözümler de küreseldir ve onun için yeni bir yaklaşıma, oluşuma ihtiyaç vardır."

Üyelerinin haklarını koruma ve geliştirmenin yanında hizmeti ön plana alan, akademik ve kültürel sendikacılık yaptıklarını belirten Yalçın, savaş, afet, açlık ve yoksulluğun olduğu ülkelerdeki insanların yardımına koştuklarını, acının, gözyaşının rengi olmaz ilkesiyle hareket ettiklerini vurgulayarak, "Sendikacılığa yeni bir boyut kazandırdık. Bu yönümüzle diğer sendikalardan ayrılıyoruz. Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken, din, dil, ırk ayrımı yapmıyoruz" diye konuştu.

Genel Başkan Ali Yalçın, programın sonunda, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in yayınlarını hediye ettiği Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Kurucu Genel Başkanı Prof. Dr. Hayrullah Garani'yi ve Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Genel Başkanı Hacı Arifi Türkiye'ye davet etti.

# Tarihin çöp sepetinden medet umanlar



Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olarak, demokrasiyi korku tüneline sokmak isteyenlere, egemen güçlerin ülkemizde kirli tezgâhlar kurmasına müsaade etmeyeceğiz

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, zorlu bir mücadele sonucu elde edilen kazanımları geri almaya ve tarihin çöp sepetine atılanları geri getirmeye yönelik söylemlerde bulunanlar olduğunu belirterek, "Demokrasiyi korku tüneline sokmak isteyenlere, egemen güçlerin ülkemizde kirli tezgâhlar kurmasına müsaade etmeyeceğiz. Bu konuda teşkilatımız üzerine düşen sorumluluğu hassasiyetle yerine getirecektir" dedi.

**Gaziantep, Şanlıurfa, Osmaniye, Adana, Mersin ve Amasya** teşkilatları ve üyelerle bir araya gelerek gündeme ilişkin açıklamalarda bulunan Ali Yalçın, Osmaniye Şubesi'nin Korkut Ata Üniversitesi Konferans Salonu'nda düzenlediği konferansa da katılarak, "Yeniden büyük Türkiye'de sivil toplumun rolü" konulu bir konuşma yaptı. Yalçın, daha sonra, Eğitim-Bir-Sen Karaman Şubesi'nin 'Bahar Şenliği'ne iştirak etti.

## Ülkemizi geriye götürmek isteyenlere karşı koyduk

"Korkuların kuşatmasını kırarak milyonlara yürüyen teşkilatımızın liderlerine ve üyelerimize selam olsun" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"1992 yılında yola çıkarken, 'bu sizin işiniz değil, birkaç kişiyle nereye varacaksınız' diyenlere, 'bütün baharlar bir çiçekle başlar' diyerek, tohumlardan filizleri, filizlerden fidanları, fidanlardan çınarları devşirdiğimiz günlere kavuştuk elhamdulillah. Zirveden yeni ufuklara yürüyen bir teşkilat olarak, 'kararlı adımlarla güvenli yarınlar' dedik; çöp sepetlerini karıştırmaya çalışarak ülkemizi geçmişin kirlerine sürüklemek isteyenlere dirençle karşı koyduk. Emek ve ekmek adına oluşan emek örgütleri, bu ülkede postmodern darbelere pa-



# geleceğimizi kurgulayamaz



yanda olmuş, alın teriyle geçinen insanları taşeron olarak sokağa dökmüşlerdir. O günler sizin sayenizde artık son bulmuştur. On yılda yedi defa darbe girişimi yapan harami odaklar, ırgat olarak gördükleri emekçileri vardiya değiştirir gibi kullanmaktan, ülkeye kötülüklerin dik alasını yapmaktan çekinmemişlerdir. 28 Şubat sürecinde bu kirli oyunların önüne geçmek için mücadele yürüttük ancak başarılı olamadık, Türkiye kaybetti. Bugün bu kirli tezgâhların önüne geçmek için 850 bini aşkın üyemizle, Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olarak, demokrasiyi korku tüneline sokmak isteyenlere, egemen güçlerin ülkemizde kirli tezgâhlar kurmasına müsaade etmeyeceğiz."

## İnşa edici mücadelemizden asla vazgeçmeyeceğiz

Yeniden eski Türkiye'ye dönülmemesi için, milletin güçlü olması ve milleti çeşitli başlıklarla bir araya getiren, örgütleyen, birey olmaktan örgütlü bir güç olmaya dönüştüren sivil toplum kuruluşlarının güçlü olması gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Milletimiz, yutulmaya-

cak büyüklükte olursa, Türkiye'de hiç kimse milli iradeyi ayaklar altına almaya cesaret edemez. Bunun yolu, sivil oluşumlarda bir araya gelmek, birlikte nitelikli bir büyüklüğe erişmektir. Türkiye'nin nitelikli, etkin, yol açıcı lokomotifleri olan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in mücadelesinin, çalışmalarının ve elde ettiği kazanımların kamu görevlileri nezdinde kabul görmesi, yoğun bir teveccühe mazhar olarak büyümesi artarak devam etmektedir. İnşa edici mücadelemizden asla vazgeçmeyeceğiz" ifadelerini kullandı.

Toplantılarda Genel Başkan Ali Yalçın'a, Genel Başkan yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin ve Atilla Olçum eşlik etti.

## Darp edilen okul müdürüne ziyaret

Ali Yalçın, darp edilen Nurdağı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü üyemiz Fuat Akagündüz'ü ziyaret ederek geçmiş olsun dileklerini ilettili. Yalçın, Eğitim-Bir-Sen İlçe Temsilcisi Mustafa Tankız ile de bir görüşme yaptı.

# Gazze Üniversitesi Mütevelli Heyeti'nden ziyaret

**G**azze İslam Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Nasreddin Elmezaini, Rektör Kemalın Shaat ve beraberindeki heyet, Genel Başkan Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Türkiye'deki sendikaların yapısından bahseden Ali Yalçın, "Sendikal hareketimiz 1992'de eğitimci ve Türkiye'de Kudüs Şairi olarak bilinen Mehmet Akif İnan tarafından başlatılmıştır. Memur-Sen 850 bin üyesiyle genel yetkili ve Türkiye'nin en büyük konfederasyonu, Eğitim-Bir-Sen ise 340 bini aşkın üyesi ile yetkili ve en büyük sendikadır. Biz Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen ailesi olarak Filistin'in siyasi bağımsızlık mücadelesini önemsiyoruz. Tarih boyunca Filistin halkının yanındaydık, bundan sonra da yanında olacağız. Bu bağlamda Ramazan ayında Gazze'ye yardım ulaştırmak için buradan hareket ettiğimizde İsrail devletinin zulmüne maruz kaldık. Aralarında Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı'nın da bulunduğu 9 kişi İsrail tarafında 'deport' edildi. Bu baskı ve zulme karşı Ramazan ayında 3 bin kişiye iftar, bin koli gıda yardımı ve 100 çocuğa bayramlık yardımını ulaştırdık. Gazze'de Mehmet Akif İnan Okulu ve Şifa Hastanesi adıyla iki kurum inşa etme düşüncemiz olmasına rağmen diplomatik engellemeler nedeniyle hayata geçiremiyoruz. Türkiye'de Filistin ile ilgili gündem olduğu zaman o gündemin mutlaka ve mutlaka başaktörü Memur-Sen, Eğitim-Bir-Sen'dir" şeklinde konuştu.

Gazze İslam Üniversitesi'nin silahların gölgesinde de olsa, ilmi hayatına devam etmesinin umut verici olduğunu kaydeden Yalçın, şu şekilde konuştu: "İslam'a yakışan tavır da budur. 'İlim öğrenmek her Müslüman erkek ve kadın üzerine farzdır' hadisi bizlere yol gösteri-



cidir. Bizler de burada silahların gölgesinde eğitim vermeye çalışan bu kurumun hayatını devam ettirmesi için elimizden geleni yapıyoruz. Gazze İslam Üniversitesi'nin süreklilik göstermesi ve başka üniversitelerin de kurularak Filistin'de ilmi hayatın artması gerekmektedir. Bu bağlamda, Memur-Sen olarak Gazze'de Mehmet Akif İnan Mescid-i Aksa Okulu'nun tamamlanıp açılması önemlidir."

Türk halkının Gazze'ye verdiği desteğin Gazzelilerin işgale direnmesinde önemli katkı sağladığını belirten Başkan Elmezaini, şunları söyledi: "Filistin'deki kardeşlerimizin direnmesi ve ayakta kalmasının sebeplerinden birisi de Türk halkının desteğidir. Bizler Gazze'deki tüm gençlerimize eğitim hizmeti veriyoruz. İşgalciler Gazze'de eğitim hizmetini engellemek için her yolu deniyorlar ancak biz bu eğitimi vermeye devam ediyoruz. İsrail saldırılarından sonra Türkiye'nin verdiği destek, üniversitemizin ayakta kalmasını sağladı."

Yalçın, ziyaretin ardından heyete Mehmet Akif İnan kitap seti, Eğitim-Bir-Sen yayınları ve plaket takdim etti.

## Mavi Marmara ruhunu yaşatacağız

**M**emur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ve beraberindeki heyetin İsrail tarafından hukuksuz bir şekilde gözaltına alınması ve sınır dışı edilmesi İstanbul Atatürk Havalimanı'nda yüzlerce kişi tarafından protesto edildi. Eylemde Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın basın açıklaması yaptı.

Mazlumlar yardım için gittikleri Kudüs'te, terör devleti İsrail tarafından Ben Gurion Havalimanı'nda hukuksuz bir şekilde gözaltına alınan, yaklaşık 8 saat gözaltında tutulduktan sonra illegal sorguya tutulan, daha sonra sınır dışı edilen gazeteci ve aktivistlerden oluşan heyet havalimanında çok sayıda Memur-Sen üyesi ve yüzlerce vatandaş tarafından karşılandı. Burada toplanan vatandaşlar katil devlet İsrail'i protesto etti. Eylemde açıklamalarda bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, Siyonist İsrail'in uygulamalarını lanetledi.

### İsrail'in gerçek yüzünü tüm dünya gördü

Sınır dışı edilen arkadaşlarıyla iftihar ettiklerini belirten Yalçın, "Arkadaşlarımızın sınır dışı edilmesi aynı zamanda İsrail'in sinirlerinin



delik deşik edilmesi anlamına geliyor. Onun için burada yapılan işin son derece kıymetli olduğunu, İsrail'in gerçek yüzünün tüm dünyaya gösterildiğini düşünüyorum. Bu yaşananlardan sonra bir sorumluluk var, Türkiye kendi topraklarına İsrail'den gelmiş olan sivil toplum kuruluşu temsilcilerini, gazetecileri aynı muameleye tabi tutmalı ve buradan deport ederek göndermelidir. Terör devleti İsrail'in tüm zulümlerine karşın, Mescid-i Aksa özgürleşene kadar Türkiye'deki duyarlı insanlarla birlikte Memur-Sen ailesi olarak Mavi Marmara ruhunu sonuna kadar yaşatacağız" dedi.

# Sıkıntılı bir süreçten alınımızın akıyla çıktık

**E**ğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, halkın değerleriyle barışık, medeniyet değerlerinden beslenen, temsil ettiği çalışanlar adına mücadele veren bir sendika olduklarını ifade ederek, "Gece gündüz, kar kış demeden kamu görevlileri adına verdiğimiz mücadele bizi Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu yapmıştır. Bu durum, omuzlarımıza büyük bir sorumluluk yüklemiştir. Biz sorumluluklarımızın farkında olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Son dönemlerde elde ettiğimiz kazanımlara yenilerini eklemek için elimizden geleni yapıyoruz" dedi.

Memur-Sen Isparta İl Temsilciliği'nin öğretemevinde gerçekleştirdiği il divan toplantısında konuşan Latif Selvi, sıkıntılı bir dönemde çetin bir toplu sözleşme süreci yaşadıklarını ve bu süreçten alınlarının akıyla çıktıklarını belirterek, şunları söyledi: "Bu süreci birçok kazanım elde ederek geride bıraktık. Toplu sözleşmenin geneline ilişkin 213 kazanıma imza atarken, eğitim çalışanlarını huzursuz eden birçok sorunu da çözüme kavuşturduk. Maaş ve ücretlere iki yıllık toplam yüzde 19,2 zam aldık. Angaryaya hayır diyerek, nöbete ücret verilmesi; sınav ücretlerindeki adaletsizliğe son vererek, sınav ücretini yüzde 250 artırmak, 2005'ten sonra göreve başlayan kamu görevlileri için ilave bir derece alınması vb. önemli kazanımlar elde ettik."



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, nerede bir haksızlık varsa, orada olduklarını, zalimin karşısında, mazlumun yanında yer almayı prensip edindiklerini vurgulayan Selvi, bu anlayış ve duruşlarından taviz vermeden sendikal yolculuklarına devam edeceklerini kaydetti.

Son günlerde giderek artan terör olaylarına da değinen Selvi, kardeşlik bağlarının zayıflatılmasına müsaade etmeyeceklerini dile getirerek, "Hep birlikte teröre, şer odaklarına karşı ortak mücadelemizi sürdüreceğiz. Gün, hukuken meşruiyeti bulunmayan oluşumları reddetme, değerlerimizi kuşanarak, doğuştan verilen haklarımızı savunma, birlik ve beraberliğimizin harcı kardeşliğimize sahip çıkma, sağduyu ve sükûnetle hareket ederek şiddetten uzak durmayı sağlama günüdür" şeklinde konuştu.

# Doğu Türkistan'daki Çin zulmünü protesto ettik

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Doğu Türkistan'da oruç tutmak da yasak. Başörtülü kadınlar taciz ediliyor, keyfi bir şekilde gözaltına alınıyor. Kur'an eğitimi engelleniyor, 500 bin civarında çocuk zorla ideolojik eğitimlere tabi tutuluyor. Buradan herkesi 'Çin mallarını boykota' çağırıyoruz" dedi.

Doğu Türkistan'da yaşanan kapalı devre zulmü protesto etmek, Çin zulmüne 'dur' demek için 81 ilde eş zamanlı olarak eylem yaptık. Eylemde Çin'in Doğu Türkistan'daki zulmünü protesto ettik.

Eylemlerin Ankara'daki adresi ise Çin Büyükelçiliği önü oldu. Elçilik önünde bir araya gelen Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri ve üyeleri sık sık "İslam, İnsan, Özgür Türkistan", "İnsanlık Susma, Türkistan'da Zulüm Var", "Türkistan'ı Unutan Dünya Utansın", "Türkistan'ın İşgali, İnsanlığın İhlali" şeklinde sloganlar attı.

Eylemde bir konuşma yapan Genel Başkan Ali Yalçın, Doğu Türkistan'daki zulmü lanetleyerek, "Çin mallarını boykot" çağrısı yaptı.

Çin hükümetinin, farklı Türkçe lehçelerinde konuşan yerli halkı Çinceyi kullanmaya zorlayarak asimilasyon politikaları uyguladığını kaydeden Yalçın, "Mal varlıklarına keyfi bir şekilde el konuluyor, seyahat özgürlükleri kısıtlanıyor. Türkistanlı kadınlar, 'plan dışında' hamile kaldıklarında hamileliklerinin son günleri dahi olsa mecburi kürtaja tabi tutuluyor. Nüfus planlaması dışında olan çocukların gizli olarak dünyaya getirilmesi hâlinde ise aileler çok yüksek maddi cezalara maruz kalıyor, doğum yapan kadın veya eşi memur ise bu kişinin



görevine son veriliyor. Bu hukuksuzluklara, zulümlere, yasaklara ve baskılara itiraz edenler evlerinden alınıyor, demokratik eylem hakkını kullananlar sokak ortasında öldürülüyor. Halka önder olabilecek kapasitedeki bazı âlimler de zehirlenerek öldürülüyor" şeklinde konuştu.

Dünyanın sessizliğinden cesaret alan Çin hükümetinin soykırıma dönüşen uygulamalara imza attığını ifade eden Yalçın, "Dünya bu soykırıma, bu insanlık zulmüne, bu alçaklığa ve vahşete seyirci kalarak, ortak oluyor. Adaletsizlik, hukuksuzluk bunların kanına işlemiş. Yaşanan zulümler karşısında uluslararası kamuoyu her zamanki gibi üç maymunu oynuyor. Kahrolsun emperyalizm, kahrolsun vicdansız faşist Çin" diye konuştu.

# KYK çalıştayı Kızılcahamam'da yapıldı

**E**ğitim-Bir-Sen, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu (KYK) personelinin atama, yer değiştirme ve görevde yükselme yönetmelikleri, kurumun yeniden yapılandırılması, öğrenci kayıt ve yerleştirme işlemleriyle yurtlarda barınma haricindeki hizmetlerin sunumunun iyileştirilmesine kaynaklık edecek raporun geliştirilmesi amacıyla Kızılcahamam'da bir çalıştay gerçekleştirdi.

Çalıştaya, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla ve Atilla Olçum, Şube başkanları, kurum temsilcileri, danışmanlar ve uzmanlar katılarak, sorunlara ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler. Açılıшта bir konuşma yapan Latif Selvi, çalıştaydan çıkacak sonucun, kurumun işleyişi ile ilgili sorunların çözümü ve toplu sözleşme için önemli olacağını belirterek, "Sorunları iki boyutuyla, hizmet verenler ve hizmet alanlar yönüyle değerlendirmek gerekiyor. Gençlerimizin yükseköğrenimleri boyunca en çok vakit geçirdikleri yerlerin başında yurtlar gelmektedir. Son dönemde birçok yurt yapıldı. Bu önemlidir ama iş bununla bitmiyor. Hizmet sunan personelin sorunlarını da çözmeliyiz. Sorunlarla boğuşan insanların olduğu bir kurumun başarıyı yakalaması zordur" dedi.

Sıkıntılar ortaya konulmaz ve bunlarla ilgili çözümler geliştirilmezse, kurumda yaşanan sorunları masaya yatıracak bir çalışma yapılmazsa aynı sorunları konuşmaya devam edeceklerini kaydeden Selvi, çalışta-



yın hem toplu sözleşme masasına taşıyacakları tekliflere katkı hem de KYK çalışanlarının sorunlarının çözümü açısından önemli bir çalışma olmasını diledi.

Çalıştayda, KYK personelinin atama, görevde yükselme ve yer değiştirmesine ilişkin sorun ve çözüm önerileri; kurumun yeniden yapılandırılması, kiralama, küçük işletmeler, özel yurtların denetimi, kapasite eksikliğinin giderilmesine ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri; öğrenci kayıt ve yerleştirme işlemlerine ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri ile yurtlarda barınma dışı hizmetlerin sunumuna ilişkin öneriler ele alındı. Çalıştay neticesinde hazırlanacak rapor Başbakanlık, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve KYK Genel Müdürlüğü başta olma üzere ilgili bütün kurumlara gönderilecek.

## Kadınlar Komisyonumuzdan 'Suriye ve Kadın' Raporu

**E**ğitim-Bir-Sen yöneticileri Gaziantep'te Suriyeli mültecilerle buluşarak, 500 koli gıda yardımında bulundu. Yardım paketlerinin dağıtımına Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan yardımcıları Mithat Sevin, Atilla Olçum ile Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal katıldı.

Yardım dağıtımının ardından bir basın toplantısı düzenleyen Habibe Öçal, hazırladıkları "Suriye ve Kadın" konulu raporu kamuoyuna açıkladı. Uluslararası örgütler ve Suriye insan hakları dernekleri ile birlikte sahada yaptıkları araştırma sonucunda haksız uygulamalara ve baskılara karşı direnişin başladığı 2011'den bugüne kadar 9 bin 200 kadının Baas rejimi tarafından katledildiğini tespit ettiklerini ifade eden Öçal, "Toplam 13 bin 312 çocuk da bu süre zarfında rejim tarafından acımasızca öldürülmüş, hastalık ve imkânsızlık yüzünden hayatını kaybeden çocukların sayısına ise ulaşılamamaktadır. Her 7 Suriyeliden biri sınırları aşmak zorunda kalırken, bunların yarısını çocuklar oluşturuyor. Ulaştığımız rakamlara göre en az 3,5 milyon Suriyeli sınırları aşarak, komşu ülkelerdeki mülteci kamplarına yerleşti. Saldırıların yoğunlaştığı köylerden bir başka köye göç eden Suriyeli sayısı ise 4 milyonu bulurken, iç savaşta hayatını kaybedenlerin sayısı 264 bini bulduğu belirlenmiştir" dedi.

Faili meçhuller ve kaçırma olaylarının ise aralıksız sürdüğünü, rejim tarafından 12 bin kadının haksız ve hukuksuz bir şekilde cezaevlerinde tutulduğunu belirten Öçal, şöyle devam etti: "Cezaevlerinde kötü muamele, işkence ve tecavüz sonucunda hayatını kaybeden kadın sayısı ise 400 civarında. Evini terk etmek zorunda kalan kadın sayısı 2 milyonu aşarken, savaş nedeniyle 154 bin kişi engelli durumuna düştü. Ağır saldırılar sonucunda yaralanan ve engelli olan kadın sayısı 50 bine ulaştı. Dünyanın göz-



lerini kapattığı, sırtını döndüğü bu vahşette milyonlarca çocuk yetim, binlerce kadın ya öldürülmüş ya da yüz kızartıcı işkencelere maruz kalmıştır."

Suriye'de süren savaşın kadın-erkek, çocuk-yaşlı ayırmadan tüm vahşetle büyüdüğünü kaydeden Öçal, "Tutuklanan veya cinsel istismara uğrayan kadınlar, içinde buldukları toplumun zayıf ve güçsüzlüğüyle yalnız kalmakta ve hayata karşı tek başına ayakta durmaya çalışmaktadır. Suriyeli mülteci kadınlar kendilerine kucak açan savunmacı ve korumacı güçlerin desteğinin yanı sıra, aynı ülkenin art niyetleri insanların kötü bakış ve muamelelerine de maruz kalmaktadırlar" şeklinde konuştu.

Öçal, konuşmasının sonunda şu çağrıda bulundu: "Esad'ın masum insanları acımasızca öldürmesini dünya seyretmemelidir, kınamakla yetinmemelidir. Akan kanı durduracak, gözyaşlarını dindirecek yaptırım gücü yüksek kararlar alınarak acilen yürürlüğe konmalıdır."

# Kurucularımız ve eski yöneticilerimizle 'vefa' programında bir araya geldik



**G**enel Yönetim Kurulu, Eğitim-Bir-Sen kurucuları, genel merkez eski yöneticileri ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarıyla Genel Merkez'de bir araya geldi. Yapılan konuşmalarda, sendikanın kuruluş aşamasında ve sonrasında yaşananlar, o günkü şartlarda karşılaşılan sıkıntılar, baskılar, acı tatlı hatıralar paylaşıldı.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bütün gysileri yırsak yeridir, yeter bize vefa elbiseleri diyor kurucu genel başkanımız Mehmet Akif İnan. Biz de bugün burada bu kutlu yolculuğun, hak ve hakikat davasının ilk ve en büyük adımını atan, sonrasında bugünkü kurumsal ihtişamı sağlayacak özveriye ortaya koyan mücadele timsali ağabey ve arkadaşlarımızla Eğitim-Bir-Sen vefasını yaşatmak için bir araya geldik. Davetimize icabet ederek Türkiye'nin dört bir yanından gelen dava arkadaşlarımıza, eski genel başkanlarımıza çok teşekkür ediyorum. Bu, bir bayrak yarışı ve biz bunu daha ileriye taşımak için çalışıyoruz. Mevcut kurumsal hafızayı korumak ve geleceğin mirasını oluşturmak en başat görevimizdir" dedi.

"Kadim medeniyetimizin başka coğrafyalardaki mensuplarına destek olmak, derman olmak da insanlığa vefa anlayışımızın bir gereğidir" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"Bu yüzden, Filistinlilere destek veriyoruz. Gazze'nin acılarına ortak oluyoruz. Doğu Türkistanlı kardeşlerimize Çin tarafından yapılan mezalimi haykırıyoruz. Ortak kültür ve medeniyet dostlarımız ve kardeşlerimiz olan Suriye, Kosova, Makedonya, Arnavutluk, Bosna-Hersek gibi ülkelerin halklarıyla buluşmalar gerçekleştiriyoruz. Kurulduğu günlerde madden ve manen sıkıntılar çekmiş bir teşkilat bugün dünyanın başka ülkelerinde aşevleri kuruyor, kazanlar kaynatıyor, okullar yapıyor, yuvalar kuruyor, yaralar sarıyor. Bütün bunların arkasında cefaya talip olmak, ve-

faya meftun olmak, adanmışlık ruhu ve sorumluluk taşıma kararlılığı var. Davetimize icabet ettiğiniz için hepimize tekrar teşekkürlerimi sunuyorum, sağlıklı huzur dolu günler diliyorum."

Onursal Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, çok zor dönemlerden geçerek bugünlere geldiklerini ifade ederek, "Kurumsal belleğin korunmasında, geçmiş ile geleceğin ilmek ilmek dokunmasında, geçmişin ruhu üstünde geleceğin devasa gövdesini inşa etmek için bu tür organizasyonlar çok önemlidir. İnsanını ihmal eden, insanlığın sevgisinden imtina etmiş olur. Eğitim-Bir-Sen ailesi, bütün mensuplarıyla, vefanın çocukları olduklarını her zaman göstermiş, vefa sınavından hep alınının aklıyla çıkmıştır. Birçok kimse inancını dava, davasını ihya etmek için Eğitim-Bir'in kuruluş çalışmalarında görev aldı, emek verdi, ter ve gözyaşı döktü. Sonraki kuşaklar darboğazlardan Anadolu irfanıyla çıkarak, yasakları topladıkları imzalarla boğarak, dayatmalara karşı onurla dimdik ayakta durarak bugünlere gelindi. Bu teşkilat her zaman kalenderliğin, diğerkâmlığın, cömertliğin, az olanı kardeşçe bölüşmenin ve var olanı insan için, hizmet için vermenin destanını yazdı" şeklinde konuştu.

Daha sonra, Eğitim-Bir-Sen kurucuları ve eski yöneticiler de söz alarak, sendikanın kuruluşu ve sonrasında yaşananları, karşılaşılan sıkıntıları, başlarından geçenleri anlatarak sendikanın ilk yıllarını yâd ettiler.

Programına katılan isimler şunlar: Refik Öksüz, Niyazi Yavuz, Ramazan Kaplan, Burhan Uzgur, Ali Parıldar, Nazire Keten, Mustafa Aydın, Metin Selçuk, Yunus Solmaz, Kemal Yazıcı, Ahmet Temizkök, Zeki Efil, Adem Solmaz, Bilal Baldemir, Eyüp Çetinkaya, Turgay Yüce, Erol Bozkurt, İsmail Altınkaynak, Şaban Abak, Halil Etyemez, Hıdır Yıldırım, Teyfik Yağcı, Murat Bilgin, Esat Tektaş, Ahmet Özer, Ahmet Gündoğdu.

# Kadınlar Komisyonu genişletilmiş istişare toplantısı Kırıkkale, Çorum ve Niğde’de yapıldı

**E**ğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu, Kırıkkale, Çorum ve Niğde’de il ve ilçe kadınlar komisyonu üyeleriyle genişletilmiş istişare toplantıları gerçekleştirdi.

Kadın örgütlenmesi, toplu sözleşme kazanımları ve aktüel konuların değerlendirildiği toplantılarda konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, “Örgütlü olmak, güçlü olmaktır; tek başımıza yapamadığımız pek çok şeyi örgütlenerek daha kolay ve daha iyi yapabiliriz” dedi.

Türkiye’de kadın örgütlenmesinin henüz istenen seviyede olmadığını ifade eden Öçal, kadınların sivil toplum kuruluşları içinde daha çok yer almalarının önemine dikkat çekti. Kadınların sendikal faaliyetlere katılabilmesi için faaliyetlerin kadınların katılabileceği zaman aralıklarında yapılmasının katılımı artı-

racağını belirten Öçal, Şube yönetiminde görev alan kadınların okulları ziyaret ederek eğitim çalışanlarıyla bir araya gelmeleri gerektiğini söyledi.

Toplu sözleşme sonucunda elde edilen kazanımlar hakkında bilgi veren Öçal, Memur-Sen’in 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerini, önemli kazanımlar elde ederek sonuçlandırıldığını dile getirdi.

Konuşmasında, terör saldırılarına da değinen Habibe Öçal, “Her gün yeni bir şehit haberiyle yüreğimiz dağlanmaktadır. Millet olarak çetin günlerden geçmekteyiz. Birlik ve beraberliğimizi bozmaya çalışan hiçbir zihniyete kadınlar olarak geçit vermeyeceğiz. Ülkemizin huzurunu bozmaya yönelik hiçbir illegal yapıya itibar etmeyip uygun zeminlerde bunlarla mücadele etme kararlılığında- yız” şeklinde konuştu.



## Sorunların çözümü için iş birliği yapmalıyız

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM) Başkanı Doç. Dr. Sare Aydın Yılmaz ile ‘kadın, aile, gençlik, terör olayları’ gibi konuların görüşüldüğü istişare toplantısında bir araya geldi.

İstanbul’da gerçekleşen ve Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu Başkan Yardımcısı Fatma Aydar, İstanbul 2 No’lu Şube Başkan Yardımcısı Sevgi Yücel, İstanbul 4 No’lu Şube Başkan Yardımcısı Buket Akfırat ve KADEM Halkla İlişkiler Komisyonu Başkanı R. Melek Çakıroğlu’nun da katıldığı toplantıda konuşan Habibe Öçal, önceliklerinin, kamuda çalışan kadınların sorunlarına çözüm bulmak olmasına rağmen çalışmalarını bununla sınırlamadıklarını ifade ederek, “İnsanımızı ilgilendiren, ülkemizde meydana gelen bütün gelişmeleri yakından takip ediyoruz” dedi.

Toplumun refahı, huzuru, güveni için olmazsa olmaz olan aile kurumunun yozlaştırılmasının, medyanın çeşitli program ve dizilerde çekirdek aileyi hedef almasının pek çok sorunu ve çözümsüzlüğü de beraberinde getirdiğini kaydeden Öçal, “Ailede başlayan çözümsüzlüklerin yol açtığı problemler, parçalanmalar gençliği de olumsuz etkilemektedir. Toplumun mimarı olan kadınlarımızın eğitilmesi, sağlıklı aile yapılarının oluşturulması ve nitelikli genç nesillerin hedeflenmesi için çalışmalar yapılması tüm kadın kuruluşların öncelikleri arasında olmalıdır” şeklinde konuştu.



Öçal, komisyon olarak yaptıkları çalışmalara da değinerek, kamuda kadın çalışanlara uygulanan baskıları konu alan Mobbing raporu, Şanlıurfa-Gaziantep’teki ‘İnfak’ programı ve Suriyeli sığınmacılarla ilgili hazırladıkları raporun içeriğiyle ilgili bilgi verdi.

KADEM Başkanı Sare Aydın Yılmaz, “Dernek olarak yaptığımız çalışma ve görüşmelerde problemlere ilişkin tespitlerimizin aynı başlıklarda kesiştiğini görüyorum. Bu sebeple, bu toplantılarımızı daha sık aralıklarla yapmalı ve mutlaka ortak çalışmalarda beraber olmalıyız. Türkiye’de yaşanan pek çok sorunun altında, bozulan aile yapısının ve bu ailelerde meydana gelen kadın problemlerinin olduğu konusunda hem fikiriz. Bizler, kadın dernekleri olarak iş birliği yapmalı ve problemleri çözmeye yönelik oluşturulacak projelerde birlikte çalışmalıyız” şeklinde konuştu.

## Mesleki ve teknik eğitim kurumu yöneticilerine de koordinatörlük görevi verilir

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Eğitim-Bir-Sen'in talebi üzerine, eğitim kurumu yöneticilerine koordinatör öğretmenlik görevi başta olmak üzere ek ders görevi verilmesinin, *derslerin boş geçmesi, o alanda okulda veya eğitim bölgesi içinde görevlendirilecek öğretmen olmaması gibi* hallerle sınırlandırılmasının mümkün olmayacağı hakkında görüş bildirdi.

Bir kısım il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince, "eğitim kurumlarının yönetiminde boşluk oluşmaması, yöneticilerin eğitim, öğretim ve yönetim alanındaki yetki, görev ve sorumluluklarını etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmeleri için yöneticilere ancak zorunlu hallerde (derslerin boş geçmesi, o alanda okulda veya eğitim bölgesi içinde

görevlendirilecek öğretmen olmaması gibi) isteğe bağlı ek ders (koordinatörlük dâhil) görevi verilmesi" gerektiği noktasında görüşler üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak Bakanlığa başvurarak, koordinatörlük görevi verilmesinde bu türden sınırlama getirilmesinin mevzuata aykırı olduğu gerekçesiyle görüş bildirilmesini talep etmiştik.

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nün başvurumuza cevaben yazdığı 14.9.2015 tarihli ve 9183608 sayılı görüş yazısında, "Ek ders görevi ile ilgili dağılım yapılırken istekli olan tüm yönetici ve öğretmenlerin talepleri ve ders bütünlüğü de dikkate alınarak ders görevinin dengeli olarak dağıtılmasının uygun olacağı mütalaa edilmektedir" denildi.

## KYK'daki sözleşmeli personele toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesini istedik

Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne başvurarak, kurum bünyesinde çalışan (4/B) sözleşmeli personele bazı kurumlarda verilmeyen toplu sözleşme ikramiyesinin ödenmesini istedik.

Kredi ve Yurtlar Kurumu merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen (ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde faaliyet gösteren sendikalara üye olan) personele, ücretlerinden sendika üyelik ödentisi kesintisi yapılmasına rağmen, 375 sayılı KHK'nin ek 4. maddesi bağlamında

toplu sözleşme ikramiyesinin bazı kurumlarda ödenmediği müşahade edilmiştir. Oysa toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesini öngören 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 4. maddesinde, memur-sözleşmeli personel-geçici personel ayrımı yapılmaksızın "kamu görevlisi" ibaresi kullanılmıştır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'ne, toplu sözleşme ikramiyesinin sadece memurlara değil, 4/B'li personele de ödenmesi gerektiği, bu hususta kurum teşkilatına genel bir yazı yazılması talebiyle başvuruda bulunduk.

## Mahkeme, üniversitede haksız yetkilendirmeye geçit vermedi

Eğitim-Bir-Sen'in üyesi adına açtığı davada, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmadan işi bildiği veya liyakatli olduğu gerekçesiyle iş kanununa tabi bir çalışanın, amir konumundaki memur kadrolarına yetkilendirilmesinin ve görevlendirilmesinin mümkün olmayacağına karar verildi.

Eskişehir 2. İdare Mahkemesi, kararında, "...idarece boş bulunan şef kadrosuna atama yapmak üzere unvan değişikliği sınavı açılmadan, şartları taşımayan iş kanununa tabi kişilerin işi bildikleri ve liyakatli oldukları ileri sürülerek şef kadrosuna atanmasına olanak bulunmadığı

ğından bu kişilerin 'şef' olarak yetkilendirilmesi ve görevlendirilmesinde hukuka uyarlık görülmemiştir..." ifadelerine yer verdi.

Devlet Personel Başkanlığı'nın Eğitim-Bir-Sen'in görüş istemine cevaben yazdığı 06.03.2015 tarihli ve 1646 sayılı görüş yazısında da, "657 sayılı Kanun kapsamına giren idarelerde ilgili mevzuatı uyarınca ihdas edilmiş kadrolara devlet memuru statüsünde atama yapılması gerekmekte olup, amirlik yetkisi bulunan görevler de bu kapsamda olduğundan işçi statüsündeki personelin söz konusu görevlere atanması mümkün bulunmamaktadır" şeklinde görüş bildirilmiştir.

## Refakat izni verilmemesi işlemi yargıdan döndü

İzmir 2. İdare Mahkemesi, Ankara Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü İzmir Şubesi'nde hizmetli olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin, otistik çocuğundan dolayı refakat izni talebiyle yaptığı başvurunun reddi yönünde tesis edilen davalı idare işlemini, hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iptal etti.

Eğitim-Bir-Sen'in, üyesinin çocuğunun yüzde 99 engelli olması ve tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunduğu dair sağlık kurulu raporu bulunması ve 3 ay refakatçi kalmasının uygun olduğuna dair sağlık kurulu raporu bulunması karşısında, refakat izninin verilmesi gerekirken başvurunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçeleriyle işlemin iptali için açtığı davayı karara bağladı.

Mahkemenin kararında şu ifadeler yer verildi:

"...657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 105. maddesinin 7. fıkrasında, 'Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya

memur refakat etmediği takdirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır' hükmüne yer verilmiştir. ...davacının çocuğunun yüzde 99 engelli olması ve tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunduğu dair sağlık kurulu raporu bulunması ve 3 ay refakatçi kalmasının uygun olduğuna dair sağlık kurulu raporu bulunması karşısında, refakat izninin verilmesi gerekirken başvurunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır. Öte yandan, davacının çocuğunun engelli olması ve bakıma muhtaç olması nedeniyle tafisi güç ve imkansız zararların varlığında duraksamaya yer bulunmamaktadır..."

## ŞUBELERİMİZDEN

### ADİYAMAN

#### Bakan Avcı ile görüştük



Eğitim-Bir-Sen Adıyaman Şube Başkanı Ali Deniz, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile bir görüşme gerçekleştirdi. Şube Yönetim Kurulu üyeleri Mehmet Demir ve Ebubekir Turmaz'ın da katıldığı görüşmede ilin eğitim sorunları konuşuldu.

Derslik ve öğretmen ihtiyacının yanı sıra eğitim çalışanlarının sosyal mekân ihtiyaçlarını karşılayacak tesis yapımına da değinen Ali Deniz, Milli Eğitim camiasının kendisine yakışır bir hizmet binasına kavuşturulması gerektiğini söyledi.

Deniz, Türkiye'nin son on yılda hemen her alanda çağ atladığını ancak eğitimin ve eğitim çalışanlarının temel sorunlarını hâlâ tam olarak çözüme kavuşturamadığını ve özlük hakları hususunda yeterli çalışmanın yürütülemediğini ifade etti.

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ise, AK Parti hükümetinin bütçeden en büyük payı eğitime ayırdığını belirterek, sorunları çözmek için çalıştıklarını kaydetti.

### AFYONKARAHİSAR 1

#### Rektör yardımcılara ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube Başkanı Abdullah Çelik ve yönetim kurulu üyeleri, AKÜ Rektör yardımcıları Prof. Dr. Hilmi Uçan, Prof. Dr. Mehmet Karakaş, Prof. Dr. İsa Sağbaş ve Üniversite Genel Koordinatörü Prof. Dr. Kenan Çağan'ı ziyaret ederek, "hayırlı olsun" dileğinde bulundu.

Rektör yardımcıları, öncelikli olarak, şehirle bütünleşmiş bir üniversite ortaya çıkarmayı arzuladıklarını, bu bağlamda sivil toplum kuruluşlarının ve sendikaların görüşlerini önemsediklerini ifade ettiler.

Şube Başkanı Abdullah Çelik, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nin hem bilimsel çalışmasıyla hem yetiştirdiği öğrencileriyle hem de sosyal aktiviteleriyle kendini kanıtlaması, şehre ve ülkeye hayırlı hizmetler yapması noktasında her türlü katkıyı vermeye hazır olduklarını söyledi.

### ANKARA 4

#### Suriyeli, Kerküklü yetimlerle buluştuk



Eğitim-Bir-Sen Ankara 4 No'lu Şube yönetimi, Kerkük'ten gelen Türkmenlerle, Suriye'den gelenlerle ve yetimlerle bir araya geldi.

Şube Başkanı Tekin Korku, "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" sloganıyla yola çıktıklarını ifade ederek, kadim medeniyetimizin değerlerini benimsemiş, Türkiye'nin en büyük sendikası olarak daima mazlumun, mağdurun yanında olduklarını, bu amaçla projeler ve faaliyetler gerçekleştirdiklerini, bir nebze de olsa katkıda bulunarak mazlumların yanında olduklarını, onların sesini dünyaya her fırsatta duyurmaya gayret ettiklerini kaydetti.

### ANKARA 5

#### Rektör Arıcan'a ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, Başkan Yardımcısı Gürbüz Teber, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Baş Temsilcisi Ömer Naci Fidan, Temsilci Efe İnan ile birlikte Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğü'ne atanan Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ayhan Okuyucu, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin yeni kurulmuş olmasına rağmen yükseköğretim camiasında adından sık sık söz ettirdiğini belirterek, Arıcan'a yeni görevinde başarı diledi.

Rektör Prof Dr. Musa Kazım Arıcan, Eğitim-Bir-Sen'in takdire şayan çalışmalar yaptığını ifade ederek, ziyaretten dolayı teşekkür etti.



## ŞUBELERİMİZDEN

### BALIKESİR

Ayvalık Temsilcilik binası hizmete açıldı



Eğitim-Bir-Sen Ayvalık Temsilciliği binası hizmete açıldı. Açılışa, Balıkesir Şube Başkanı Mehmet Çabuk, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Ayvalık Temsilcisi Mustafa Kurtuluş ve Yönetim Kurulu üyeleri, İlçe Milli Eğitim Müdürü Erkan Bilen ile çok sayıda davetli ve üye katıldı. Açılış töreninde bir konuşma yapan İlçe Temsilcisi Mustafa Kurtuluş, "Ayvalık'ta dördüncü sendika iken ikinci sendika konumuna geldik, inşallah önümüzdeki yıl Ayvalık'ta da yetkili sendika olacağız. Eğitim-Bir-Sen'i, çalışmalarını ve kazanımlarını anlatmaya devam ettiğimiz sürece büyümeye devam edeceğiz" dedi.

Açılış kurdelesini 'hayırlı olsun' dilekleriyle kesen Şube Başkanı Mehmet Çabuk, yaptığı konuşmada, Eğitim-Bir-Sen'in bu yıl Balıkesir'de de yetkili olduğunu belirterek, "Sendikamızı daha da büyüterek yolumuza devam edeceğiz" ifadesini kullandı.

### BATMAN

300 aileye alışveriş çeki



Eğitim-Bir-Sen Batman Şubesi, ilde bulunan ekonomik durumu elverişsiz 300 aileye alışveriş çeki verdi. Konuyla ilgili açıklama yapan Şube Başkanı Mehmet Ergin, şunları söyledi:

"Artık geleneksel hale getirdiğimiz Ramazan programını ekonomik durumu iyi olmayan aileler ve Suriyeli mülteci kardeşlerimizle paylaşmayı bu yıl da yineledik. Yapılan bu faaliyetlerle bu kardeşlerimizin rahat bir nefes alması bizleri mutlu ediyor."

Ergin, yardım çeklerini ekonomik durumu elverişsiz ailelere ulaştırdıklarını sözlerine ekledi.

### BİTLİS

İl divan toplantısı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Bitlis Şubesi, il divan toplantısını gerçekleştirdi. İlçe yönetimlerinin de katıldığı toplantıda, eğitimde görülen aksaklıklar ve yeni eğitim-öğretim yılında alınması gereken önlemler masaya yatırıldı.

Toplantı, gündeme ilişkin değerlendirmenin yapılmasının ardından sona erdi.

### ÇANKIRI

Yapraklı teşkilatıyla bir araya geldik



Eğitim-Bir-Sen Çankırı Şube yöneticileri, Yapraklı ilçe teşkilatı ile Hacı Ali Dinlenme Tesisleri'nde bir araya geldi. Toplantıda eğitim çalışanlarının sorunları konuşuldu.

Şube Başkanı Kasım Karatekin, yıllardır vesayete karşı verdikleri savaşı seçim demokrasisi ile süslediklerini belirterek, "Türkiye'nin mevcut durumundan daha ileriye emin adımlarla ilerleyeceğine inancımız tam. Uzlaşma içinde yeni umutlarla Yeni Türkiye'nin oluşturulması için Eğitim-Bir-Sen olarak çalışmaya hiç durmadan devam edeceğiz" dedi.

### DİYARBAKIR 1

Yetimleri unutmadık



Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 No'lu Şube, yetimlere 40 gıda kolisi dağıttı. Şube Başkanı Yunus Memiş, konuyla ilgili yaptığı açıklamada, geleneksel hale getirdikleri bazı etkinlikleri iptal ettiklerini, bunun yerine ihtiyaç sahibi yetimlere gıda yardımı yapmayı uygun gördüklerini söyledi.

"Yetim olmak hiçbirinin tercihi değil ama bu çocuklara sahip çıkmak hepimizin görevidir" diyen Memiş, "Yetimlere dokunabilmek, onlara yardım elini uzatmak bizim için önemlidir. Bir nebze de olsa yaralarına merhem olmak amacı gütmekteyiz. Bu tür faaliyetlerimiz sürecektir" şeklinde konuştu.

## ŞUBELERİMİZDEN

### DÜZCE

Düzce Üniversitesi Rektörü  
Çakar'a ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Düzce Şube yönetimi ve Kadınlar Komisyonu, Düzce Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nigar Demircan Çakar'ı ziyaret etti.

Rektör Çakar, Eğitim-Bir-Sen'in büyük bir camia olduğunu ve çalışmalarında sendikanın desteğinin kendisi için çok önemli olduğunu ifade etti.

Şube Başkanı Ömer Faruk Çelebi, Nigar Demircan Çakar'ın üniversiteye rektör olarak atanmasının Düzce için bir şans olduğunu ve kendisinin rektörlük çalışmalarında başarılı olacağına inandıklarını söyledi.

### ERZİNCAN

Başarıda katkısı olan herkesi  
tebrik ediyorum



İl Millî Eğitim Müdürü Aziz Gün, Eğitim-Bir-Sen Erzincan Şubesi'ne nezaket ziyaretinde bulundu. Eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunulan ziyarette, Aziz Gün, sivil toplum örgütlerinin önemine vurgu yaparak, Eğitim-Bir-Sen'in, eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarının çözüme kavuşturulmasında katkısının büyük olduğunu söyledi.

Şube Başkanı Nebi Gül, ziyaretten memnuniyet duyduğunu dile getirerek, TEOG'da gösterilen başarıya dikkat çekti. Erzincan'ın, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi ile Fen ve Teknoloji derslerinde Türkiye 6'ncısı, İngilizcede Türkiye 8'incisi, İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinde Türkiye 12'ncisi, Matematik dersinde Türkiye 18'incisi, Türkçe dersinde ise Türkiye 22'ncisi olmasının bir tesadüf olmadığını, yapılan çalışmaların bir meyvesi olduğunu ifade eden Gül, bu konuda katkısı olan bütün eğitim çalışanlarını tebrik etti. Gül, aynı başarının üniversiteye giriş sınavlarında da tekrarlanması temennisinde bulundu.

### ESKİŞEHİR 2

Ülkemizde okuyan yabancı uyruklu  
öğrencilerle buluştuk



Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 2 No'lu Şube yönetimi, Türkiye'de okuyan Afganistan, Bangladeş, Endonezya, Pakistan, Türkmenistan, Ahıska, Sudan, Somali, Kamerun, Uganda, Kosova, Moro, Etiyopya, Filistin, Irak, Lübnan, Suriye ve Makedonyalı öğrencilerle bir araya geldi.

Yunussemre Uluslararası Öğrenci Derneği ile birlikte gerçekleştirilen faaliyette yurt dışı misafir öğrencileri ağırlayan Şube yöneticileri, hayırseverlerin katkılarıyla organize ettikleri toplantı için yemekhane konusunda yardımcı olan Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Naci Gündoğan'a teşekkür etti.

### GİRESUN

'Üniversite Tercih Danışma Merkezi'yle  
gençlerimize yardımcı olduk



Eğitim-Bir-Sen Giresun Şubesi, üniversite tercihinde öğrencileri yalnız bırakmadı. Şube Başkanı Mustafa Öz, "Üniversite sınavına giren öğrencilerimize nasıl katkıda bulunabiliriz; hedeflerini ıskalamadan hayallerindeki üniversiteye yerleşmelerinde nasıl yardımcı olabiliriz" diye düşündüklerini ve onları içinde buldukları tereddütten, acabalardan kurtarma bağlamında düşüncelerini hayata geçirdiklerini söyledi.

Öz, oluşturdukları "Üniversite Tercih Danışma Merkezi"yle alanında verdiği hizmetlerle yıllardır Giresun'da kendini ispatlamış; öğrencilerin saygısını, sevgisini, güvenini kazanmış rehber öğretmenler Enis Yılmaz ve Gencay Günaçtı ile danışmanlık hizmeti vermeye başladıklarını belirterek, "İl merkezinden ve ilçelerimizden gelen öğrenci ve velilere isabetli tercih danışmanlığı hizmeti verdik. Onları gülen yüzlerle mutlu uğurlamak bizi mutlu etti" dedi.

## ŞUBELERİMİZDEN

### İSTANBUL 3

#### Filistinli çocuklara yardım



Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 No'lu Şube yöneticileri, Pakistanlı yetimlerden sonra Filistinlilere de yardım elini uzattı. Şube yönetimi, Deniz Feneri Derneği'nin, Filistinli çocuklara bayram kıyafeti alma projesine katkıda bulundu.

Yardım çeki, Şube Başkan Vekili Oktay Yıldırım ve Sancaktepe İlçe yönetimi tarafından Deniz Feneri yetkililerine teslim edildi.

Yıldırım, sendika olarak, mazluma dini sorulmaz anlayışı gereği, dünyanın neresinde bir mazlum varsa dayanışma içinde olmaya devam edeceklerini söyledi.

### KAHRAMANMARAŞ 2

#### Keyfilik değil, adalet istiyoruz



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 2 No'lu Şube yönetimi, Afşin ve Elbistan'da görev yapan üyelerle Gölpınar Alabalık Tesisleri'nde buluştu. Burada bir konuşma yapan Şube Başkanı Doç. Dr. Hasan Furkan, üyelerini, insan onurunun gerektirdiği mali, özlük ve sosyal haklara sahip kılmak için mücadele ettiklerini ve 'halka hizmet Hakk'a hizmet' parolasıyla insanı merkeze aldıklarını söyledi. Sendikacılık anlayışlarında sorunların çözümüne katkıda bulunmak için 'akla kapı açıp ihtiyarı elden almamak' düsturuyla hareket etmek olduğunu kaydeden Furkan, "Görevlerimizi yaparken, seviyeli ve bilimsel bir sendikacılık yapma gayretinde olduk. Muhataplarımızdan aynı davranışı göremedik" dedi.

Furkan, "Keyfilik değil, adalet istiyoruz. Yüksekokullarda uzaktan kumandalı değil, yerinden yönetim istiyoruz. Akademik atamalarda belli bilimsel kriterlere uyulmasını istiyoruz. Görevde yükselmelerin ÖSYM tarafından yapılmasını istiyoruz" şeklinde konuştu.

### KAYSERİ 1

#### Doğu Türkistanlı çocuklara ilaç yardımında bulduk



Eğitim-Bir-Sen Kayseri 1 No'lu Şube Kadınlar Komisyonu üyeleri, Doğu Türkistanlı çocuk ve kadınları ziyaret ederek, çocukların kemik gelişimi sorunuyla karşı karşıya kalan çocuklar için ilaç yardımında bulundu.

Milletvekili Havva Talay Çalış ve AK Parti Kadın Kolları İl Başkanı Sevilay İlken Tapan'ın da katıldığı ziyarette, Doğu Türkistanlılar Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Seyit Abdulkadir Tümtürk, Doğu Türkistanlı göçmenler hakkında bilgi verdi.

Doğu Türkistan'daki Uygur Türkleri, Çin yönetiminin uyguladığı asimilasyon politikası sonucu baskılara dayanamayarak göçe zorlanmış; 1,5 yıldır Tayland'da bir kampta kalan kadın ve çocuklardan oluşan 173 kişi, Türkiye'nin girişimleri sonucu Kayseri'ye getirilerek 100 konutlu devlet lojmanlarına yerleştirilmişti.

### KIRŞEHİR

#### İmam hatip okulları çalıştayı yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Kırşehir Şubesi, ildeki imam hatip okullarıyla ilgili bir çalıştay gerçekleştirdi. Merkez Öğretmenevi'nde, gazeteci, akademisyen, ilahiyatçı, imam hatip okulları yöneticileri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, imam, öğretmen, veli, okul aile birliği temsilcileri, İl Milli Eğitim Müdürlüğü yöneticileri, vakıf ve dernek temsilcilerinden oluşan geniş bir katılımı yapılan çalıştayda katılımcılara ildeki imam hatip okullarının mevcut durumu, sorunları ve çözüm önerileri, diğer okul ve kurumlarla ilişkileri, bu okulların sayısının artırılması gibi farklı başlıklardan oluşan sorular yöneltildi. Yazılı ve sözlü olarak alınan cevaplar müzakere edildi. Çalıştayın sonunda bir rapor hazırlandı.

## ŞUBELERİMİZDEN

### KOCAELİ

Mücadele ettik, direndik ve başardık



Eğitim-Bir-Sen Kocaeli Şubesi, il divan toplantısını İzmit Öğretmenevi'nde gerçekleştirdi. Sendikal faaliyetlerin değerlendirildiği toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanı Şahin Yaşlık, hizmet bayrağını devralıp yola çıktıkları ilk günden beri, eğitim çalışanlarının aklından ve vicdanından hiç ayrı düşmediklerini, üyelerin beklentilerine bir an bile bigâne kalmadıklarını belirterek, "Kendimizi, bu ülkenin insanlarının taşıdığı değer dışında asla konumlandırmadık. Hiçbir zaman insanımızın dertlerine, toplumun ve eğitim çalışanlarının taleplerine gözümüzü kapatmadık, kapatmayacağız. Kimileri kapalı kapılar ardında hesap yaparken, bizler çözüm ürettik, mücadele ettik, direndik ve eğitim çalışanlarımız için kazanımları elde ettik" dedi.

Kocaeli'de ilk defa yetkiyi almanın mutluluğunu yaşadıklarını ifade eden Yaşlık, "Bu yolda katkı veren, yol alan ve yol açan bütün üyelerimize teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

### KONYA 1

Turnuvada dereceye girenler ödüllendirildi



Eğitim-Bir-Sen Konya 1 No'lu Şube'nin düzenlediği Bahar Kupası Futbol Turnuvası, oynanan final maçıyla sona erdi.

10 hafta süren turnuvayı Şehit Sadık Ortaokulu takımı kazanarak şampiyon oldu. Düzenlenen kupa töreninde turnuvada şampiyon olan, 2 ve 3. olan takımlara kupalarını Şube Başkanı Nazif Karlier verdi. Birinci, ikinci ve üçüncü olan takımların oyuncularına da eşofman hediye edildi.

### KONYA 2

Genişletilmiş divan toplantısı Meram Öğretmenevi'nde gerçekleştirildi

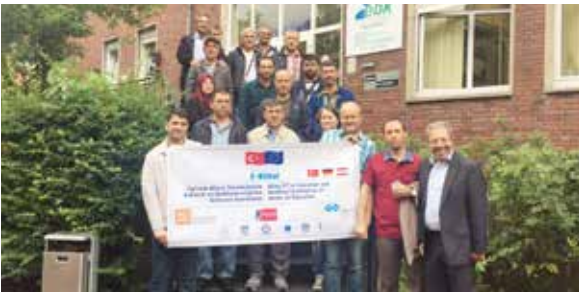


Eğitim-Bir-Sen Konya 2 No'lu Şube, genişletilmiş divan toplantısını, üniversite ve KYK işyeri temsilcileri, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu, Memur Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Nazif Karlier'in katılımıyla Meram Öğretmenevi'nde gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Şenol Metin, önümüzdeki dönemde üye çalışmasına ağırlık vereceklerini, her bir üyenin üye çalışmalarında inisiyatif alması gerektiğini söyledi. Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Nazif Karlier de bir selamlama konuşması yaparak, sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi. Toplantı, katılımcıların sorularına cevap verilmesinin ardından sona erdi.

### KÜTAHYA 1

Eğitimciler Alman okulunda incelemelerde bulundu



Kütahyalı eğitimciler, Eğitim-Bir-Sen Kütahya 1 No'lu Şube tarafından hazırlanan Erasmus+ projesi kapsamında Almanya'nın Herne Şehrinde faaliyet gösteren Emschertal Berufskolleg (Meslek Okulu) bünyesinde inceleme ve gözlemlerde bulundu.

Bu faaliyet ile katılımcıların Türkiye'deki meslek liseleri ve çıraklık eğitim merkezlerinin programlarını tek çatı altında toplayan Emschertal Berufskolleg bünyesinde eğitim veren meslek dalları ve Almanya'da uygulanan mesleki eğitiminin daha yakından incelenerek, ülkemizle karşılaştırma imkanı sağlanmış oldu.

## ŞUBELERİMİZDEN

### MANİSA

Hayırlı olsun



Eğitim-Bir-Sen Manisa Şube Başkanı Mehmet Emin Sofuoğlu, Kredi ve Yurtlar Kurumu Manisa Kız Yurdu Müdürü olarak atanan Mehtap Şirin'i ziyaret ederek, yeni görevinde başarı diledi.

Ziyarete gündeme ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Sofuoğlu, "Yetkinin ve inanmışlığın verdiği güçle bugüne kadar olduğu gibi, önümüzdeki süreçte de eğitim çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmeye devam edeceğiz. Sendikacılığı hak arama platformu ve mesleki dayanışma biçimi olarak görüyoruz. Kazanımlarımızdan asla taviz vermeden, geri gitmeden, yeni kazanımlar üreterek, erdemli sendikal yolculuğumuzu sürdüreceğiz. İnsan hayatına temas eden, insan hayatını kolaylaştıran her türlü faaliyetin içinde olacağız" dedi.

Mehtap Şirin ise, ziyaretin kendisini memnun ettiğini belirterek, Sofuoğlu'na ve beraberindeki heyete teşekkür etti.

### MARDİN

70 koli gıda yardımı dağıttık



Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesi, ihtiyaç sahibi ailelere 70 adet gıda kolisi hazırlayarak dağıttı. Şube Başkanı Eyyüp Değer, geçen yıl Arakan ve Suriye'den uzanan ellere yardım elini uzattıklarını hatırlatarak, şunları söyledi:

"Bu yıl ise hem Suriye'den gelen misafirlerimizin hem de ihtiyaç sahibi olan sakinlerimizin sessiz çığlıklarına kulak vermek istedik. Sadece bir iftar organizasyonunun iptaliyle 70 aileye gıda sağlanabileceğini gördük. Bu tarz organizasyonlarımız devam edecektir."

### SAKARYA 1

İlçe milli eğitim ve şube müdürleriyle istişare toplantısı



Eğitim-Bir-Sen Sakarya 1 No'lu Şube yöneticileri, ilçe milli eğitim müdürleri ve şube müdürleriyle bir araya gelerek, istişarelerde bulundu.

Şube avukatlarının da hazır bulunduğu toplantıya 16 ilçeden yaklaşık 40 ilçe milli eğitim ve şube müdürü katıldı.

Şube Başkan Vekili Türker Erol Özen'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, ilin eğitim durumuyla ilgili bilgi alışverişinde bulunuldu.

### SAMSUN

Ferdi kaza sigortası çeki Kartal ailesine teslim edildi



Eğitim-Bir-Sen Samsun 1 ve 2 No'lu Şube başkanları Nejdet Güneysu ve Yılmaz Taşova ile Yönetim Kurulu üyeleri, kaza sonucu hayatını kaybeden Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde görevli Prof. Dr. İbrahim Kartal'ın ailesini ziyaret ederek, 15 bin liralık ferdi kaza sigortası çekini varislerine teslim etti.

Her üyenin, sendikaya üye olduğu andan itibaren 15 bin TL ferdi kaza sigortasıyla sigortalandığını belirten Güneysu, şunları söyledi: "Biz hiçbir üyemizin kazaya uğramasını istemeyiz ancak kazaları da tamamen önlemek mümkün olmuyor. Üyemiz Prof. Dr. İbrahim Kartal'a Allah'tan rahmet diliyorum. Mekânı cennet olsun. Ailesinin acısını bir nebze de olsa hafifletmek amacıyla bu çeki kendilerine takdim ettik. Allah hiçbirimize böyle bir acı yaşatmasın."

## ŞUBELERİMİZDEN

### SİVAS 1

#### Yılmaz'a ve milletvekillerine ziyaret



Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 No'lu Şube yönetimi, TBMM Başkanı İsmet Yılmaz'ı, milletvekilleri Hilmi Bilgin, Selim Dursun, Ahmet Gündoğdu ve Halil Etyemez'i ziyaret ederek, 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler.

Şube Başkanı İlhan Karakoç, ziyaretler nedeniyle eğitim alanında acil çözüm bekleyen sorunları bir kez daha paylaşma fırsatı bulduklarını söyledi.

### ŞANLIURFA 1

#### Öğretmenlere stantlı karşılama



Eğitim-Bir-Sen Şanlıurfa 1 No'lu Şube, şehre yeni ataması yapılan 4 bin 670 öğretmeni Haliliye'de açtığı stantla karşıladı. Şube Başkanı İbrahim Coşkun, amaçlarının, öğretmenleri güler yüzle karşılayarak, onlara okul ve ev bulma konusunda yardımcı olmaya çalışmak olduğunu söyledi.

Coşkun, "İlimize atanan tüm öğretmenlerimize hoş geldiniz diyerek, hayırlı olmaları temennisinde bulduk. Özellikle bölgemizde huzur, ulaşım vb. herhangi bir sorunun olmadığını, bu konuda öğretmenlerimizin herhangi bir tereddüt içerisinde olmamalarını istiyoruz. Geleneksel hale getirdiğimiz öğretmen karşılama etkinliğinde görev alan tüm arkadaşlara ayrıca teşekkür ediyorum" dedi.

### TRABZON 1

#### Eski yöneticilerimizle bir araya geldik



Eğitim-Bir-Sen Trabzon 1 No'lu Şube yönetimi, eski yöneticilerle bir araya geldi. Vefa buluşması adıyla yapılan toplantıya Şube ve ilçelerde görev almış olan kırk yönetici katıldı. Programda bir selamlama konuşması yapan Şube Başkanı Mehmet Kara, sendikacılığı bir bayrak yarışı olarak gördüklerini belirterek, "Geçmişte bayrağı sizler taşıdınız, şimdi de arkadaşlarımızla birlikte biz taşıyoruz. Verdiğiniz emeklerin üzerine koyarak ilerlemeye çalıştık. Bugün de eğitim hizmet kolunda yetkiliyiz. Bunda katkısı olan bütün eğitim çalışanlarına ve eski-yeni bütün yöneticilerimize teşekkür ediyorum" dedi.

### YALOVA

#### İl müdürlerinden ziyaret



İl müdürleri Eğitim-Bir-Sen Yalova Şubesi'ni ziyaret ettiler. Şube Başkanı Uğur Hakan Tan, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Selim Karahan, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hüseyin Çiçek, İl Milli Eğitim Müdürü Cengiz Mete, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Dr. Osman Ulukaya, Yalova Halk Sağlığı Müdürü Dr. İbrahim Dedecan, Sosyal Güvenlik İl Müdürü Mehmet Salih Aydın, İş-Kur İl Müdürü Erhan Dede ve Yalova Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr. Ünal Küçükylmaz'ın ziyaretinden memnuniyet duyduğunu belirterek, müdüründen hizmetlisine kadar kamu hizmetinde bulunan her ferdin kutsal bir görev icra ettiğini, bu noktada özellikle il müdürlerinin ayrı bir misyon üstlendiğini söyledi.

### YOZGAT

#### Kan bağışi kampanyasına destek



Eğitim-Bir-Sen Yozgat Şube yöneticileri ve üyeler, Kızılay Şubesi'nin başlattığı kan bağışi kampanyasına destek verdi.

Şube Başkanı Kenan Şerefli ve 50 üye, Kızılay kan merkezine giderek kan bağışında bulundu. Şerefli, kan bağışının sosyal bir sorumluluk olduğunu belirterek, "Biz de bu sorumluluğumuzu yerine getirmek için kan bağışi kampanyasına destek veriyoruz. Üyelerimizin büyük bir bölümünün tatilde olması dolayısıyla bugün 50 üyemiz kan bağışında bulundu. Bundan sonra Eğitim-Bir-Sen olarak gruplar halinde yine kan bağışımız sürecektir" dedi.



# ÖRGÜTLENME TEMALI 2 KISA FİLM YARIŞMASI



Başvurular 15 Eylül 2015 ve 15 Ocak 2016 tarihleri arasında yapılacaktır.

Detaylar [www.egitimbirsen.org.tr](http://www.egitimbirsen.org.tr) adresinde.

1'NCİYE  
15.000

2'NCİYE  
10.000

3'ÜNCÜYE  
5.000

JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ  
3.000

MANSİYON  
2.000



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EGİTİM-BİR-SEN**  
EGİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

Oğuzlar Mahallesi Av. Özdemir Özok Sokak No: 5 Balgat/ANKARA  
Tel: (0312) 231 23 06 / Faks: (0312) 230 65 28

[www.egitimbirsen.org.tr](http://www.egitimbirsen.org.tr)

[facebook.com/egitimbirsen](https://www.facebook.com/egitimbirsen)

[twitter.com/egitimbirsen](https://twitter.com/egitimbirsen)

Mehmet Akif İnan

Unutamadığım

ÖĞRETMENİM

Hatıra Yarışması

Son Katılım  
Tarihi  
20 Kasım 2015



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EGİTİM-BİR-SEN**  
EGİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI  
[www.egitimbirsen.org.tr](http://www.egitimbirsen.org.tr)



Üniversite Öğrencilerimizin,  
Öğretmenlerine İlişkin Anılarını Gün Yüzüne Çıkarmak İçin

Türkiye 1'incilik Ödülü	7.000 TL
Türkiye 2'ncilik Ödülü	5.000 TL
Türkiye 3'üncülük Ödülü	3.000 TL
Mansiyon Ödülü (3 Adet)	1.000 TL
Jüri Özel Ödülü	2.000 TL

Tüm Katılımcılara Hatıra Yarışmalarımızda  
Derece Alanların Toplandığı Kelebeğin Rüyası Kitabı  
Hediye Edilecektir.

Ayrıntılı Bilgi İçin  
Eğitim-Bir-Sen Üniversite Şubelerine, Genç Memur-Sen Üniversite  
Teşkilatına veya [www.egitimbirsen.org.tr](http://www.egitimbirsen.org.tr) adresine müracaat ediniz.



[facebook.com/ebsgenelmerkezi](https://www.facebook.com/ebsgenelmerkezi)  
[facebook.com/hatirayarismasi](https://www.facebook.com/hatirayarismasi)  
[facebook.com/genccmemursen](https://www.facebook.com/genccmemursen)



[twitter.com/egitimbirsen](https://twitter.com/egitimbirsen)  
[twitter.com/hatirayarismasi](https://twitter.com/hatirayarismasi)  
[twitter.com/genccmemursen](https://twitter.com/genccmemursen)





2016 yılı  
için haftalık  
2 Saat  
Ek Ders

2017 yılı  
için haftalık  
3 Saat  
Ek Ders

# 'ANGARYA'YI BİTİRDİK NÖBETE ÜCRETİ GETİRDİK



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EĞİTİM-BİR-SEN**  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



facebook.com/egitimbirsen



twitter.com/egitimbirsen

www.egitimbirsen.org.tr